ЦГАОР
Ленинград
Фонд 1853
Опись 12
Дело 211

микрофотокопия

Форма 72

ДЕЛО №_____

Стенографический отчет общегородского собрания актива финансовых работников г. Ленинграда

Начато 23.01 73 года

Кончено_____ года

На 191 лист.

Волхов. т., «Ленуприздат», з. 2474, а6, 14.6.88 г., т. 10.000

ОЦИФРОВАНО

ЦГАОР
ЛЕНИНГРАДА
Фонд 1853
Опись 12
Дело 211

Стенографический отчет

ЛЕНИНГРАДСКИЙ ГОРОДСКОЙ ФИНАНСОВЫЙ

ОТДЕЛ

СОБРАНИЕ

АКТИВА ФИНАНСОВЫХ РАБОТНИКОВ

г. ЛЕНИНГРАДА

23 января 1973 г.

Повестка дня:

1. Итоги выполнения плана государственных доходов и бюджета за 1972г. и задачи финансовых органов Ленинграда на 1973 г.

(докл. Зав. Горфинотделом
тов. Игнатьев А.К.)

2. Принятие социалистических обязательств

Ленингр. Бюро съездовых стенографов
Лиговский пр., 65, тел. 15-39-55
стенограф - Брумштейн И.В.

Заказ № 93

Оглавление

стр.

Выборы руководящих органов собрания актива, утверждение повестки дня, регламента 3

А.К. Игнатьев - (Зав.Ленгорфинотделом)

Итоги выполнения плана госдоходов и бюджета г.Ленинграда за 1972 год и задачи финансовых органов на 1973 год - 7

Выступления:

1. В.И.Романова - Завед.Выборгским РФО - 34
2. Еремеев - Ст.экономист отд.финансирования строительных и проектных организаций - 40
3. Серова - Нач.инспекции госдоходов Кировского Райфинотдела - 46
4. Бергер - Агент инспекции Госстраха Ленинского района - 54
5. В.В.Киселева - Зам.завед.Куйбышевским райфинотделом - 59
6. Баранова - Ст.экономист по госдоходам Невского райфинотдела - 66
7. Чайка - Бухгалтер-эксперт Ленгорфинотдела - 74
8. Забайкина - Ст.экономист по финансированию местного хоз-ва Октябрьского райфинотдела - 79
9. Воробьева - Ст.экономист по штатам Калининского райфинотдела - 84
10. А.Н.Каменсков - Первый заместитель Министра финансов РСФСР - 90

Принятие социалистических обязательств на 1973г. -109

4

ЛЕНИНГРАДСКИЙ ГОРОДСКОЙ ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ

С О Б Р А Н И Е

АКТИВА ФИНАНСОВЫХ РАБОТНИКОВ г.ЛЕНИНГРАДА

23 января 1973 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ -ЛОМАЧЕНЮ -Зам.заведующего Ленинградским Горфинотделом

А.К.ИГНАТЬЕВ - Зав.Горфинотделом

Товарищи!

Разрешите собрание актива финансовых работников г.Ленинграда объявить открытым.

Для ведения собрания нам необходимо избрать президиум.

Слово для предложения по составу президиума предоставляется тов.Мартыновой.

МАРТЫНОВА

Предлагается следующий состав президиума общегородского актива финансовых работников Ленинграда:

Власкина	- Главный бухг.Дзержинского РайФО
Гаврилов	- Инструктор Ленинградского Обкома КПСС
Е л и н а	- секретарь партийной организации Ленгорфинотдела
Ж а р о в а	- Начальник инспекции государственных доходов Петроградского РайФО
Игнатьев	- Зав. Ленинградским городским финансовым отделом.

Каменсков	-Первый заместитель Министра финансов РСФСР
Катушкина	-Заместитель заведующего Ленинградским горфинотделом
Козинцева	-Зав.Ленинским РайФО
Кириллов	-Управляющий Ленинградской областной конторой Стройбанка СССР
Кузнецов	-Начальник Управления госструдсберкасс и госкредита города Ленинграда
Ломаченко	-Заместитель заведующего Ленинградским горфинотделом
Михеенко	-Инспектор городского комитета Народного контроля
Молчанов	-Проректор по научной работе Ленинградского финансово-экономического института им.Н.А.Вознесенского
Моисеев	-Секретарь Обкома союза работников госучреждений
Панфилов	-Зав.Ленинградским областным финансовым отделом
П а р ш е в	-Инструктор Ленинградского городского комитета КПСС
П а ш к о в	-Заместитель заведующего административных и торгово-финансовых органов Ленинградского ГК КПСС
П е т р о в	-Заместитель главного контролера-ревизора Контрольно-ревизионного управления Министерства финансов РСФСР по г.Ленинграду
Пильгунова	-старший инспектор отдела финансирования соцкультурных мероприятий и учреждений
Позднякоа	-Управляющий Ленинградской городской конторой Госбанка
Постникова	-Инструктор Октябрьского РК КПСС
РАМБАМ Романова	- нач. отдела госдоходов Ленгорфо -Старший экономист госдоходов
Самолетова	-Старший инспектор по бюджету Выборгского Райфинотдела.

С а р к и с	-Председатель местного комитета Ленгорфинотдела
Суханова	-Старший экономист по финансированию местного хозяйства Смольнинского районного финансового отдела
Тарасов	-Заместитель заведующего Ленинградским горфинотделом
Филонов	-Зам.председателя Исполкома Ленинградского городского Совета депутатов трудящихся
Фирсов	-Директор Лен. финансово-кредитного техникума
Ф р о л о в	-Начальник Управления Госстраха по г.Ленинграду
Яблочкина	-Старший экономист по штатам Октябрьского районного финансового отдела

ИГНАТЬЕВ А.К.

Какие будут замечания по персональному составу президиума? (Аплодисменты)

Разрешите ваши аплодисменты принять за единодушное одобрение персонального состава президиума.

Избранных товарищей просим занять места в президиуме.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВУЕТ - Л О М А Ч Е Н К О

Товарищи, продолжаем работу актива.

На повестке дня два вопроса:

1. Итоги выполнения плана госдоходов и бюджета гор.Ленинграда за 1972г. и задачи финансовых органов на 1973г.
2. Принятие социалистических обязательств.

Будут ли замечания по повестке дня?(Нет).

Возражений нет?(Нет). Повестка дня утверждается.

Предлагается следующий регламент работы:

Для доклада - 50 мин.

для выступлений в прениях - 10 мин.

После 2-х часов работы перерыв на 30 мин.

Работу актива закончить в 15 00 час.дня.

Есть ли замечания,добавления по регламенту?(Нет).

Есть предложение утвердить регламент работы.Возражений нет?(Нет).Регламент утверждается.

Переходим к обсуждению повестки дня.

Слово для доклада предоставляется Заведующему Ленинградским городским финансовым отделом Игнатьеву Алексею Кузьмичу.

И Г Н А Т Ь Е В А.К.

Итоги выполнения плана госдоходов и бюджета г.Ленинграда за 1972 год и задачи финансовых органов на 1973 год.

Т о в а р и щ и!

Высокой активностью, массовым трудовым героизмом отмечены два года всенародной борьбы за осуществление обширной программы экономического и социального развития, намеченного XXIУ съездом КПСС.

Всенародное соревнование в честь 50-летия образования СССР увенчалось большими успехами в развитии экономики и культуры.

Вместе со всеми ленинградцами работники финансовых органов под руководством ленинградских партийных и советских организаций, включившись в соревнование в честь 50-летия образования СССР добились определенных успехов по выполнению плана государственных доходов, бюджета Ленинграда, в развитии государственного страхования и других вопросах финансовой работы.

В государственный бюджет за 1972 год в Ленинграде мобилизовано доходов 5031,0 млн.руб., из них сверх плана 45 млн.рублей. Поступило средств больше, чем за предыдущий год на 6 процентов. Выполнение плана государственных доходов обеспечено во всех кварталах. Сверх плана поступило налога с оборота 15,7 млн.руб. и отчислений от прибыли в союзный бюджет - 22,1 млн.рублей.

Бюджет Ленинграда выполнен по доходам на 101,5 процента. Доходы бюджета перевыполнены на 13,1 млн.руб. при взятом обязательстве 10,5 млн.рублей.Перевыполнена доходная часть городского бюджета и всех районных бюджетов.

Наиболее успешно выполнили план по государственным доходам,доходам районных бюджетов и социалистические обязательства Ленинский,Невский,Петроградский,Смольнинский и другие райфинотделы.

Работники органов Государственного страхования Ленинграда выполнили план поступления страховых платежей 1972 года на 104,6%,собрано сверх плана 1930 тыс.рублей при взятом обязательстве 1500 тыс.рублей.Число заключенных договоров с населением по добровольным видам страхования возросло по сравнению с 1971 годом на 121,0 тыс. или на 12,4%

Работники финансовых органов Ленинграда в 1972 году несколько улучшили экономическую и контрольную работу.Проведено большое количество ревизий и проверок в управлениях,предприятиях,организациях и стройках по различным вопросам хозяйственной и финансовой дентельности,по контролю за правильным использованием материальных и денежныхе средств.Внесено ряд предложений в местные и вышестоящие органы по улучшению работы предприятий и организаций,по экономному расходованию средств и сокращению административно-управленческих расходов. Выполнены все задания Министерства финансов СССР и Министерства финансов РСФСР по плану экономической и контрольной работы.

Успешному выполнению плана государственных доходов и бюджета Ленинграда способствовала настойчивая и упорная работа партийных и профсоюзных организаций горфинотдела, Управления госстраха, КРУ и райфинотделов, которые мобилизовали коллективы на выполнение принятых обязательств и систематически осуществляли контроль за ходом их выполнения.

Однако общие положительные показатели выполнения плана государственных доходов и бюджета Ленинграда 1972 года не могут и не должны вселять в нас успокоенность. В работе некоторых финансовых органов и на отдельных участках нашей работы все еще имеются серьезные недостатки и упущения, которые мы не смогли преодолеть в полной мере.

Пять районных финансовых отделов из 19 не выполнили годовой план государственных доходов на общую сумму 10703,0 тыс. рублей (Ждановский, Куйбышевский, Московский, Октябрьский и Колпинский). Московский и Колпинский райфинотделы не обеспечили выполнение плана госдоходов в течение двух кварталов - второго и третьего.

Не обеспечено выполнение плана государственных доходов и бюджета Ленинграда по всем источникам. Не выполнен план по налогу со зрелищ на 763 тыс. руб., подоходному налогу с рабочих и служащих на 988 тыс. руб., налогу на холостяков, одиноких и малосемейных граждан на 723 тыс. руб., денежно-вещевой лотереи и трехпроцентному займу на 1383 тыс. рублей.

Многие райфинотделы за год и в отдельные кварталы не выполнили планы госдоходов по налогу с оборота, отчислениям от прибыли в союзный и республиканский бюджеты.

При проведении комплексных ревизий в некоторых райфинотделах были вскрыты серьезные недостатки в составлении и исполнении бюджета, экономической и контрольной работе.

Шесть райфинотделов не выполнили принятых обязательств по перевыполнению плана государственных доходов и 4 райфинотдела доходов бюджета (Выборгский, Ждановский, Куйбышевский, Московский, Октябрьский, Колпинский, Калининский, Пушкинский).

Таковы, очень коротко, общие итоги работы и выполнения социалистических обязательств, принятых финансовыми органами на 1972 год.

Товарищи!

Советский народ вступил в новый 1973 год, третий решающий год девятой пятилетки. И естественно стремление каждого советского человека ознаменовать такой год новыми особенно заметными достижениями в труде.

Перед финансовыми органами в наступившем 1973 году стоят большие и ответственные задачи.

Государственный бюджет СССР на 1973 год, одобренный пленумом ЦК КПСС и утвержденный Верховным Советом СССР, предусматривает мобилизацию огромных средств, направляемых на цели хозяйственного и культурного строительства.

Финансовые органы Ленинграда в 1973 году должны мобилизовать в государственный бюджет более 5 миллиардов рублей. Особенно большие суммы должны мобилизовать в бюджет финансовые работники Куйбышевского, Московского, Ленинского, Калининского и других райфинотделов.

В наступившем году мы должны обеспечить безусловное выполнение плана государственных доходов, общегородского и всех районных бюджетов по всем источникам доходов, своевременно и полностью профинансировать все мероприятия, предусмотренные планом развития городского хозяйства на 1973 год.

В основу экономической работы должны быть положены разработанные Министерствами финансов СССР и РСФСР планы экономической и контрольной работы на 1973 год. Каждый финансовый орган на основе этих планов с учетом условий района должен разработать план экономической и контрольной работы на 1973 год. Этот план явится широкой программой деятельности горфинотдела и районных финансовых отделов. В ходе выполнения плана работники райфинотделов и Горфо должны делать экономически грамотные выводы и принимать меры к быстрейшей реализации предложений, вытекающих из подготовленных материалов. Организованное, четкое и своевременное выполнение всех вопросов экономической и контрольной работы, необходимое условие каждого финансового работника Ленинграда. Всю экономическую и контрольную работу надо проводить в тесном контакте с Комитетом народного контроля, Госбанком и Стройбанком.

Главное внимание работников финорганов должно быть направлено на выполнение основных источников доходов - налога с оборота и отчисления от прибыли. В текущем году мы должны выполнить план налога с оборота в сумме 2631 млн. руб. или на 80 млн. руб. больше, чем поступило в 1972 году.

Эта сумма вполне реальная. На предприятиях и оптовых базах Ленинграда имеются все возможности для того, чтобы эту

сумму не только выполнить, но и перевыполнить. Работники финансовых органов обязаны осуществлять систематический контроль за ходом поступления налога с оборота. В 1973 году остается очень актуальным вопрос контроля за выборкой фондов и продвижения товаров в розничную сеть.

Совместно с работниками промышленности, оптовых баз и розничной торговли добиться того, чтобы на прилавках магазинов было всегда достаточное количество товаров, имеющих на складах и базах поставщиков.

Улучшив контроль за продвижением товаров в розничную сеть мы сможем значительно помочь выполнению плана налога с оборота 1973 года.

За 1972 год проведено по этим вопросам 739 проверок предприятий и оптовых баз, 761 магазин и 338 баз и складов райпищеторгов.

Большую помощь оказывали исполкомы городского и районных Советов депутатов трудящихся и планово-бюджетные комиссии, которые систематически рассматривали ход выполнения налога с оборота как в целом, так и по отдельным плательщикам и принимали соответствующие решения.

Многие предприятия еще допускают занижение в отчетах, причитающихся бюджету сумм налога с оборота. Райфинотделами допричислено за 1972 год 800 тыс. руб. Некоторые инспектора и экономисты не всегда качественно проверяют отчеты по налогу с оборота и другим платежам. Нарушения и ошибки установлены в Московском, Октябрьском и Ждановском райфинотделах.

План поступления государственных доходов на 1973 год является напряженным, его выполнение потребует больших усилий и настойчивости работников горфинотдела и райфинотделов. И в свете этого узловым вопросом нашей экономической и контрольной работы остается изыскание дополнительных резервов в хозяйствах и доходов бюджета.

В 1972 году работники по государственным доходам проверили 260 предприятий и организаций, и совместно с их руководителями и экономическими службами разработали предложения о дополнительном выпуске товаров народного потребления с суммой налога с оборота и отчислений от прибыли 21,7 млн. рублей.

Можно привести ряд примеров полокительной работы экономистов по выявлению резервов и дополнительного поступления платежей в бюджет в 1972 году.

Заслуживает внимания инициативная работа и опыт Кировского райфинотдела. На протяжении ряда лет райфинотдел эту работу проводит систематически с привлечением специалистов предприятий и организаций, депутатов районного Совета депутатов трудящихся.

По материалам проверок и обследований исполком Райсовета установил задание 17 предприятиям по выпуску и реализации товаров массового спроса на 4,2 млн.руб. с суммой платежей налога с оборота и прибыли 1,4 млн.рублей.

Старший экономист Ждановского райфинотдела Беспалько, совместно с руководством фабрики "Красное Знамя" разработал мероприятия по увеличению выпуска товаров за счет увеличения сменности автомата и внедрения новых образцов с сум-

мой налога с оборота 400 тыс.рублей.

Старший экономист Калининского райинотдела Николаева при проверке завода "Красный Выборжец" установила, что завод за счет роста производительности труда может дополнительно выпустить большое количество посуды с суммой налога с оборота и прибыли 250 тыс.руб.Руководство завода согласилось с этим предложением, приняло его для исполнения.

Можно привести и ряд других райфинотделов и работников, где активно ведется эта работа.

Слабо занимаются этой работой в Выборгском и Московском райфинотделах. Мы знаем, что эта работа сложная и трудная, требует больших знаний и умения, но без нее нам не решить поставленные перед нами задачи.

В 1973 году райфинотделам необходимо значительно усилить работу по выявлению резервов на предприятиях и добиться дальнейшего роста платежей в бюджет.И организующую роль в этой работе должны занимать заведующие райфо и начальники инспекций госдоходов.

Для стимулирования выпуска товаров народного потребления финансовыми органами ведется нужная и важная работа по пересмотру ставок налога с оборота и предоставления скидок с них по убыточным и малорентабельным товарам.Только на 1973 год рассмотрены материалы на 1015 изделий, как в сторону снижения ставок, так и в сторону их увеличения.

Однако некоторые райфинотделы представляют некачественные материалы рентабельности, не анализируют причины убыточ-

ности изделий, задерживают представление материала. Такие случаи были в Ждановском и Колпинском райфинотделе.

Важной работой по государственным доходам является экономический анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятий союзного и республиканского подчинения и счетная проверка их, а также проверки по разным экономическим вопросам, направленные на изыскание дополнительных резервов по увеличению прибыли и платежей в бюджет.

В 1973 году платежей из прибыли в союзный и республиканский бюджеты по городу Ленинграду должно поступить свыше 1,6 млрд. рублей и это налагает на нас особую ответственность в проведении этой работы.

В прошлом году только по результатам счетных проверок работниками горфинотдела и районных финансовых отделов увеличены платежи в бюджет на 2,6 млн. рублей. Это большая сумма, но она является не предельной. Более тщательное, экономически грамотное рассмотрение отчетов и балансов хозорганов даст возможность улучшить эту работу и увеличить доходы государственного бюджета.

Качественно проводит анализ и счетные проверки ст. экономист Смольнинского райфинотдела Кельман. Молодой специалист Кировского райфинотдела -т. Семенова.

Старшие экономисты сектора отчислений от прибыли горфинотдела тт. Корешкова, Иванова и Захаревич при проверке установили, что в объединениях Ленпромодежда, Лентрикотаж и Лентекстиль уже в плане завышен фонд развития производства

на 428 тыс.руб. По предложению горфинотдела Министерство легкой промышленности РСФСР уменьшило фонды на эту сумму и увеличило платеки в бюджет на 199 тыс.рублей.

Многие райфинотделы экономический анализ отчетов и балансов и проверку предприятий и организаций проводят совместно с банками,привлекают специалистов по отдельным вопросам деятельности,это положительно сказывается на качестве этой работы.

Одновременно следует отметить,что в ряде случаев еще имеет место,когда счетные проверки отчетов и балансов и экономический анализ производится некачественно,что влечет за собой потери государственного бюджета.

Так,экономист Фрунзенского райфинотдела Борисова при счетной проверке баланса завода Стройфаянс не установила, что заводом из-за неправильного списания на производство сырья и материалов занижена балансовая прибыль и платеки в бюджет на 153 тыс.руб. И только через полгода эта ошибка была исправлена.Аналогичный случай был в Куйбышевском районе по тресту №36 Главзапстроя.

Сейчас начинается рассмотрение отчетов и балансов за 1972 год.Необходимо обратить особое внимание на выполнение плана производства в целом и в ассортименте,использование основных фондов и их фондоотдачу,выполнение плана по производительности труда,снижения себестоимости продукции,выполнение социалистических обязательств,планов накоплений и платежей в бюджет.

При оценке деятельности каждого экономиста надо исходить не только из количества анализов и проверок,но и их

качества, оперативности реализации материала.

Работники госдоходов в 1972 году не приняли всех необходимых мер к укреплению платежной дисциплины предприятий и организаций и допустили серьезные недостатки в этой работе. Недоимка росла из квартала в квартал и имела место на каждое первое число месяца. Особенно большие суммы недоимки допустили Калининский, Московский, Выборгский и Невский райфинотделы

Наша задача в 1973 году - значительно сократить недоимку исключить недачу поручений, первое января 1974 года встретить без недоимки.

На протяжении ряда лет большую помощь нам оказывают органы народного контроля по успешному выполнению плана государственных доходов и другой экономической и контрольной работе.

Так, Городской комитет народного контроля 19 декабря 1972г. рассмотрел вопрос "О серьезных недостатках и нарушениях в выполнении закона о Государственном бюджете РСФСР предприятиями легкой промышленности Ленинграда". Были глубоко вскрыты причины невыполнения закона, виновные наказаны и намечены меры по недопущению подобных фактов. Предложено районным комитетам народного контроля заниматься этими вопросами.

Надо иметь в виду, что мы не можем загружать комитеты народного контроля мелкими вопросами, которые должны решаться нами совместно с предприятиями или вопросами экономически плохо подготовленными. В комитеты народного контроля надо обращаться по большим вопросам контрольной и экономической работы, когда наших сил и прав недостаточно.

Налоги с населения в бюджете занимают незначительный удельный вес -около 9%, но взимание налогов с населения весьм ответственный участок работы финансовых органов. При проведении налогов финансовые работники имеют дело с широкими слоями населения и обязаны обеспечить строжайшее соблюдение действующего законодательства как при исчислении, так и взимании налоговых платежей.

В 1972 году в период налогового учета было учтено 47 тысяч граждан, имеющих доходы кроме заработной платы, из них привлечено к обложению подоходным налогом 5150 граждан на сумму 891 тыс. руб. и 21 тысяча плательщиков местных налогов на 512 тыс. руб. Эта работа требует большого труда, но это не значит, что мы выявляем всех граждан, которые имеют доходы, кроме заработной платы. Об этом свидетельствуют поступающие многочисленные сигналы граждан в течение года. В процессе ревизии и проверок в Смольнинском, Сестрорецком и Калининском райфинотделах установлены факты неполного учета доходов граждан от сдачи в наем жилой площади и от работы в религиозных общинах. Все это свидетельствует, что нам необходимо усилить работу по выявлению граждан имеющих доходы от занятия кустарным промыслом и частной практикой и других видов деятельности.

Сейчас в полном разгаре проходит налоговый учет на 1973 год. Необходимо получить качественные материалы от жилищных контор, о частных домовладельцев и других организаций проверить ею на месте и определить облагаемые доходы, начислить с соблюдением налогового законодательства платежи и к 1 марта

вручить всем платежные извещения. Исключить повторение недостатков, которые были в 1972 году.

Вторым, очень важным участком работы, является контроль за правильным удержанием налогов с рабочих и служащих. В Ленинграде насчитывается 12928 предприятий и организаций, подлежащих проверке, из них 2220 или 10,7% допускают переборы и недоборы налогов с рабочих и служащих. В 1972 году перебрали с рабочих и служащих 16,4 тыс. руб. и одновременно с некоторых недобрали 35,8 тыс. рублей.

Это говорит о том, что многие счетные работники плохо знают налоговое законодательство. И в этом свете большое значение для улучшения работы имеет указание Министерства финансов СССР и ВЦСПС об инструктаже, проверке знаний счетных работников и выдаче им удостоверений финорганов.

Необходимо быстро и качественно провести эту работу, от этого во многом будет зависеть улучшение работы по взиманию налогов с рабочих и служащих. На сегодня выдано удостоверений только 3517 счетным работникам или 36,3%.

Особенно много обсчетов в предприятиях и организациях Петродворцового, Фрунзенского и Ленинского районов, медленно идет работа по инструктажу и проверке знаний счетных работников в Выборгском, Ждановском и Петроградском районах.

Отделы отраслевого финансирования Горфинотдела в 1972 году несколько усилили экономическую и контрольную работу, добились перевыполнения плана платежей в бюджет Ленинграда, провели большое количество проверок по вопросам финансово-

хозяйственной деятельности предприятий и организаций системы исполкома.

Работниками отдела финансирования промышленности проводилась большая экономическая и контрольная работа по выявлению резервов. Выявлено дополнительных доходов 2863 тыс. руб. Большие суммы доходов выявлены ст. экономистами тт. Кетовым, Кожевниковой, Уткиной, Павловой и другими. Отделу финансирования промышленности надо больше уделить внимания Управлению местной промышленности объединению Лендревпром, которые не справились с выполнением обязательств перед бюджетом.

Торговые организации и организации общественного питания не выполнили плана товарооборота более чем на 100 млн. рублей.

Работники отдела финансирования торговли Ленгорфинотдела и старшие экономисты райфинотделов неполностью вскрывают имеющиеся резервы в торговле. Во многих торговых организациях не выполняется план товарооборота, слабо ведется борьбе за экономное и бережливое расходование средств по издержкам обращения, продолжают иметь место большие непроизводительные расходы и потери, не обеспечена должная сохранность государственных ценностей. Все это требует от экономистов по финансированию торговли совершенствования уровня экономической и контрольной работы, повышения деловой квалификации и на этой основе улучшения работы по выявлению и мобилизации резервов, изысканию дополнительных доходов бюджета.

Важным участком работы финансовых органов является контроль за деятельностью строительных и проектных организаций.

На протяжении нескольких лет строительные организации не выполняли обязательства перед бюджетом и положительным фактором является то, что в 1972 году доходы по отделу финансирования строительных и проектных организаций перевыполнены на 1399 тыс.рублей. Но при анализе и проверках мы обнаруживаем большое количество недостатков в хозяйственной и финансовой деятельности строительных организаций, убытки, проедание оборотных средств, перерасход строительных материалов.

В 1972 году работниками отдела финансирования строительных и проектных организаций проведено ряд экономически грамотных проверок и анализов, изыскано 1078 тыс.руб. дополнительных средств в бюджет, 2330 тыс.руб. внутренних источников хозяйств для покрытия недостатка оборотных средств. Примером глубокого анализа и проверок могут служить материалы тт. Крупениной, Зиновьевой, Еремеева и Трифоновой.

В Главленинградстрое большое количество трестов и комбинатов перешли на новый порядок планирования и экономического стимулирования и многие из них имеют плохие показатели финансовой деятельности. Отделу надо глубоко разобраться с этим вопросом.

Многие строительные организации обещают выйти по балансу 1 января с большой суммой недостатка оборотных средств. При получении баланса надо внимательно рассмотреть этот вопрос и внести предложения об их покрытии.

Постановлением Совета Министров СССР от 15/XII-1972 года № 860 запрещено выполнение строительными организациями вне-

плановых работ по капвложениям и проектированию административных, спортивных и других аналогичных зданий при отсутствии разрешения.

При установлении таких фактов строительные и проектные организации лишаются премий и эти суммы исключаются из объемов выполненных работ.

Отделу строительных и проектных организаций необходимо установить постоянный контроль за выполнением этого постановления.

Отдел финансирования коммунально-жилищного хозяйства и старшие инспектора райфинотделов обеспечили выполнение и перевыполнение плана платежей в бюджет, проведено много анализов и проверок по выявлению дополнительных доходов бюджета Лучшие результаты имеют по контрольно-экономической работе, выявлению дополнительных доходов т.т. Зайцева, Окунева, Смирнов и другие. Однако, в работе организаций жилищно-коммунальной системы имеются еще очень много недостатков.

На капитальный и текущий ремонт жилого фонда ежегодно расходуется более 90 млн. рублей. Большие суммы выделяются на содержание городского благоустройства. В ряде случаев материальные и денежные средства в жилконторах и других организациях жилищно-коммунального хозяйства расходуются нецелесообразно. Поэтому всем работникам отдела финансирования жилищно-коммунального хозяйства, наряду с работой по выполнению плана доходов, значительно усилить контроль за экономным и правильным расходованием средств.

Работники по штатам городского и районных финансовых отделов взятые на 1972 год обязательства выполнили.

Подготовлено 261 предложение об устранении излишеств в штатах(при обязательстве 240 предложений).

В 1972 году было реализовано 143 предложения и сокращена численность управленческого персонала в количестве 1597 единиц с суммой экономии в расчете на год 2117,0 тыс.руб.

В этих цифрах заложен большой труд работников по штатам.

Положительных результатов в работе по выявлению и устранению излишеств в штатах предприятий,учреждений и организаций ежегодно добивается Выборгский райфинотдел.

По предложениям райфинотдела сокращен аппарат управления в количестве 96 единиц с суммой экономии 120,0 тыс.руб.

При проверке Опытного завода Государственного специального проектно-конструкторского бюро средств контроля и автоматики Министерства приборостроения было установлено,что завод,считаясь опытным предприятием, а опытная продукция в общеме объеме выпуска продукции в 1971 году составляла только 10% и в 1972 году - 15,5%.Райфинотдел предложил руководству завода применить типовую структуру аппарата управления и производственного персонала,утвержденную Министерством для промышленных предприятий и устранить излишества в штатах. Приказом по заводу была сокращена численность инженерно-технических работников и служащих в количестве 54 единиц с фондом заработной платы 67,2 тыс.руб. в год.

Систематически добивается хороших результатов в работе по совершенствованию аппарата управления Невский райфинотдел. По предложениям райфинотдела сокращено 250 единиц, что дает экономию 340,0 тыс.руб. Василеостровский райфинотдел из подготовленных в отчетном году 23 предложений добился реализации 13 предложений, по которым сокращен штат работников в количестве 108 единиц с суммой экономии по сокращенным должностям 157,0 тыс.руб.

Положительной оценки заслуживает работа в этой области Октябрьского, Ленинского и некоторых других.

Отмечая некоторые успехи в работе по совершенствованию аппарата управления, следует сказать, что не у всех райфинотделов хорошие результаты. Дзержинский, Куйбышевский, Смольнинский, Петродворцовый, Сестрорецкий, Пушкинский имеют более чем скромные результаты и сбавили темпы в этой работе по сравнению с прошлым периодом.

В решении задачи совершенствования аппарата управления следует больше вносить предложений по выявлению и упразднению параллельно действующих и ненужных организаций, их объединению.

Работниками по штатам проделана большая работа по контролю за правильностью расходования средств на содержание аппарата управления. В течение года проверено 2700 предприятий при обязательстве 2680.

Проверками выявляется много случаев нарушений штатно-сметной дисциплины-содержание сверхштатных должностей, выпла-

та завышенных окладов, перерасходы предельных ассигнований, превышение средств фонда заработной платы и другие нарушения.

Наличие этих нарушений в какой-то мере является следствием недостаточной требовательности районных финансовых отделов и руководителям предприятий, учреждений и организаций, допускающим нарушения штатно-сметной дисциплины.

Отдельные райфинотделы не используют своих прав и не наказывают нарушителей рублем, не изымают в бюджет суммы незаконных и завышенных ассигнований на содержание аппарата управления, мало передают дел в органы народного контроля для привлечения виновных к ответственности.

Качество проверок предприятий и организаций также требует дальнейшего улучшения и совершенствования. Многие нарушения и недостатки в расходовании средств на содержание аппарата управления не вскрываются и не находят отражения в материалах проверок.

Основной задачей работников по штатам на 1973 год является работа по дальнейшему совершенствованию аппарата управления и уменьшению стоимости его содержания.

В 1972 году страховые работники Ленинграда справились с поставленной задачей по выполнению плана и социалистических обязательств. Лучших показателей в развитии добровольных видов страхования среди населения и выполнения плана страховых платежей добились инспекции Госстраха Ленинского, Куйбышевского, Ждановского, Петроградского и Смольнинского

районов.

Несмотря на достигнутые успехи в работе органов государственного страхования имеются и существенные недостатки. Не все инспекции выполняют ежеквартальные планы (Калининская, Октябрьская, Петродворцовая).

Имеется еще значительное количество страховых агентов, не обеспечивающих выполнение установленных планов сбора платежей и неудовлетворительно работающих по развитию добровольных видов страхования среди населения.

Охват населения Ленинграда добровольными видами страхования не достаточно высокий. До сего времени не закончен перевод застрахованных на безналичные расчеты.

Руководству Управления и начальникам инспекций Госстраха необходимо повысить ответственность каждого страхового работника за порученное дело и добиться в 1973 году безусловного выполнения и перевыполнения страховых платежей всеми инспекциями, каждым инспектором и агентом, на основе дальнейшего широкого развития всех видов добровольного страхования населения и совершенствования форм и методов организаторской и массово-разъяснительной работы.

Большую работу провел в истекшем году аппарат Контрольно-ревизионного управления. Проведено 394 ревизии и проверок предприятий, организаций и учреждений. Выполнен годовой план комплексных ревизий работы райфинотделов, централизованных бухгалтерий и поселковых Советов. По результатам ревизии доначислено и взыскано в бюджет 906 тыс. руб. Взыскано в возме-

щение причиненного ущерба государству 88 тыс.руб. Ревизии и проверки проводились в широким участием специалистов и общественности; в 87 случаях материалы проверок и ревизий рассматривались исполкомами Советов депутатов трудящихся,партийными органами и комитетами народного контроля.

Лучших результатов в работе добились тт.Гаазе,Зельцле, Семин,Иванов,Нетупаева,Кознова и другие.

Надо отметить,что материалы ревизий и проверок не всегда качественные,сроки их выполнения не выдерживаются.Недостаточно занимаемся контролем за деятельностью предприятий и организаций системы Ленгорисполкома.

Контрольно-ревизионный аппарат должен и дальше совершенствовать организацию проведения ревизий и проверок,повышать их качество,обеспечить своевременное принятие мер к устранению выявленных недостатков и нарушений государственной дисциплины,и возмещению полностью причиненного государству материального ущерба.

Задачи лучшего использования трудовых,финансовых и материальных ресурсов, а также повышения уровня экономической и контрольной работы предъявляют серьезные требования к бухгалтерскому учету.Выявление и мобилизация резервов в хозяйстве во многом зависит от четко организованного и правильного учета.

Сегодня процесс совершенствования учета не отделим от процесса его централизации и механизации.

В городском хозяйстве Исполкома созданы и работают 140 централизованных бухгалтерий, обслуживающих около 3 тыс. бюджетных и хозрасчетных предприятий и организаций, возрос процент механизированной обработки учетных документов, совершенствуются формы и методы учета.

По инициативе Василеостровского райфинотдела вопрос о состоянии учета и отчетности в предприятиях и организациях района был заслушан на заседании Исполкома, которым принято соответствующее решение: не случайно поэтому в Василеостровском районе завершена централизация учета и создано 6 централизованных бухгалтерий для всех хозрасчетных и бюджетных организаций районного подчинения.

Полокительную работу проделал отдел финансирования строительных и проектных организаций по совершенствованию учета по организациям Главленинградстроя.

Финансовым органам необходимо оказывать постоянную помощь предприятиям в вопросах централизации и механизации учета и осуществлять контроль за укрупнением централизованных бухгалтерий, особенно в отраслях здравоохранения и народного образования, где процесс централизации, в основном, завершен.

Старшим бухгалтерам-экспертам тт. Вавилиной и Чайке следует сосредоточить свое внимание на усилении работы по улучшению и совершенствованию бухгалтерского учета в хозяйствах Исполкома и работать в тесном контакте с районными финансовыми отделами и научно-производственным объедине-

нием "Ленсистемотехника".

В свете задач,поставленных постановлениями союзного и республиканского Правительства,работа по бухгалтерскому учету усложняется, а масштабы ее увеличиваются.На наш взгляд, Министерству финансов РСФСР следует продумать и решить вопрос об укреплении этого участка работы за счет централизации имеющихся в финорганах сил и сосредоточения их в одном структурном подразделении.

В 1972 году для финорганов Ленинграда приобретено 36 вычислительных машин,предполагается в ближайшее время купить еще 12 японских электронных машин.Однако,мы не можем говорить о серьезных сдвигах в части механизации работ в финансовых органах.На всю систему имеется 150 вычислительных машин, в том числе 22 электронных,которые используются не полностью. В некоторых райфинотделах вычислительные машины,которые призваны улучшать организацию работы и поднять производительность труда,стоят в шкафах. На 25-30% используется в Ленгорфинотделе бухгалтерский автомат "Аскота",не выполняются на этой машине работы для отдела государственных доходов,бюджетного отдела,несмотря на то,что для них настроены шины управления.

Выполнение больших и сложных задач,стоящих перед финансовой системой требует развития творческой инициативы финансовых работников,активной рационализаторской деятельности. В этом направлении имеются определенные успехи.За 1972 год подано 57 рацпредложений при обязательстве 50.

За активное участие в общественном смотре рационализаторской работы в г.Ленинграде Министерство финансов СССР и Президиум Центрального Комитета профсоюза работников государственных учреждений наградили почетной грамотой председателя комиссии по рацпредложениям Тарасова Олега Николаевич

Шесть рационализаторов:тт.Парфенов,Шайкена,Палочкина, Бытова,Шалимова и Морозова награждены Почетной грамотой Ленгорфинотдела и Ленинградского Обкома профсоюза работников госучреждений. Но все же положение дел в этом вопросе не может нас удовлетворять.

Отдельные райфинотделы и отделы ГорФО,видимо,до настоящего времени,не поняли всей важности этой работы,рацпредложения подчас поверхностны,недостаточно экономически обоснованы,даются по мелким вопросам и вносят лишь технические изменения.Ослабили работу и не выполнили своих планов и обязательств Ждановский,Кировский и Петродворцовый райфинотделы.

Успешное решение задач,стоящих перед финансовой системой неразрывно связано с работой по правильному подбору и расстановке кадров,повышению уровня их деловой квалификации и политического воспитания.Большинство работников финансовых органов Ленинграда квалифицированные специалисты,хорошо знают свое дело.В настоящее время в системе финансовых органов работает 90% специалистов с высшим и средним специальным образованием.58 человек учится заочно в вузах и техникумах. Больше половины работают в финансовых органах свыше 10 лет.

В 1972 году выдвинуто на более ответственную работу 35 работников, среди них т. Соболева с должности ст. инспектора - заведующим Колпинским райфо, тт. Попова, Аблесимова и Ершова - с должности ст. экономистов и инспекторов заместителями заведующих райфо и много других.

Наряду со специалистами с большим опытом работы в финансовых органах работает 122 человека со стажем до 3-х лет или почти 18%, из них 43 молодых специалиста. Хорошие отзывы о работе имеют молодые специалисты Вернат, Малошникова, Овсянникова, Дондуков и другие.

Положительно влияет на закрепление кадров и улучшение финансовой работы премиальная система и улучшение жилищных условий работников.

Работникам, которые допускают упущения в работе или нарушают служебную дисциплину, надо снижать размер премии, а за серьезные просчеты лишать полностью. Одновременно хорошие примеры надо поощрять в соответствии с положением. Абсолютное большинство райфинотделов правильно используют премиальную систему в интересах дела.

Октябрьский райфинотдел, заработав право на премию по показателям работы в первом и втором кварталах 1972 года, соответственно 20 и 21,5% в массовом порядке более половины работникам повысил размер премии до максимума, без указания конкретного вклада работника по улучшению финансовой работы. Или Ждановский райфинотдел одним приказом объявляет благо-

дарности сразу всем работникам.Такой метод не стимулирует улучшение финансовой работы, а наоборот,разлагает работнико

За последние два года за счет средств,выделяемых Министерством финансов РСФСР на долевое участие в жилищном строительстве и полученной площади,по плану распределения от Ленгорисполкома улучшены жилищные условия 31 работнику финансовых органов,КРУ и Госстраха,но у нас есть еще много работников,которые нуждаются в улучшении жилищных условий, 42 семьи состоят на очереди в исполкомах райсоветов,имеющих площадь менее 4,5 кв.м. на человека или непригодную к жилью и много ветеранов финансовой системы,которым необходимо улучшить жилищные условия.

Мы надеемся,что Министерство финансов РСФСР и впредь будет выделять средства на жилищное строительство, а Исполком Ленгорсовета принимать их и предоставлять нам жилплощадь для улучшения жилищных условий финансовых и страховых работников.

У нас много хороших специалистов,руководителей,которые длительное время работали в финансовой системе и,естественно,со временем уходят на заслуженный отдых.При замещении этих должностей в ряде случаев длительное время не можем подобрать замену.Это прямой результат слабой работы с резервом.Надо поставить дело так,чтобы на каждую освободившуюся должность была подготовлена равноценная замена в том же финоргане.Это прямая обязанность заведующих райфо,начальников отделов и отдела кадров горфинотдела.

Я думаю,что нам необходимо глубоко проанализировать работу с кадрами по итогам 1972 года и по многим вопросам

улучшить ее.

Т о в а р и щ и!

Трудящиеся нашей страны широко развернули соревнование за досрочное выполнение народнохозяйственного плана 1973 года.

Работники финансовых органов Ленинграда вместе со всеми трудящимися города включились в это соревнование. Отделы Горфо, Управление госстраха, КРУ и все райфинотделы уже приняли обязательства.

На нашем активе мы должны принять общее для всех финансовых работников Ленинграда обязательство на 1973 год.

Разрешите выразить уверенность, что работники финансовых органов Ленинграда обеспечат в 1973 году перевыполнение плана государственных доходов и бюджета Ленинграда, усилят работу по мобилизации внутрихозяйственных резервов и правильному и экономному расходованию средств.

(Аплодисменты)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Доклад окончен, переходим к выступлениям. Слово предоставляется Заведующей Выборгским райфинотделом В.И.Романовой.

В.И.Р О М А Н О В А

Т о в а р и щ и!

Мы заслушали доклад Заведующего Ленинградским горфинотделом А.К. Игнатьева "Об итогах работы финорганов г.Ленинграда в 1972 году и задачах на 1973 год."

Коллектив Выборгского райфинотдела, как и все коллективы районных финансовых отделов, внес свою долю труда в дело выполнения плана госдоходов и бюджета г.Ленинграда, и тем самым способствовал в какой-то степени получению лучших результатов финансовой работы г.Ленина.

Выборгский райфинотдел - один из крупнейших районов Ленинграда, это промышленный район, население 500 тыс.чел. Промышленность в районе представлена разными отраслями народного хозяйства. В районе 70 организаций союзного и республиканского значения, 10 научно-производственных объединений. Достаточно сказать, что за последние 10 лет объем бюджета района возрос в 3 раза. В районе идет очень большое жилстроительство и одновременно с ним строительство социально-культурных учреждений. На картотеке таких бюджетных учреждений, финансируемых только из районного бюджета, насчитывается 270. Этим я хочу сказать, что объем работы коллектива Выборгского райфинотдела очень большой.

Коллектив обеспечил выполнение своих основных показателей, обеспечил выполнение плана доходов ежеквартально и в

конечном итоге за год поступило в госбюджет более 1 млн. рублей сверхплана, обеспечено выполнение бюджета района. И сверхплана в бюджет района поступило более 200 тыс. руб. Коллективом мобилизовано дополнительных доходов, изыскано других финансовых ресурсов в общей сумме на 550 тыс. руб. Кроме того, поступило сверхплана по госстрахованию около 150 тыс. руб.

Свою работу коллектив финансового отдела строит в соответствии с планом основных вопросов контрольно-экономической работы. В райфинотделе организовано социалистическое соревнование. Есть работники, которым присвоено звание "ударников коммунистического труда". Мне приятно назвать работников нашего коллектива - это: Самолетова Т.С.-старший инспектор по бюджету, Гробина А. - старший экономист, Филина В.-старший инспектор по госдоходам и налогам, тов. М тов. Белоусова главный бухгалтер и многие, многие другие товарищи, которые, действительно, настоящие труженики, любящие свою финансовую работу. И, не считаясь со своим личным временем, прилагают все силы к тому, чтобы обеспечить выполнение тех задач, которые стоят перед нами.

1972 год был очень трудным годом, но коллектив РФО справился. Были внутренние неполадки - это неполностью укомплектование кадрами, в частности отсутствует начальник инспекции госдоходов. И сейчас длительно отсутствуют отдельные товарищи в связи с декретными отпусками и по другим причинам. Во всяком случае с кадрами мы все время испыты-

ваем нужду и это, конечно, сказывается на показателях нашей работы. Мы знаем, что у нас есть много недостатков, о которых сказал Алексей Кузьмич в своем докладе.

При общем выполнении плана государственных доходов, мы не обеспечиваем выполнение госдоходов по всем видам. Мы не добились выполнения всех источников бюджета района. Кроме этого, мы не удовлетворены своей работой по контролю и изысканию дополнительных резервов и контролю экономической работы, по расходованию бюджетных средств.

Коллектив все эти недостатки знает и старается, в силу своих возможностей, эти недостатки устранить.

Необходимо отметить, что есть и другие факторы, которые в общем снижают наши показатели, но которые не зависят от работы коллектива. В частности, одним из показателей работы сектора госдоходов является взыскание недоимок. Кстати, об этом тов. Игнатьев тоже говорил в своем докладе. Много недоимок по Выборгскому району, причем половина этой недоимки нереальна. И получается она в результате того, что министерства и ведомства не выполняют постановление Совета Министров СССР в части выполнения плана предприятиями до конца квартала. Эти планы меняются вплоть до двух дней до конца квартала, а иногда по истечении квартала задним числом. Платежи меняются в сторону уменьшения и в результате реальная недоимка значительно снижается. Например, по объединению завода Карла Маркса. Это Министерство легкой и пищевой промышленности. В течение года план изменяли 22 раза на 700 тыс. рублей. Это объединение имело недоимку на 3,5 млн. руб.

то есть по существу на половину суммы недоимки изменили план. Или завод "Русский дизель" - Министерства тяжелого машиностроения. В течение квартала этому заводу изменяли план 5 раз, недоимку имел 15 тыс.руб., а план изменили до 19 тыс.руб.,т.е. по существу в 4-м квартале по этому заводу недоимки не было.

Мы по недоимкам очень много работаем,пишем письма в вышестоящие советские,партийные органы,вплоть до Комиссии народного контроля.И не только пишем, мы встречаемся с руководителями предприятий,встречаемся на заседаниях Исполкомов и Комиссии народного контроля, а вобщем 50% этой работы по существу мы проводим зря.

По бюджетной работе.

Вышла новая инструкция о проверке правильности составления смет. Мы говорили на прошлом активе,говорим на всех собраниях,что в этой инструкции предусмотрено одно условие,которое никак неприемлемо в гор.Ленинграде - это проверить все сметы учреждений до 15 марта.Вы знаете,что в первом квартале бюджетники занимаются огромной работой-это составление отчета,написание объяснительной записки, составление анализов сводных отчетов. Это большая объемная работа ,очень нужная,которую отложить на более дальний срок нельзя.И тут же до 15 марта нужно проверить все сметы учреждений района.Применительно к нашему району эта вообще невозможно,поскольку у нас 40 смет, а штат работников 14 чел. Объять необъятное невозможно. И что полу-

чается2 Мы, конечно, как-то проверяем эти сметы, но совершенно некачественно. Мы сами неудовлетворены этой работой. Яе считаю, что этот срок нужно изменить, перенести его на 1-е июля. Во 2-м квартале мы с этой работой прекрасно справимся. Если даже мы найдем излишки и необоснованные ассигнования по смете, то мы успеем сделать пересчет в 3 и 4 кварталах.

Я считаю, что Министерству финансов нужно этот пункт инструкции пересмотреть и прислушаться к нашему предложение.

И второе. Есть указание, письмо Министерства финансов о том, что мы должны проверять тарификацию педагогического персонала в сентябре-октябре. То же самое срок указывается октябрь, когда работники занимаются отчетом за 9 месяцев, анализом отчетов за 9 месяцев. Мне кажется, что эту работу также можно было бы запланировать на ноябрь-декабрь. Если даже сметы будут содержать неправильные оклады, тарификацию, а это, как мы убедились на практике, делается очень редко, то я считаю, если сметы в какой-то мизерной сумме будут содержать неточности, то мы сумеем, пользуясь своим правом, зачесть в первом квартале. Мне кажется, что этот срок тоже можно пересмотреть.

По налогам сейчас вышло новое положение о том, что граждане, которые имели доход 20-25 руб., они налогом не облагаются. Этих граждан нужно освобождать от налога

малосемейных.Поэтому мы должны с этими гражданами встречаться.Мы затрачиваем массу времени,отрываем себя и результат очень не эффективен потому,что этих граждан очень маленькое количество,и эффективность этой работы незначительная по результатам.

В связи с отменой регистрации штатов работа штатников коренным образом изменилась. Если раньше штатники приходили на предприятия и проверяли,то сейчас работа в корне изменилась. Штатники должны проверить на предприятии,какие оклады установлены,какая схема,изучить структуру,предельные ассигнования и т.д..Мне кажется,что необходимо изменить нормы проверки этих предприятий в сторону уменьшения,тогда экономичнее и лучше будет качество проверок.По этому вопросу тоже следовало бы подумать.

Заканчивая,мне хочется заверить актив финансовых работников гор.Ленинграда,что коллектив Выборгского райфинотдела,несмотря на очень и очень большой объем работы,понимает задачи,которые стоят перед нами и всей финансовой системой,и мы справимся с основной задачей по выполнению плановых государственных доходов и бюджета района.

ЕРЕМЕЕВ - Старший экономист отдела финансирования строительных и проектных организаций.

Товарищи!

В Программе коммунистического строительства большое значение уделяется капвложениям, как основы развития всех отраслей народного хозяйства.

В 1973 году по плану народного хозяйства выделено 96 млрд.руб., из них для капиталовложений в строительство гор.Ленинграда около полмиллиарда рублей.

Большая ответственность возлагается на работников финансовых органов, на эффективность использования выделенных средств. Выделенные средства на капитальное строительство идут на проектирование и строительство новых объектов, на расширение и реконструкцию старых действующих, на приобретение нового оборудования.

Для выполнения капитального строительства в Ленинграде имеются такие мощные строительные организации, как Главленинградстрой, Ленгоринкстрой и Главзапстрой.

Программа Главленинградстроя выражается в сумме 567,5 млн.руб., Ленгоринкстрой - 109 млн.рб. и около 100 млн. руб.выполняет Главзапстрой. От правильного использования материальных и денежных ресурсов этими организациями зависит своевременный ввод объектов в эксплуатацию, выполнение плана капвложений.

Исходя из результатов работы этих организаций, следует отметить, что в 1972 году эти организации поработали неплохо и ими достигнуты очень хорошие положительные показатели.

Главленинградстрой и Ленгоринжстрой обеспечили выполнение плана по объему строительно-монтажных работ, Главленинградстрой выполнил свои обязательства по платежам в бюджет, своевременно и полностью рассчитались с бюджетом 11 трестов Главленинградстроя, 3 ДСК из 4 переведены и работают по новым условиям экономического планирования и стимулирования. Почти полностью применяют расчеты за каждый объект, Главленинградстрой выполняет расчеты с заказчиками за комплектную доставку деталей на объект.

Как Главленинградстрой, так и Ленгоринжстрой перешли полностью на систему кредитования, разработанную Ленинградским финансово-экономическим институтом, проводят работу по внедрению хозрасчета по примеру и методу Героя Социалистического труда тов Злобина.

Однако за общими и положительными результатами этих главков вскрываются в ряде случаев серьезные недостатки. Отдельные тресты и УНР не обеспечивают выполнение плана, не обеспечивают выполнение заданий по снижению себестоимости, а в отдельных случаях работают с убытком. К таким организациям относится Трест № 106, УНР, УНЗ-34 треста № 18 и некоторые другие организации.

Одним из существенных недостатков большинства строительных организаций является неритмичная работа и,как результат - неравномерные платежи в бюджет.

Если мы проанализируем сдачу объектов в эксплуатацию, то,как правило, в первом квартале вообще не сдаются,во втором квартале - маленький процент и в третьем - 15-20%. Основная часть сдачи объектов локится на четвертый квартал.В связи с этим возникают затруднения с мобилизацией обязательных платежей.Допускаются случаи бесхозяйственного расходования материалов,техники.Имеют место случаи искажения отчетности.

В прошедшем году коллективом отдела финансирования строительных и проектных организаций проделана определенная работа по дальнейшему совершенствованию экономического анализа и усилению контроля за хозяйственно-финансовой отчетностью строительных организаций. Работниками отдела проведено проверок 115 организаций.Проведена работа по составлению и выполнению плана мобилизации средств капстроительства,благодаря чему источники средств на капстроительство от мобилизации внутренних ресурсов составили более 1 млн.руб.Постоянно осуществляется контроль за правильностью образования и использования фонда экономического стимулирования.

В ряде организаций были вскрыты случаи неправильного расходования заработной платы,выявлялись случаи превышения объема работ,неправильного отражения результатов работы. Например, в УНР-5 треста 108 в целях улучшения показателей за 1972 год,за 8 месяцев взяли практически снижение затрат

на 77,4 тыс.руб. В ДСК-4 для покрытия расходов по завершению прошлого года зарезервировали зарплату, в результате чего была искажена отчетность как за 1971, так и за 1972 год. ДСК-2 было приобретено оборудование на 106 тыс.руб. за счет лимитов других источников. В ряде организаций выявлены случаи содержания административно-хозяйственного аппарата за счет фонда рабочих и фактически скрыто содержание внештатных единиц. Например, в УНР № 393 были вскрыты случаи незаконно выплаченной зарплаты на сумму 118 тыс.руб., в том числе содержатся такие единицы, как диспетчер управления, которому выплачивается зарплаты в виде нарядов на выполненные работы. Дело дошло вплоть до того, что освободили от основной производственной деятельности выборных председателя месткома, секретаря парторганизации, секретаря комсомольской организации, и в нарядах пишут всякую ерунду для того, чтобы вывести им среднюю зарплату.

С таким положением мы мириться не должны. По всем выявленным нарушениям нами приняты меры. Составлен план оргтехмероприятий, направленный на улучшение работы. Вышестоящими организациями издавались приказы с привлечением к материальной и дисциплинарной ответственности виновных. Незаконно выплаченные премии свыше 3 тыс.руб. взысканы с руководящих товарищей. Совместно с Главленинградстроем издавались обзорные письма. Такие обзорные письма доводились до всех строительных организаций.

В результате проведенных проверок отделом увеличены платежи в бюджет на 1 млн.78 тыс., в том числе 1млн.66 тыс.руб. возвращены,как незаконно израсходованные на капстроительство.

В ходе формирования плана на 1973 год ЦК КПСС и Совет Министров СССР указали на скорейшее капстроительство. 1973 год является решающим годом по вводу новых мощностей,необходимых для выполнения народнохозяйственного плана. Мы говорим, и понимаем,что перед нами предстоит большая работа в части концентрации заказчиками своих средств на пусковых объектах мобилизации внутренних ресурсов, скорейшего ввода производственных мощностей и т.д.

Исполкомом Горсовета принято очень хорошее решение по плану развития народного хозяйства на 1973 год, в котором учтены все перечисленные вопросы. И мы с вами,участвуя в этой работе,будем способствовать выполнению поставленных задач. Но мне хотелось бы остановиться на вопросах,которые не зависят от нас в части мобилизации платежей в бюджет.

По Главзапстрою в течение 1972 года финансовый план менялся 17 раз под разными предлогами. Конечно,такая нестабильность постоянного изменения этих планов практически дезорганизует работу не только финансовых органов,но и самих предприятий, а те предприятия,которые не выполняют, в конце концов надеются,что такой план будет изменен и они его выполнят,т.е. нет борьбы за стабильность этих планов и за их выполнение.

В области предстоящих задач необходимо будет провести значительную работу - это в части подготовки и перевода на новые условия планирования и экономического стимулирования организаций, еще не переведенных, в том числе и проектных организаций. Надо сказать, что в части организации работы в новых условиях, в условиях подрядного строительства в ряде строительных организаций нет четкой ясности. Например, неясно, в какой части проводить премирование руководящих работников, ИТР и служащих - в течение года или по квартальным показателям, или нарастающим итогом с начала года. У нас два Главка и они стоят на разных точках зрения. Главзапстрой делает поквартально, а Главленинградстрой по нарастающим итогам с начала года.

Имеются трудности в вопросе определения оплаты за нормирование оборотных средств. Получается так, что организации платят и за пользование кредитами и платят за пользование этими оборотными средствами. Этот вопрос подымается организациями, а четкого представления мы сами не имеем.

Трудящиеся Ленинграда, как сказал докладчик, приняли новые социалистические обязательства на 1973 год, в том числе завершить выполнение плана строительно-монтажных работ к 27 декабря 1973г.

Работники нашего отдела также взяли на себя конкретные социалистические обязательства. И задачи, поставленные А. К. Игнатьевым - заведующим Ленгорфинотделом, безусловно, будут выполнены. (Аплодисменты).

СЕРОВА - Начальник инспекции госдоходов Кировского райфинотдела

Товарищи!

Коллектив работников финансового отдела Кировского района, как и все трудящиеся нашей страны, в истекшем 1972 году работал над выполнением решений XXIУ съезда КПСС, принятых социалистических обязательств и добился следующих результатов в работе.

План мобилизации государственных средств был выполнен на 103,9%. Сверх плана получено государственных доходов 11920 тыс. руб. Обеспечено выполнение плана и доходной части районного бюджета.

На успешное выполнение принятых обязательств и была направлена вся наша экономическая и контрольная работа.

В соответствии с решениями XXIУ съезда КПСС, указаниями Министерства финансов и городского финансового отдела мы особое внимание уделяли вопросу увеличения выпуска ТНП и получению дополнительных средств в доход государственного бюджета. Эту работу на протяжении двух лет мы проводим совместно с депутатами трех постоянных комиссий райсовета: по промышленности и транспорту, планово-бюджетной комиссии по торговле, работниками промышленных предприятий и работниками Госбанка.

В 1972 году эта работа, по инициативе райфинотдела проводилась дважды и специальным вопросом обсуждалась на заседании Исполкома райсовета и совместных заседаниях трех указан-

ных постоянных комиссиях.

По результатам проделанной работы Исполком райсовета в своем решении от 20 апреля 1972 года "О мероприятиях по увеличению выпуска ТНП и обеспечению выполнения планам налога с оборота предприятиями Кировского района в 1972 году "установить конкретные задания 17 предприятиям района по дополнительному выпуску ТНП на сумму 2148,2 т.р.

В порядке контроля, в октябре месяце мы организовали силами депутатов постоянных комиссий и работников промышленных предприятий проверку выполнения принятого решения Исполкома райсовета.

С докладом о результатах проверки и ходе выполнения принятого решения в ноябре месяце, как и в первый раз на заседании Исполкома райсовета выступал заведующий финансовым отделом.

Благодаря неоднократному обсуждегию вопроса по выпуску товаров народного потребления на заседании Исполкома райсовета, а также постоянного контроля со стороны работников инспекции госдоходов за работой промышленных предприятий и должной ответственности со стороны их руководителей за выполнение принятых решений Исполкома и других вышестоящих органов позволило по данным предприятиям дополнительно выпустить и дать населению сверх плана: по объединению "Север" хлопчатобумажных изделий на 104 т.р., шелковых изделий на 843 тыс.руб., шерстяных изделий на 592 тыс.руб., текстильной галантереи на 1262 т.р.

По заводу ЛЭМЗ сверх плана выпущено: электросчетчиков на

331 т.р., спиннинговой катушки на 30,1 т.р., по Кировскому заводу мясорубок сверх плана выпущено на 16290 штук на сумму 72 т.р. и т.д.

Всего по проверенным нами предприятиям сверх плана выпущено продукции на 4606 т.р., что позволило дополнительно получить в доход бюджета в виде налога с оборота и прибыли 2326т.р. Это в свою очередь дало возможность району перекрыть недовыполнение плана налога с оборота по газу в сумме 954 т.р. и перекрыть другие неувязки в планировании.

Товарищи! Этот вопрос финансовому отделу оказался под силу, благодаря совместной работе с широким кругом общественности, как депутатов районного Совета, работников промышленных предприятий, а также большому вниманию со стороны Исполкома райсовета, РК КПСС и работников городского финансового отдела.

Сегодня на совещании я хочу высказать особую благодарность начальнику отдела госдоходов Ленгорфо тов. Рамбам Герасиму Ефимовичу и Рогачевскому Борису Романовичу, которые своим постоянным советом, поддержкой и практической помощью в значительной степени способствовали в проведении трудной и сложной работы.

Одним из источников дополнительного поступления средств в доход государственного бюджета является тщательная проверка отчетов и балансов и камеральная проверка их на месте.

За 1972 год по счетным проверкам нами была увеличена балансовая прибыль на 329,7 т.р., платежи в бюджет на 240,6 т.р. По результатам камеральной проверки расчетов увеличены платежи в бюджет на 1980 т.р. Уменьшены отчисления в ФЗС на

293,4 т.р.Это результат того,что методика исчисления фондов стала просто недоступной для работников промышленный предприятий.

Достигнутые результаты - это итог большой напряженной работы всех работников нашей инспекции. С большим уважением и теплотой мне хочется назвать здесь на совещании фамилии следующих наших товарищей: Львовчи Марию Самуиловну,Филиппову Ирину Федоровну,Соколову Елену Александровну.

Это молодые специалисты.За три года работы в коллективе все они утверждены в должности старших экономистов.Им заслуженно присвоено звание Ударника коммунистического труда.

Разрешите остановиться на отдельных недостатках и трудностях нашей работы.

Одним из нерешенных вопросов для нас является вопрос платежной дисциплины. В 1972 году 38 предприятий района внесли в бюджет платежей с прибыли после установленных сроков,примерно,13,5% от начисленной суммы. Одна из главных причин недоимки заключается в наличии существенных недостатков в планировании.

Например/завод "Волна" за 1972 год допустил недоимку по 27 срокам платежа,что составляет к начисленной сумме 79,3%. И что обидно, в течение каждого квартала завод допускал недоимку по каждому сроку платежа,платил большие суммы пени, а в конце квартала,как правило,план прибыли и платежи уменьшались,примерно, в такой сумме, в какой и допускалась недоимка.

Кировский завод в первом квартале допустил недоимку по

7 срокам на 1328,1 т.р., а 27 марта платежи и прибыль заводу были уменьшены на 1,0 млн.руб.

Аналогичные примеры имели место и по другим предприятиям района. Отсюда можно сделать вывод, что главные управления и министерства корректируют финансовые и производственные показатели под фактическое их выполнение, тем самым принижают ответственности руководителей предприятий за их выполнение.

В итоге получается - работники предприятий получают премии за успешное выполнение откорректированных им планов в конце квартала, или даже в начале следующего квартала, а работники финансовых органов - взыскания.

Вопрос, платежной дисциплины, по нашему мнению, не будет решен до тех пор, пока предприятия и главные управления не будут отвечать за этот показатель наравне с другими финансовыми производственными показателями, за выполнение которых они получают материальное вознаграждение.

Касаясь вопроса планирования, несколько слов хочется сказать и о налоге с оборота.

За 1972 год Управление магистральных газопроводов не выполнило план по налогу с оборота в сумме 954 т.р., что составило недопоступление в районный бюджет 472 т.р. Причина - переподставка газа в количестве 640 млн.кубов управлениям г.Москвы и Минска, который не облагался у нас в Ленинграде и привлечен к обложению в названных городах.

Исполком райсовета только в IУ квартале два раза обращался с просьбой в Министерство финансов СССР и Министерство

газовой промышленности с одной просьбой - уменьшить план по налогу с оборота на количество газа, поставленного сверх плана городам Москве и Минску. Просьба была обоснованной, но, к сожалению, осталась не решенной.

Несколько слов о других трудностях.

В адрес инспекции госдоходов за 1972 год поступило от вышестоящих финансовых органов, главным образом от Министерства финансов около 70 различных писем и дополнений о порядке применения новой системы планирования и исчислению платежей из прибыли. Не успеем сделать и проверить балансы по одному указанию, как получаем новые. И так на протяжении всего года, а годовые балансы проверяем уже совершенно по новым инструкциям. Особо большие трудности в исчислении ФЭС. Все экономические показатели, которые возможно исчислять по балансам - все сводятся к начислению фондов. Хотелось бы работу по проверке расчетов при начислении фонда экономического стимулирования сделать более доступной как для работников финансовых органов, так и для работников предприятий, а также упростить и другие расчеты по платежам с прибыли.

Не меньше трудностей и в исчислении налога с оборота. Дело дошло до того, что по каждому предприятию чуть ли не на каждый вид товара установлена ставка налога с оборота, а в большинстве случаев на эту ставку еще предоставляем скидку.

А чем мы пользуемся на местах?

К действующему сборнику ставок налога с оборота получено десятки других дополнений, причем в каждом дополнении материал

излагается, примерно так: пункт 12 дополняется литером "К" и "Л", а литера "Е,Д и И излагаются в новой редакции. Или, например так: примечание №№3,4,5,6,7 к пунктам 1 и 2 перед словами "Налогом с оборота необлагается "дополняется следующими словами (и указывается какими именно). Причем, полученные такие дополнения, иногда в объеме гораздо большем, чем основной сборник ставок. Получив такие дополнения, мы должны сделать разноску в основной сборник ставок налога с оборота. Все это, несомненно, усложняет нашу работу, а подчас и просто делает инструктивный материал недоступным для молодых специалистов. В связи с этим, наша просьба ускорить издание нового сборника ставок налога с оборота.

Другой пример. В 1966 году была издана инструкция №315 "О порядке исчисления и уплаты налога с оборота по товарам легкой промышленности". Объем этой инструкции 19 листов. За время ее издания получены десятки новых изменений, дополнений. И, наконец, дополнение №217 от 17 ноября 1972 года. Это дополнение немногим меньше самой инструкции. Материал в ней изложен в такой форме, в какой я уже говорила. Нам думается, что гораздо целесообразнее и легче было бы издать новую инструкцию, чем давать все эти дополнения. И мы надеемся, что такая инструкция, особо важная для нас, будет переиздана.

Несколько слов о заданиях Министерства финансов.

Вот уже на протяжении последних лет наш район получает задания на тему: "О проверке по вопросу эффективности эксплуатации рыбодобывающего, обрабатывающего и транспортного флота

на Ленбазе Океанрыбфлот".

Я не знаю, какой специальности должен быть инспектор госдоходов, чтобы справиться с подобным заданием, во всяком случае должен быть на уровне либо начальника базы, или хотя бы капитана судна. К сожалению, таких должностей в аппарате у нас нет. И не совсем бывает приятно, что, потратив на выполнение подобного задания полмесяца рабочего времени получать в ответ - рекламации.

Мы - убедительно просим, чтобы задания министерства в дальнейшем к нам поступали с учетом профиля нашей работы. Нередки случаи, когда указания Министерства финансов поступают на места с большим опозданием. Например, с 1973 года установлены новые платежи в общегосударственный фонд финансовых ресурсов. При сроке платежа 20 января -указаний от министерства о порядке перечисления указанных платежей до сих пор нет.

Товарищи!

Каких бы трудностей и сложностей не возникало в нашей работе, коллектив Кировского райфинотдела, в том числе работники инспекции госдоходов, включаясь в социалистическое соревнование на 1973 год взял на себя обязательство - получить сверх плана государственных доходов в сумме 2,0 млн. рублей.

Работники инспекции госдоходов, как и весь коллектив отдела, намерены и впредь в соответствии с решениями XXIУ съезда КПСС совершенствовать формы и методы нашей работы, направив всю экономическую работу на изыскание дополнительных резервов производства и выполнение принятых обязательств на третий решающий год пятилетки. (Аплодисменты).

Б Е Р Г Е Р - Агент инспекции государственного страхования Ленинского района.

Минувший 1972 год в истории нашего государства был знаменателен большим трудовым подъемом. Весь советский народ внес большой вклад в выполнение плана 2-го года девятой пятилетки, план которого был намечен XX1У съездом Коммунистической партии Советского Союза, это был год образования полувекового юбилея Союза Советских Социалистических республик.

Коллектив Инспекции Госстраха по Ленинскому району в 1972 году успешно справился с поставленными задачами по выполнению плана поступления платежей, развитию страховых операций и принятых в честь 50-летия образования СССР социалистических обязательств. План сбора страховых платежей за 1972 год выполнен по всем видам страхования на всех инспекторских участках досрочно к 10 декабря. Собрано сверх плана 124800 тыс. руб. при взятом социалистическом обязательстве 90 тыс. руб. Общая сумма поступивших в 1972 году платежей с населения увеличилась по сравнению с 1971 годом на 387 тыс. руб.

Число заключенных с населением договоров страхования возросло на 6479 договоров. сумма квартальных взносов по страхованию жизни возросла по сравнению с 1971 годом на 124521 т.р. Эти показатели, которыми мы располагаем сегодня, явились результатом напряженного труда всего коллектива и каждого работника инспекции, совместных действий администрации, партийной и профсоюзной организаций.

Нами были разработаны социалистические обязательства в целом по инспекции и конкретные мероприятия по обеспечению развития страховых операций и повышению качества обслуживания населения.

Большое внимание было уделено созданию исключительно дружеской атмосферы в коллективе инспекции и повышении чувства ответственности каждого работника. Дружба является той великой силой, которая делает реальными самые грандиозные планы.

С этой целью в начале 1972 года профсоюзный актив совместно с администрацией и с каждым работником отдельно обсудили индивидуальные обязательства и наметили конкретные мероприятия по каждому инспекторскому агентскому участку с учетом возможностей опыта работы и квалификации.

Мало было принять обязательства и наметить мероприятия, необходимо было установить систематический контроль за их выполнением. Нужно было своевременно заметить отставание в выполнении соцобязательств и принимать срочные меры, обеспечивающие их выполнение. С этой целью два раза в месяц на профсоюзном активе рассматривался ход выполнения соцобязательств и при необходимости организовывалась практическая помощь отстающим.

Главная причина нашего успеха состоит в том, что нам удалось пробудить в каждом работнике чувство ответственности за результаты не только своего труда, но и за результаты труда участка и инспекции в целом. Особенно это чувство ответственности обострилось во втором полугодии после того, как по результатам работы за II квартал Ленинский район был объявлен побе-

дителем соцсоревнования за лучшие показатели в работе по государственному страхованию.

В нашей инспекции работают 63 человека, из них 14 коммунистов, которые занимают авангардную роль в течение всего 1972 года. Они выполняют и перевыполняют свои плановые задания по всем видам страхования и совмещают большую общественную работу. Коммунист Лихт С.А. является председателем местного комитета инспекции Госстраха, уделяет очень много внимания организации соцсоревнования, его выполнению, оказывает практическую помощь в работе с новыми агентами. Систематически на протяжении многих лет работы перевыполняет свои плановые задания. По страхованию от несчастных случаев и по домашнему имуществу план выполняет в первом месяце квартала,

Коммунист Жилевич Т.С. много лет работает в инспекции, является зам. председателя местного комитета по производственной работе, очень много времени уделяет этому участку работы и оказывает практическую помощь в работе инспекции.

В нашем коллективе работают одни женщины, которые совмещают свою основную работу, общественную с большой нагрузкой по дому. Коммунист Логдачева Н.А. воспитала 5 человек детей и является одним из лучших агентов по развитию всех видов страхования среди населения.

В 1972 году было вновь организовано 9 участков работы страховых агентов. На эти участки пришли люди, ранее не работавшие в страховых органах. При помощи наших активных товарищей они овладели приемами нашей работы и с успехом выполняют

плановые задания по развитию страхования.

Коммунист Лапина Н.Ин за 1972 год увеличила сумму портфеля на 14,5%,улучшила работу по обслуживанию населения по своему микроучастку,где до его прихода часто менялись агенты.

Агент Крылова А.В. отлично обслуживает и развивает все виды страхования на Варшавской ,Октябрьской к.д.

Агенты Грудинина А.А.,Гофман Р.Е.,Добрынская Б.С.,Николаева Е.М.,Васильева З.А. и другие ,обмениваясь опытом работы на производственных совещаниях много внимания уделяли работе инспекции в целом.

Говоря о большой работе нашего актива,нужно обязательно заострить внимание на работе общественных советов содействия Госстраху. В нашем районе они организованы более чем на 15 предприятиях,это на объединении "Красный треугольни", "ПТО завода им. С.М.Кирова,прядильной фабрике "Веретено",швейной фабрике"Заря" и др. Товарищи оказывают большую помощь агентам наэтих предприятиях и тем самым значительно повысился процент страхования.

Особо хочется сказать об организации взаимопомощи.

В 1972 году штат инспекции был укомплектован не полностью. Отсутствовали инспектора,бухгалтера,агенты,но мы старались организовать свою работу так,чтобы каждым работником обязательство было выполнено и нам это удалось. 95% работников инспекции выполнили свои соцобязательства. Из 39 агентов - 36 выполнили соцобязательства по всем видам. Все выплаты в инспекции производились в срок,повысилось качество обслужива-

ния населения.

Товарищи! Хотя в 1972 году мы работали на много лучше, чем в 1971, нами еще далеко не полностью использованы имеющиеся для этого резервы. Процент охвата отдельными видами страхования на 1 января 1973 года составляет: страхование жизни - 25,2%, страхование детей - 16,5%, страхование от несчастных случаев - 13,2%, страхование домашнего имущества - 24,5%, страхование средств транспорта - 10,1%.

Мы критически оцениваем свои успехи, представляем задачи, которые нам предстоит решать в 1973 году. Поэтому нами уже сейчас подготовлены мероприятия на обеспечение планов развития государственного страхования и улучшения работы по обслуживанию населения. Особое внимание мы будем уделять увеличению агентского состава, повышению его квалификации и повышению ответственности за порученное дело.

Товарищи!

Коллектив работников инспекции Госстраха по Ленинскому району поручил мне заверить настоящее совещание в том, что страховые работники Ленинского района выполнят в 1973 году поставленные перед нами задачи, добьются еще более высоких показателей и внесут свой достойный вклад в выполнение задач, намеченных XXIУ съездом Коммунистической партии Советского Союза. (Аплодисменты).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ - Объявляется перерыв.

(После перерыва)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Продолжаем работу актива финансовых работников г.Ленинграда.

Слово предоставляется старшемуэкономисту по бюджету - заместителю Заведующего Куйбышевским райфинотделом В.В.Киселевой.

В.В.КИСЕЛЕВА

Т о в а р и щ и!

Решения XX1У съезда партии поставили большие и ответственные задачи перед финансовыми работниками по выполнению плана мобилизации средств и выполнению бюджета.

Выполнение этих задач немыслимо без дальнейшего повышения уровня экономической и контрольной работы, совершенствования ее стиля и методов.

Вся экономическая и контрольная работа финансовых органов должна быть прежде всего направлена на успешное выполнение доходов бюджета и каждого доходного источника, изыскание дополнительных доходов бюджета, бесперебойное финансирование всех предусмотренных бюджетом мероприятий, соблюдение строжайшего режима экономии в расходовании государственных средств.

В 1972 году коллектив Куйбышевского райфинотдела принял социалистические обязательства - перевыполнить доход-

ную часть бюджета на 100 тыс.руб. Выполнение бюджета 1972 года проходило очень напряженно. Фактически перевыполнение доходной части бюджета составило 173,4 т.р., против уточненного плана. Все инспекции Райфинотдела проводили большую работу по обеспечению выполнения доходов, изысканию дополнительных источников платежей в бюджет. Всего поступило дополнительно платежей в результате проделанной работы 250 т.руб., из них в районный бюджет свыше 30 тыс.руб.

Соблюдение режима экономии в расходовании государственных средств прежде всего обеспечивается качественным составлением бюджета, т.е. правильным определением сети, штатов и контингентов бюджетных учреждений, а также ассигнований на их содержание.

Основное значение имеет качественное составление смет бюджетных учреждений, недопущение принятия завышенных и необоснованных расходов. Можно сказать, что в последние годы работа по составлению смет в районе несколько улучшилась.

Так, в 1971 году установлено Райфинотделом и ревизией контрольно-ревизионного управления и снято с финансирования излишних и необоснованных ассигнований 18,0 т.р., в 1972 году - 8,0 т.р.

Однако, сказать, что эта работа находится в районе на должном уровне мы пока не можем.

Основной причиной неправильного планирования ассигнований является слабый уровень подготовки работников и уровень экономической работы в отделах Исполкома. Если в нашем райо-

не более благополучно обстоит дело в отделе народного образования, где работает опытный экономист, то в отделе здравоохранения, имеющем объем бюджета 8,0 млн. руб. в течение последних двух лет фактически вопросами планирования, в силу сложившихся обстоятельств, занимаются экономисты, никогда ранее этой работой не занимавшиеся. Какого же качества работы можно от них ожидать, если они впервые знакомятся, придя в отдел, со сметами учреждений и с плановой работой? Поэтому, задолго до составления бюджета и смет на 1973 год, Райфинотделом проводилась работа, направленная на предотвращение возможных нарушений при составлении смет.

Львинную долю завышенных ассигнований составляет неправильное определение фонда заработной платы в связи с завышением штатных должностей против нормативов. Особенно это характерно для отдела здравоохранения.

По распоряжению Райздравотдела и на основании данных об обслуживаемых контингентах в августе месяце руководителям учреждений были представлены проекты штатных расписаний на 1973г., которые были проверены инспектором Райздрава и РайФО. Эта предварительная работа дает возможность при очень коротких сроках рассмотрения и утверждения смет и составления бюджета избежать принятия излишних должностей и ассигнований по заработной плате.

В августе и сентябре месяцах проведены совещания с руководителями и бухгалтерами учреждений по вопросу составления смет и подготовлена памятка о порядке планирования основных

расходов и по оформлению смет.

Ежеквартальные итоги исполнения смет обсуждались на совещаниях с руководителями учреждений, где указывалось на недочеты в работе по накоплению, по выполнению норм расходов.

В целях повышения уровня экономической работы с руководителями учреждений проводились занятия -беседы: заведующего РайФО о бюджете района, инспектора о порядке планирования и установления штатных должностей, порядок применения штатных нормативов.

В постановлении ЦК КПСС "Об улучшении экономического образования трудящихся" подчеркивается, что на современном этапе коммунистического строительства экономическая подготовка выступает в качестве важного условия повышения научного уровня хозяйствования, в осуществлении грандиозной программы развития народного хозяйства. Поэтому повышению экономических знаний не только работников финансовых органов, а и работников таких ведущих отделов, как народного образования и здравоохранения следует уделить больше внимания. В эту работу необходимо включить и городские отделы народного образования и здравоохранения.

Горфинотделом проводились семинары по повышению квалификации работников РайФО с участием экономистов отделов. Эту хорошую традицию следует продолжать. В городе для этого имеется достаточно сильных, квалифицированных работников. И если мы нем можем изыскать материальную базу для привлечения квалифицированных экономистов в отделы, то помочь повысить уро-

вень экономической работы мы в состоянии.

Несколько слов хочу сказать о бюджетном планировании.

В сентябре месяце 1971г. Министерством финансов федерации издана инструкция №01/678, определяющая порядок составления райфинотделами поквартального распределения годовых назначений по бюджету, финансированию учреждений.

В частности, поквартальное распределение доходов по налогу с оборота, налогам с населения, 3% займу и денежно-вещевой лотерее должно производиться в соответствии с квартальным распределением этих доходов, сообщаемых финотделу одновременно с доведением показателей по бюджету района. Однако, поквартальная разбивка бюджета районов 1973г. утверждена в декабре месяце на Исполкоме, а квартальное распределение названных доходов, кроме денежно-вещевой лотереи, районами не получена до сих пор.

Для утверждения поквартальной разбивки бюджета на Исполкоме составляется фактически никому ненужная поквартальная разбивка доходов, на что бесполезно тратится рабочее время инспекторов по бюджету. Если нет возможности своевременно обеспечить выполнение этого пункта, то следовало ли его записывать для исполнения в инструкцию? Мы читаем литературу и знаем из практики, что во всех областях вводится НОТ, высвобождается время для воспроизводства больших ценностей и повышения производительности труда. К сокалению, из вышеприведенного примера это не чувствуется в работе наших финорганов.

Хочется обратить внимание на планирование денежно-вещевой лотереи. Куйбышевский район мобилизует очень большую сумму

по денежно-вещевой лотереи.

При планировании задания по реализации билетов денежно-вещевой лотереи по выпуску на первые выпуски планируются большие задания с маленькими сроками между тиражами, кроме праздничного выпуска, и меньшие задания на последующие выпуски с большими сроками между тиражами. Я приведу пример.

Не успели торгующие организации реализовать выплату первого тиража, когда нужно приступить через 26 дней к следующей выплате. На первый тираж 26/1 1973 года падает 137,7 т.р., на 5-й тираж - 91,7 т.р. И бюджет теряет большую сумму денег, в то время как перенос заданий с первого выпуска на последний способствовал улучшению этой работы. Поэтому район и торгующие организации, с которыми проводим совещания, при дальнейших распределениях выпусков денежно-вещевой лотереи учесть эти пожелания района с тем, чтобы район не имел таких больших потерь, а именно - в дальнейшем при планировании денежно-вещевой лотереи уменьшать задание по первым выпускам за счет увеличения последующих выпусков, так как первые выпуски остаются нереализованными, в то время как в последующие выпуски эти суммы могли быть реализованными; на что неоднократно указывают и торгующие организации, занимающиеся реализацией билетов, а бюджет не имел бы невосполняемых потерь.

Нам кажется необходимо провести работу по упорядочению рассмотрения смет. При планировании расходов иногда несколько раз меняются показатели по сети, в частности, количество классов по школам. В связи с этим по несколько раз прихо-

дится отделам переделывать расчеты по сметам,что вызывает справедливые нар кания со стороны работников. Или отделы вынуждены ждать окончательного плана по сети и не составляют расчетов, а потом в спешке допускаются ошибки.Хотелось бы упорядочить и этот вопрос.

Также,мне кажется,следует упорядочить вопросо снятием 3% экономии с хозяйственных и прочих расходов. Если она и в дальнейшем будет сниматься с расходов,то лучше сразу давать контрольные цифры с указанием этой экономии, а не сообщать ее через месяц,когда эта сумма уже распределена между учреждениями.

Коллектив райфинотдела рассмотрел и принял на своем собрании социалистические обязательства на 1973 год - перевыполнить доходную часть бюджета на 75 тыс.руб. 1973 год - это третий решающий год девятой пятилетки.И я выражаю мнение всего коллектива Куйбышевского райфинотдела, в том числе и работников бюджетной инспекции,что приняв на себя социалистические обязательства,мы примем все меры к обеспечению их выполнения.

БАРАНОВА - Старший экономист по государственным доходам(налогам) Невского райфинотдела

Коллектив Невского районного финансового отдела, решая задачи мобилизации государственных средств и выполнения бюджета, в юбилейном 1972 году все свое внимание направлял на выполнение социалистических обязательств, взятых в честь 50-летия образования СССР.

С удовлетворением можно доложить нашему активу, что коллектив райфинотдела успешно справился с выполнением плана мобилизации государственных средств и доходов бюджета района, перевыполнив социалистические обязательства по госдоходам более чем на 3000 т.р. и получив сверх плана 6,2 млн.руб., а по бюджету получено сверх плана 401 т.р. при обязательствах 130,0т.р. Немалая заслуга в этом и налоговых работников.

Налоговые работники являются проводниками политики нашей партии и правительства, к нам предъявляются повышенные требования, поэтому при проведении в жизнь того или иного законодательства, мы должны иметь полную ясность по всем вопросам, чтобы существующее законодательство довести до сознания граждан.

Нам приятно быть проводниками мероприятий, направленных на улучшение материального уровня трудящихся. С большим удовольствием в 1972 году проводили работу по проведению в жизнь постановления о льготе по подоходному налогу инвалидам войны 1 и П групп, а также лиц, получивших инвалидность вследствии ранения, контузии при защите Родины или исполнении иных служебных обязанностей.

Для доведения льгот до трудящихся нашего района нами были разосланы предприятиям специальные письма, кроме того, об этой льготе было отмечено в решении Исполкома райсовета депутатов трудящихся, которые также разосланы на крупные предприятия. Мы получили списки работающих инвалидов 1 и П группы войны, в Райсобесе, Военкомате и отделении Госбанка, разосланы письма по месту их работы. При проверке правильности взимания налогов с заработной платы рабочих и служащих на этот вопрос обращалось особое внимание и получили положительные результаты.

В настоящее время райфинотдел проводит большую работу по проведению в жизнь постановления ВЦСПС и Министерства финансов СССР от 6 мая 1972 года № 92 по обучению счетно-бухгалтерского аппарата и выдачи удостоверений о прохождении инструктажа в райфинотделе.

В нашем районе 787 подконтрольных предприятий, учреждений, организаций. В организациях 180,0 тыс. лицевых счетов, 895 бухгалтеров расчетного отдела. На 1 января 1973 года райфинотдел провел 17 инструктивных совещаний, обучено и выдано удостоверений 180 бухгалтерам расчетного отдела от 75 предприятий. Это очень хорошее мероприятие, направленное на улучшение работы по удержанию налогов с заработной платы рабочих и служащих, оно повышает ответственность главных бухгалтеров и не менее бухгалтеров расчетного отдела.

Несмотря на то, что мы прикладываем максимум усилий по обучению счетно-бухгалтерского аппарата, немало принимаем

мер к улучшению работы по удержанию налогов с заработной платы рабочих и служащих, а именно - о всех выявленных нарушениях доводится до сведения руководителей предприятий. И там, где допускали значительные нарушения - письменно доводится до сведения руководителей вышестоящих организаций. Там, где общественность не осуществляет контроль - сообщалось Областным комитетам профсоюза. Обсуждается работа предприятий на Исполкоме, бюджетной комиссии с вызовом руководителей предприятий и главных бухгалтеров. Казалось бы при таких мероприятиях не должны иметь место обсчеты и нарушения

В Невском районе в 1971 году допустили нарушения налогового законодательства 15% предприятий в 1972 году - 19.

В чем дело? "очему на первый взгляд такая простая задача, как взять налог по таблице является непосильной для счетных работников. А подчас и налоговых работников. Что же за нарушение допускают бухгалтера в удержании налогов? В основном неправильно удерживается налог с выплаченных премиальных сумм. Вы знаете, сейчас почти все предприятия работают по новой системе планирования и экономического стимулирования. Из фонда материального поощрения выплачиваются премии, входящие в фонд заработной платы и не входящие в фонд, которые только входят в средний заработок работающего.

По существующему законодательству, т.е. по инструкции Министерства финансов СССР "О подоходном налоге с населения" от 21 марта 1968 года №70 премии, входящие в фонд зарплаты облагаются налогами с заработной платой того месяца, в ко-

тором выдаются, причем если они выданы до срока зарплаты необходимо плюсовать к зарплате предыдущего месяца, так как начисляется зарплата за вторую половину истекшего месяца. Если после установленного срока зарплаты, то в том месяце, в котором выдана.

Премии, не входящие в фонд зарплаты при зарплате до 100 ру облагаются по таблице №2, свыше совокупно с заработной платой. А какая премия входит в фонд зарплаты, какая не входит - не знает ни бухгалтер расчетного отдела, ни главный бухгалтер, ни инспектор. Для того, чтобы этот вопрос решить приходится обращаться в отдел труда и зарплаты или в финансовый отдел, потому что райфинотдел не имеет инструкции.

Или, например, как удерживать налог с суммы вознаграждения за работу по итогам года или за выслугу лет? По той же инструкции подоходного налога необходимо удерживать налог с суммы выплаченного вознаграждения, затем производится перерасчет налогов. Во-первых, это вводит в заблуждение трудящихся, они считают, что с суммы вознаграждения дважды взимается налог. Во-втогых, в основном, как правило, вознаграждение выплачивается после аванса и удержанные с этих сумм налоги в бюджет, как правило, в этом месяце не перечисляются, так как банк второй раз налоги не принимает, это противоречит их инструкции.

Нужно сказать, что законодательство по обложению налогами премиальных сумм несовершенно, отсюда и нарушения.

В настоящее время в связи с директивами XXIУ съезда КПСС и Указа Президиума Верховного Совета СССР от 25/XII-1972г. "О прекращении взимания налогов с заработной платы рабочих и служащих в размере до 70 руб. в месяц и снижении ставок налогов с зарплаты до 90 руб. ь месяц" поручено Министерству финансов СССР издать указания о порядке применения утвержденных ставок.Но по всем министерствам и ведомствам уже имеется постановление Совета Министров СССР с таблицей.В райфинотдел поступают бесконечные звонки,бухгалтера спрашивают - производить ли перерасчет налогов за январь месяц в связи с получением новой таблицы? Приходится объяснять,что эта таблица пока еще не для гор.Ленинграда. Может быть и такое положение,когда час ь предприятий,получив постановление и таблицы без всяких звонков будут применять их.Это, к сокалению,не уменьшит количества нарушений.

Большую работу райфинотдел проводит по выявлению доходов от сдачи жилплощади в наем.Сейчас модно говорить,что объем работы налоговиков уменьшился в связи с повышением необлагаемого минимума -300 рублей.Так ли это? Эта дополнительная льгота по подоходному налогу разрешена Министерством финансов СССР письмом от 8 июля 1971 года № 147.

Подоходный налог гражданам,имеющим доходы от сдачи жилплощади в наем до 300 руб. в год,райфинотдел не начисляет,но обследовать этих граждан мы обязаны,так как этот доход в противоположность подоходному налогу облагается малосемейным.

Работа проводится большая, а результат - в 1972 году привлечено к обложению граждан, сдающих жилплощадь 352 человека, малосемейный из них платили только пять человек, что составляет 1,4% к числу плательщиков. Кроме того, привлекаем к налогу граждан, сдающих жилплощадь, имеющих доход свыше 300 руб. в год, как я уже сказала в 1972 году мы привлекли 352 человека, взыскивали платежи по трем срокам: 15 марта, 15 мая, 15 августа. По взысканию бесконечные разъезды, убеждения. На срок 15 ноября из 352 человек осталось -93. Остальным гражданам - 259 человек платежи были слокены по перерасчету, так как временные съемщики выбыли и все взысканные суммы возвращены. Теперь уже бухгалтер, главный бухгалтер и Зав. райфо тратят драгоценное время на выписку документов по возврату. Удивлениям плательщиков нет конца, подчас бывает трудно доказать плательщику, что все сделано правильно, уплаченные деньги он должен получить обратно. Нельзя ли начислять аванс за фактическое время проживания в соответствии с пропиской, или же слокение производить по ненаступившим срокам платежа.

Далее письмом Министерства финансов СССР от 19 октября 1972 года № 28/453 разрешено финансовым органам по решению зав. райфинотделом непроизводить обследования доходов граждан от сдачи в наем строений, если эти доходы по декларациям граждан не превышают 20 руб. в месяц. Есть ли необходимость выносить по этому поводу решения зав. райфинотделом и почему до 40 руб., когда необлагаемый минимум 25 руб. Тем более, что в гор. Ленинграде мы имеем справки от квартирной группы го-

родского бюро по обмену жилых помещений с указанием суммы оплаты и подписью временного съемщика. Затем непонятно, почему мы должны получать декларацию от граждан, имеющих доход не превышающий годовой необлагаемый минимум, что противоречит § 103 инструкции Министерства финансов СССР "О подоходном налоге с населения", граждан, доход которых за истекший год не превышает установленный законом необлагаемый минимум освобождаются от подачи деклараций.

И, наконец, о строительных рабочих, имеющих доходы в религиозных объединениях. Известно, что строительные рабочие приравнены к кустарям. С 1964 года им выдаются регистрационные удостоверения.

До 1964 года они облагались по ставкам ст.5 Указа, а с 1970 года по ставке ст. 19А, то есть фактически они освобождены от налога, так как по этой статье н/м 720 руб. Кустарям, обслуживающим быт, эта статья применена правильно, но что общего с ними имеют молодые рабочие, которые проводят ремонт церквей?

В Невском районе ежегодно в церкви "Кулич и пасха" производят ремонтно-строительные работы граждане, работающие в Госучреждениях, доход каждого составляет не более 700 руб., причем специально дробят доход, чтобы не платить налог. В 1972 году работали в церкви 12 человек, доход каждого от 500 до 700 руб., налог по ст.5 составил бы с их дохода -903 руб. 70 коп., а мы, применив ст. 19А освободили всех по н/м. Подчас трудно разобраться, по какой статье облагать доход, полученный в церкви - в одном счете и дежурства, и уборка снега, и строительные работы, сумма 200-300 руб., или один и тот же

гражданин в одном месяце получил за уборку снега и дежурство, в другом месяце выполнял строительные работы. По какой статье его доход следует облагать - по ст.19 или 19-А? Пора этот вопрос решить.Очень трудно работать,когда нет ясности в законодательстве.

Сейчас мы проводим большую работу по проведению учета государственных и местных налогов с населения на 1973 год. В районе 2832 домовладения,из них индивидуальных -921,учтено плательщиков налога со строения и земельной ренты -1899, подоходного налога-710.Чтобы исчислить налоги и своевременно, правильно предоставить льготы следует всех этих граждан обследовать. В районе три кладбища,две религиозных общины,пять поселков,протяженность района 20 км в длину и 8 км в ширину, население района около 350 тыс. (с м е х).В районе 5 инспекторов и старший инспектор.Объем работы очень большой, выполнение той или иной работы ограничено сроками,установленными инструкциями Министерства финансов.Для того,чтобы выполнить в срок и качественно ту или иную работу,мы вынуждены работать в выходные дни и вечерами, а вы знаете,что это не поощряется нашим законодательством.

Я прошу обратить внимание на улучшение условий труда работникам,занимающимися налогами и рассмотреть вопрос об увеличении штата налоговых работников.

Вместе с тем,разрешите мне заверить актив финансовых работников в том,что коллектив Невского райфинотдела сможет обеспечить выполнение социалистических обязательств в третьем решающем году пятилетки (Аплодисменты).

Ч А Й К А - Бухгалтер-эксперт Ленгорфин-отдела

Во исполнение постановления правительства "О мерах по устранению серьезных недостатков в организации бухгалтерского учета" в г.Ленинграде проделана определенная работа по улучшению бухгалтерского учета путем проведения его централизации.

На 1 января 1973г. в Ленинграде организовано 65 централизованных бухгалтерий, которые обслуживают 2035 бюджетных учреждений из общего их числа 2625, что составляет 77,5% (без учета 74 учреждений при хозорганах). Этот процент несколько ниже среднего по РСФСР, поэтому в целях завершения централизации учета в текущем году планом предусмотрено организовать еще 4 централизованные бухгалтерии и укрупнить действующие на 289 учреждений.

Задача финорганов оказывать ведомствам практическую помощь в организации и укрупнении централизованных бухгалтерий.

При выполнении плана 1973г. централизация учета в Ленинграде, в основном, будет завершена. Останется нецентрализован учет в крупных учреждений системы здравоохранения, главных распорядителей кредитов, не имеющих подведомственной сети и учреждений, состоящих на бюджетах поселковых Советов.

Большинство централизованных бухгалтерий Ленинграда крупные учреждения, обслуживают от 30 до 117 бюджетных учреждений и контролируют работу сотен материально-ответственных лиц.

Работа централизованных бухгалтерий сложная, требующая специальных знаний, практического опыта и хорошей организации труда счетных работников.

Централизованные бухгалтерии сыграли положительную роль в улучшении организации бухгалтерского учета, укрепления финансовой дисциплины и повышении качества отчетов.

Но вместе с тем, в работе централизованных бухгалтерий имеется еще много недостатков, в устранении которых необходима помощь работников финорганов.

В некоторых централизованных бухгалтериях еще низкая организация труда;

- бухгалтерский учет ведется с отклонением от установленных инструкций,
- недостаточно осуществляются контрольные функции,
- в некоторых случаях неполноя и неачественно проводится инвентаризация,
- серьезные нарушения допускаются при списании материальных ценностей(особенно основных средств)

Финансовые органы должны больше внимания уделять вопросу контроля за организацией бухгалтерского учета, совершенствовать его формы, повышать качество проводимых проверок и принимать меры к устранению выявленных недостатков. Систематически проводить семинарские занятия и инструктивные совещания по изучению нормативных документов.

Хороших результатов по контролю за работой централизованных бухгалтерий добились главные бухгалтеры Райфо Василеост-

ровского -т.Груздева А.Н., Дзержинского -Власкина М.И.,Ленинского - Морозова А.Е.,Невского -Кудрявцева З.С.,Петроградского-Польская В.М. Они проводят квалифицированные проверки, вскрывают недостатки и принимают меры к их устранению.

Отрицательно сказывается на работе централизованных бухгалтерий неукомплектованность штата счетных работников,низкая их квалификация и большая текучесть. Число вакантных должностей постоянно составляет от 10 до 15%.На 1 января не укомплектовано 200 штатных единиц,или 13,6%.

Мы знаем,что повышение заработной платы работникам непроизводственных отраслей предусмотрено в 1975 году,но в целях закрепления кадров счетных работников Исполком Ленгорсовета обращался в Совет Министров РСФСР с просьбой разрешить выплачивать пенсию по старости в полном размере трудоспособным пенсионерам,работающим в централизованных бухгалтериях и производить доплату за выполнение дополнительной работы, в связи с наличием вакантных должностей,как это разрешено в системе социального обеспечения.

Некоторые централизованные бухгалтерии размещены в тесном,неудобном помещении (ЦБ Выборгского РЗО,Петроградского РОНО),недостаточно обеспечены телефонной связью.

Совершенно неудовлетворительно централизованные бухгалтерии обеспечиваются счетно-вычислительными машинами,как со стороны "Ленсистемотехники",так и со стороны Министерств РСФСР.

Достаточно сказать, что почти на 1500 счетных работников имеется только 119 единиц вычислительных машин, или меньше, чем 0,1 машины на одного счетного работника. А имеющиеся, хотя и в небольшом количестве счетные машины, никакими организациями на профилактический ремонт и техническому наблюдению не приняты.

В облегчении труда счетных работников важную роль играет его механизация. На 1 января 1973 года из 65 централизованных бухгалтерий пользуются услугами МСС - 34, в том числе по учету зарплаты -34, продуктов питания -9 и расчетам с родителями -6. В 24 ЦБ учет механизировать нецелесообразно из-за небольшого объема работ (Централизованные бухгалтерии культуры).

Из 34 ЦБ, пользующихся услугами МСС, только 8 обрабатывают документы на вычислительном центре Статуправления Леноблгорисполкомов, 24 обрабатывают документы на фабрике "Ленмашучет". с применением бухгалтерских машин "Аскота" нл.170. Но, к сокалению должного эффекта механизация учета заработной платы на бухгалтерских машинах "Аскота" не дала, так как все расчеты попрежнему выполняются вручную, а вся механизация сводится к печатанию ведомостей и подсчету итогов.

Сейчас составлен проект и проведено опытное внедрение учетных документов по заработной плате в системе народного образования с применением ЭВМ М-222. Полученная выходная информация отвечает необходимым требованиям по учету заработной платы и освобождает счетных работников от расчетов вручную.

Перевод всех учреждений народного образования на механизированную обработку документов по заработной плате с машин "Скота" на электронно-вычислительные машины зависит только от "Ленсистемотехники".

В настоящее время ведутся работы по составлению проекта механизации учета расчетов с родителями и продуктов питания также с применением электронно-вычислительных машин. Опытное внедрение по первой теме предполагается в текущем году.

В целях завершения механизации учета бюджетных учреждений в 1973г. Исполком Ленгорсовета утвердил план-график прикрепления централизованных бухгалтерий и машиносчетным установкам.

Успешное выполнение задач по централизации и механизации учета зависит от того, насколько активно работники финорганов будут принимать участие в решении этих вопросов.

З А Б А Й К И Н А - Ст.экономист по финансированию местного хозяйства Октябрьского Райфо.

На старте 1973 год - третий годя девятой пятилетки. Каждый коллектив подводит итоги работы за предыдущий год и берет на себя социалистические обязательства для выполнения поставленных задач на текущий год.

Доходная часть бюджета района за 1972 год перевыполнена на 73 тыс.руб. Инспекторами и экономистами государственных доходов изыскана возможность дополнительного выпуска товаров народного потребления на 1502 тыс.руб.

В бюджет поступило в виде свободного остатка прибыли 192 тыс.руб. и налога с оборота 36 тыс.руб. По результатам счетных проверок увеличены доходы в бюджет на 70 тыс.руб.

Инспектора по налогам провели необходимые подготовительные мероприятия и своевременно приступили к проведению налогового учета на 1973 год.

Бюджетной инспекцией в результате проверки смет закрыты излишние ассигнования в сумме 13 тыс.руб. и зачтено в счет финансирования излишние запасы материалов в сумме 41 тыс.руб.

По предложениям работников штатной инспекции сокращено 43,5 единицы с годовым фондом заработной платы 70 тыс.руб. Охвачены проверкой соблюдения штатно-сметной дисциплины 51% предприятий и организаций района.

Работниками райфинотдела в течение года принимались все меры к выполнению плана мобилизации средств и за 9 месяцев

1972 года план мобилизации был перевыполнен на 1573 тыс.руб.

Однако,в 1У квартале Управлению Северо-Западного речного пароходства по перерасчету было возвращено 4438 тыс.руб. (республиканский бюджет) в связи с невыполнением плана прибыли.

Исполнительный комитет Октябрьского района дважды обращался к Министерству речного флота РСФСР,Министру финансов РСФСР о председателю Комитета народного контроля СССР по вопросу корректировки плана прибыли и платежейбюджету. Но эти обращения остались без внимания. В результате чего план мобилизации средств в 1У квартале не был выполнен на 3884 тыс.руб., а в целом год на 2311 тыс.руб.

В 1972 году работниками райфинотдела внесено 4 рационализаторских предложения при обязательстве 2

Я работаю в райфинотделе старшим экономистом,осуществляю финансирование и контроль за финансово-хозяйственной деятельностью:Райпищеторга,Треста столовых,колхозного рынка, межрайонной конторы Ленгорплодоовощ и лечебно-трудовых мастерских. В состав названных организаций входит 91 предприятие,находящееся на самостоятельном балансе. Основные вопросы,над которыми мне приходится работать - это обеспечение плана доходов бюджета по торговле.

Важным условием выполнения хозяйственных и экономических показателей,повышения культуры торговли является наличие товаров достаточного ассортимента в магазинах на протяжении

всего времени работы.

При проверках установлены случаи отсутствия товаров достаточного ассортимента до 5-8 наименований в магазинах №№5,28,23 и т.д. По предложениям Исполкома и Райфо, торгом приняты меры к устранению этого недостатка. Усилен контроль за магазинами. Систематически проверяется наличие товаров достаточного ассортимента, особенно в вечернее время.

Октябрьский район не растущий район по населению. За 1972 год выбыло в другие районы около 5 тыс. человек. Каждый четвертый человек в районе является пенсионером. Поэтому в Торге наблюдается снижение реализации товаров по основным товарным группам и в тресте снижается выпуск собственной продукции в предприятиях открытой сети.

За год план товарооборота Трест и Торг выполнил на 1.700 тыс. руб. Как установлено проверками в 1972 году значительное количество магазинов и столовых не выполнили месячных планов товарооборота в среднем магазинов до 20, столовых до 15. За год не выполнили план товарооборота 24 магазина, или 48% от количества предприятий, находящихся на самостоятельном балансе и 18 столовых, или 55%. За год поступило в бюджет доходов от торговли 1494 тыс. руб.

При счетных проверках отчетов и балансов предприятий и хозяйственных организаций выявились недостатки и ошибки в ведении бухгалтерского учета и отчетности, вскрывались факты неправильного отнесения расходов на издержки обращения и оп-

ределения результатов финансовой деятельности. К ним относятся: неправильное начисление износа на малоценный инвентарь(эти нарушения выявлены по 8 столовым),образование резерва на текущий ремонт.

Допускалось наличие кредиторской задолженности с просроченным сроком исковой давности,выявлялись случаи наличия дебиторской задолженности,не взысканной в установленные сроки (ст.9.41 и т.д.)

В ряде столовых в составе малоценного инвентаря числялись основные средства.Это столовая №17 - 1567 руб. и столовая №54 на 800 руб.

При проверках в магазинах №№18,28 были выявлены факты незаконно выплаченных премий, в основном это не регулярнсе, неправильное отнесение расходов по упаковке (взысканы с виновных лиц).

Имелись факты неудовлетворительного использования оборудования в магазинах и столовых.

В магазине №25 с мая 1971 года не работал пивной ларь стоимостью 2090 руб., в результате чего,потеря товарооборота выразилась в сумме 100 тыс.руб.,кроме того,на издержки обращения отнесены затраты по начислению амортизации и аренде.

В магазине №34 длительное время неиспользовалось помещение под приемный пункт,расходы по арендной плате за год составили 1200 руб. По предложению Райфинотдела договор был расторгнут.

В результатенпроверок перерасчетов по платежам в бюджет и проверок отдельных вопросов хозяйственно-финансовой деятельности организаций торговли и общественного питания поступило дополнительно в доход бюджета 51 тыс. руб.

В ответ на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании всесоюзного социалистического соревнования за досрочное выполнение народнохозяйственного планан на 1973 год, наш коллектив на общем собрании работников райфинотдела принял на себя социалистические обязательства на 1973 год и приложит все силы для успешного их выполнения, а именно - план мобилизации средств перевыполнить на 2 млн. руб. и доходную часть бюджета на 150 тыс. руб.

(Аплодисменты).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

В президиум поступило предложение о прекращении прений.

(С МЕСТ - Правильно)

На ваше рассмотрение вносится такое предложение - предоставить слово ранее объявленному тов. Воробьевой и первому заместителю Министра финансов А.Н. Каменскову и на этом прения прекратить. Возражений нет? (Нет). Принимается.

Слово предоставляется тов. Воробьевой.

В О Р О Б Ь Е В А - Старший экономист по штатам Калининского райфинотдела

На 1972 год инспекцией по штатам Калининского РФО были приняты следующие социалистические обязательства:

- внести 20 экономически обоснованных предложений по упрощению структуры административного управления и
- проверить соблюдение штатно-сметной дисциплины 189 организаций, учреждений и предприятий.

В результате напряженного труда обязательства выполнены.

Работа по штатам инспекцией в 1972 году была организована в полном соответствии с постановлениями ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 13/X-69г. №822 "О мерах по совершенствованию и удешевлению административного управления", на основании которого министерства, ведомства СССР и союзных республик должны устанавливать предприятиям, организациям и учреждениям задания по сокращению расходов, лимиты предполагаемых ассигнований на содержание АУ.

В соответствии с этим постановлением проведена и проводится очень большая работа, в том числе и по нашему району. Есть примеры правильного подхода к решению вопроса совершенствования структуры АУ, который, как говорил великий Ленин, должен быть гибким, простым и экономным. Но это не значит, что сделано все так, как требует постановление.

В основном выполнение заданий по сокращению в районе сводится к сокращению штатов действующих организаций.

В 1972 году в соответствии с заданиями по сокращению 127 предприятий и организаций района в доход бюджета перечислили 1741,0 т.р., но фактически расходы по содержанию аппарата управления этих предприятий и организаций, безусловно, не сокращены на эту сумму, так как, несмотря на то, что вопросами правильности установления лимитов предельных ассигнований, заданий по сокращению в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 13/X-69 года № 822 занимаемся полных три года, нарушения продолжают иметь место до настоящего времени, и не во всех случаях по причинам, зависящим от проверяемых нами организаций района, так как во многих случаях задания являются не реальными и устанавливаются они предприятиям, организациям и учреждениям, которые, к сожалению, расходы по содержанию административного управления уже свели к минимуму, сокращать некого и нечего, но так как задания получают, сокращать надо, представлять отчет о сокращении надо, вот отсюда и нарушения: сокращают инженера из АУ, вводят его под наименованием "технолог", который не лимитируется, т.е. сокращенные в счет выполнения задания должности продолжают содержаться, что приводит к тому, что АУ фактически не только не сокращается, а иногда и увеличивается, а отчетность по содержанию АУ в целом ряде случаев не отвечает действительности, так как в нее включается только тот персонал, который содержится за счет установленного лимита предельных ассигнований, а незаконно содержащийся за счет конструкторов, технологов, рабочих, не

включается. Приведу несколько примеров.

Экспериментальному заводу Ленфилиала ВНИИВа - хозрасчетного объединения "Союзхимволокно" Министерства химической промышленности СССР из года в год устанавливаются задания, общая сумма которых за 3 года составила 77,0 т.р., а о каком выполнении их может идти речь, если заводом, в результате получаемых явно завышенных предельных ассигнованиях ежегодно допускаются перерасходы, размер которых слишком большой: расходы 1972 года составили 415 т.р. при лимите в 359 т.р., а за 1971 год 446 т.р. при лимите в 301,0 т.р., т.е. перерасход составил 56 т.р. за 1972 год и 145,0 т.р. за 1971г. Директора обвинить не смог даже районный Комитет народного контроля.

Ленфилиал "Газстроймаш " Управления механизации строительства Министерства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР - его аппарат управления составляет 10 единиц с месячным фондом зарплаты в сумме 1650 руб., а численность АУ незаконно содержащаяся за счет научно-технического и научно-вспомогательного персонала 15 единиц с месячным фондом зарплаты в сумме 1910 руб., содержание которых производится сверх лимита предельных ассигнований .И не потому, что директор филиала хочет быть нарушителем в этих вопросах, а потому, что лимит предельных ассигнований установили недостаточный и одновременно санкционировали содержание АУ за счет научно-технического, а этого бы могло и не быть, если бы занимались вопросами упрощения структуры и за счет ликвида-

ции отдельных, явно ненужных предприятий и организаций освобождали от сокращения действующие.

На территории района находятся Ленинградский завод строительных механизмов всесоюзного производственного треста Главэнергостроймеханизация МЭП СССР, численность рабочих которого составляет 371 человек, и нет ни малейшей необходимости в его самостоятельном существовании, так как на территории Невского района находится Энергомеханический завод другого треста, но одного и того же Главка с большей численностью рабочих. Оба завода выпускают продукцию для строительства и эксплуатации электростанций. Мнение райфинотдела о нецелесообразном существовании завода поддерживает и Калининский РК КПСС, а Главк эту точку зрения не разделяет и считает нецелесообразным объединением двух заводов в настоящее время, так как этот вопрос будет решаться в 1975-76гг. после ввода в эксплуатацию дополнительных мощностей по производству металлоконструкций в Северо-Западных районах европейской части СССР, а ведь АУ дирекции этого завода составляет 44 единицы, а объединение можно было бы произвести. Это вполне реально и необходимо.

Автобаза треста СЗСК Главстальконструкции Минмонтажспецстроя СССР с количеством автомашин в 105 по существу автоколонна. Это яркий пример неоправданного существования организации, о ликвидации которой дважды ставился вопрос, но безрезультатно, а в декабре 1972 года вновь поставлен этот воп-

рос перед трестом и Главком. Правда, на последнее наше письмо главный экономист треста сообщил, что вопрос о ликвидации автобазы решается, но еще неизвестно, какое решение будет принято министром по этому вопросу.

Для автобазы построено здание, стоимость которого обошлась в один млн. рублей - такое здание, которого ни одно автохозяйство района не имеет, да и автобазе оно не нужно, что подтверждается тем обстоятельством, что большую часть его автобаза сдает в аренду. И теперь занимается не только эксплуатацией машин, но и здания. (С м е х). Кроме "хворобы" это здание ничего не приносит (С м е х). Дело дошло до того, что они передали это здание в коммунальный отдел. За строительство этого здания надо было бы строго спросить, оно, действительно, не нужно. т

Почему трижды РФО ставил вопрос о ликвидации автобазы?

Да потому, что слишком реальная возможность для этого - передача парка машин в обслуживаемые организации, расположенные в Ленинграде, передача автобазы на правах колонны в состав автобазы треста "Севзапэлектромонтаж" Минмонтажспецстроя. И, наконец, на правах участка в состав УМ этого же треста СЗСК, а с их точки зрения это все невозможно. Занималась этим вопросом и редакция "Ленинградской Правды" и материал, вполне заслуживающий внимания не был помещен только по той причине, что на страницах газеты во время строительства здания была помещена статья, критикующая строителей за задержку строи-

тельства.

Допускаются нарушения по вине руководителей предприятий и организаций - это и сверхштатные должности, и завышенные оклады, перерасходы по сметам, использование предельных ассигнований, выделяемых на вновь вводимые объекты для действующих, в результате чего при проверках составлено актов на изъятие незаконных и завышенных ассигнований на 57500 руб.

За всеми организациями нужно осуществлять строгий контроль, тем более, что вопросами расходования средств на содержание АУ ведомственные ревизоры не занимаются.

Нарушается законодательство о совместительстве, что связано также с незаконным расходованием государственных средств. РайФО располагает возмутительными фактами нарушений, допущенных не в результате незнания законодательства, но с целью нарушения его.

Из-за ограниченного времени я не могу останавливаться на них, но не могу не поставить вопроса, неотлагательное решение которого требуется. Имеются ли объективные причины для широкого применения совместительства в настоящее время? Не нужно ли ограничить перечень имеющих право на работу по совместительству, так как во многих случаях этим правом пользуются не в интересах производства, но в целях незаконного получения зарплаты слишком легким путем, избаловав тем самым работников во многих профессиях.

В заключение, хочу сказать, что несмотря на все трудности, слишком большую нагрузку в решающем третьем году девятой пятилетки, с возложенными задачами наш коллектив справится.

А.Н.КАМЕНСКОВ - Первый заместитель Министра финансов РСФСР

Товарищи!

Наступивший 1973 год явится для нашей Родины годом нового продвижения вперед по пути, определенному историческим XX1У съездом КПСС, решающим годом в выполнении пятилетного плана развития народного хозяйства страны.

В девятой пятилетке продолжается дальнейшее развитие народного хозяйства Российской Федерации.

За истекшие два года национальный доход в республике вырос по сравнению с 1970 годом на 9 процентов. Основные производственные фонды увеличились почти на 17 процентов, объем промышленного производства возрос, примерно, на 15 процентов. Одними из первых выполнили задания первых двух лет пятилетки коллективы промышленных предприятий Ленинграда - инициатора социалистического соревнования за досрочное выполнение пятилетнего плана.

Успехи экономики, рост производительности общественного труда служат прочной базой для реализации выдвинутой XX1У съездом партии обширной программы повышения благосостояния народа. Эта программа осуществляется планомерно и неуклонно, свидетельство тому проведенное в 1972г. повышение зарплаты врачам, учителям, воспитателям дошкольных учреждений, увеличение размеров стипендий студентам и учащимся средних специальных учебных заведений, улучшение жилищных условий многим миллионам советских людей, повышение норм питания в больницах.

На основе укрепления экономики непрерывно возрастают финансовые ресурсы. По предварительным данным государственный бюд-

кет РСФСР за 1972 год выполнен по доходам на 100,8 процента. Обеспечено также выполнение плана доходов бюджетов всех автономных республик, краев и областей, городов Москвы и Ленинграда.

Широкая программа хозяйственного строительства в третьем, решающем году девятой пятилетки, нашла свое практическое претворение и в бюджете Российской Федерации на 1973 год. В декабре 1972 года Верховный Совет РСФСР утвердил государственный бюджет на 1973 год по доходам и расходам в сумме 45 313 млн. рублей.

Доходы, предусмотренные в бюджете, определены с учетом заданий народнохозяйственного плана на 1973 год. При этом учитывалось, что накопления в хозяйстве будут увеличиваться соответственно возрастающей эффективности общественного производства и его последовательного развития. Это позволило предусмотреть в плане рост прибыли по сравнению с 1972 годом по всем отраслям народного хозяйства на 8,5 процентов и довести ее до 20 753 млн. рублей. При этом 42 процента прибыли, или 8 652,5 млн. руб. будет оставлена в распоряжение предприятий на дальнейшее расширение производства и образование поощрительных фондов.

Считаю необходимым подчеркнуть, что за использованием поощрительных фондов необходим постоянный действенный контроль. Факты свидетельствуют, что увеличение расходов на оплату труда и премирование в ряде случаев не поставлено в непосредственную зависимость от роста объемов производства и реализации продукции, производительности труда и прибыли.

Этих фактов могло бы не быть, если бы контроль финансовых органов был своевременным, профилактическим.

Важнейшим источником денежных ресурсов в государственном бюджете на 1973г. являются платежи из прибыли предприятий и хозорганизаций, предусмотренные в сумме 13068 млн.руб., что составляет почти 30 процентов всех доходов. Не лишне будет отметить, что в бюджете г.Ленинграда на 1973г. платежи из прибыли определены в сумме 418,6 млн.руб., что составляет 53 процента всех доходов.

Это обстоятельство предъявляет к работникам финорганов повышенные требования в деле контроля за выполнением предприятиями и организациями производственных и финансовых планов.

Опыт, к сожалению, свидетельствует, что финорганы еще не научились регулярно следить за деятельностью предприятий и помогать им преодолевать трудности в выполнении производственной программы, в деле мобилизации резервов.

При общих полокительных результатах работы промышленных предприятий подчинения РСФСР не много предприятий в 1972 году не выполнило заданий по реализации продукции, по производительности труда, по себестоимости продукции и не выполнило плана прибыли.

В ряде случаев на недовыполнение плана реализации и плана прибыли сказалось низкое качество продукции, выпуск товаров, пользующихся ограниченным спросом населения, что привело к образованию значительных сверхнормативных остатков нереализованных товаров, вызвало необходимость их уценки,

нанесло ущерб государству.

Проверки, произведенные Министерством финансов в 1972 году показали, что на финансовые результаты деятельности предприятий значительное влияние оказали такие факторы, как перерасход сырья и материалов, недостатки в организации труда и нормирования, устарелость норм выработки и норм расхода сырья, непроизводительные расходы.

Факты эти не новые, но финорганы до сих пор не сумели вовремя вскрывать их и найти пути устранения. Ничем иным нельзя объяснить, что даже такое передовое предприятие, как Ленинградское обувное объединение "Скороход" за 9 месяцев прошлого года, не выполнило план прибыли на 2,9 млн. руб., т.е. на сумму, равную непроизводительным расходам и потерям.

Новая система планирования и экономического стимулирования создала благоприятные условия для повышения эффективности использования основных производственных фондов, а следовательно для роста накоплений. Однако факты говорят о том, что этому резерву укрепления экономики не уделяется должного внимания. Более того, зачастую мы сталкиваемся с фактами снижения фондоотдачи.

Так, например, в легкой промышленности фондоотдача в 1972 году снизилась по сравнению с 1971 годом более чем на 20 копеек. А между тем сохранение фондоотдачи, хотя бы на уровне 1971 года позволило бы увеличить выпуск продукции более, чем на 1,09 млрд. руб. Не лучше обстояло дело и в пищевой промышленности, где по той же причине недодано продукции почти на полмиллиарда рублей.

Чтобы преодолеть эти тенденции необходимо добиваться усиления внимания к вопросам технического совершенствования производства, рационального использования оборудования, сырья и материалов, сокращения простоев, увеличения сменности работы предприятий. Крупным резервом повышения эффективности производственных фондов является сокращение сроков освоения проектных мощностей.

В выполнении задач, поставленных Партией и Правительством, важнейшее место принадлежит решительному улучшению качества планирования. В отчетном докладе XX1У съезду КПСС товарищ Л.И.Брежнев говорил:

> "Центральное звено, сердцевина руководства народным хозяйством в условиях социализма - это планирование... необходимо последовательно бороться за повышение ответственности кадров, за выполнение государственных планов и заданий, за укрепление плановой дисциплины во всех звеньях народнохозяйственного механизма."

Между тем этому важнейшему положению не всегда уделяется должное внимание. Нередки факты необоснованных изменений годовых и квартальных планов, что приводит к искаженной оценке работы предприятий.

По Минлегпрому за 9 месяцев 1972г. план платежей из прибыли был недовыполнен на 96 млн.руб. и только за 1У квартал недоплата его составила 335 млн.руб. Вот пример

как не надо планировать.

Важность устранения этих и других недочетов становится особо зримой, если вспомнить, что в промышленности создается почти две трети общественного продукта и более половины национального дохода.

В свете этих общих положений мы должны подвергать анализу и работу промышленных предприятий, подчиненных Ленгорисполкому.

Позволю себе напомнить, что деятельность предприятий надо изучать постоянно, интересуясь не только выполнением плана выпуска валовой продукции, реализации, прибыли. Надо изучать соотношение роста производительности труда и заработной платы, причины образования сверхнормативных запасов, нормы расхода сырья, непроизводительные расходы - словом все из чего складывается жизнь предприятия, - все, что в конечном счете определяет финансовые результаты деятельности в хозяйстве.

Наряду с платежами из прибыли важнейшее место принадлежит налогу с оборота. Эти платежи обеспечивают бюджет крупными, регулярно поступающими доходами.

В 1973 году на территории РСФСР должно поступить 38,4 млрд. рублей, что на 1,5 млрд. рублей больше, чем в 1972 году В Государственный бюджет РСФСР будет отчислено 14,3 млрд. рублей. По городу Ленинграду поступит 2,6 млрд. рублей, а отчисления в бюджет города составят 211,9 млн. руб., или 26% всех доходов бюджета.

Методы работы финансовых органов по государственным доходам должны постоянно совершенствоваться. Сегодня уже

нельзя ограничиться простым анализом отчетов предприятий. Необходимо усилить внимание к работе каждого предприятия, хозяйственной организации, добиваться максимальной мобилизации имеющихся в хозяйстве резервов, выполнения установленных заданий, своевременно вносить в местные руководящие органы предложения, способствующие увеличению выпуска товаров для населения и улучшению их качества. Надо принимать все зависящие меры к своевременному вводу в эксплуатацию, имеющегося на предприятиях неустановленного оборудования, постоянного обновления устаревших типов машин, ликвидации внутрисменных простоев, вовлечения в производство местных видов сырья и отходов. Строго следить за выполнением каждым предприятием обязательств перед бюджетом.

Выполнение плана доходов и особенно налога с оборота во многом зависит от работы с торговыми организациями. Главное необходим регулярный контроль за выполнением плана розничного товарооборота. Следует учесть опыт прошлого года, когда в Ленинграде налог с оборота по ряду товаров поступил меньше, чем предусмотрено планом на 2,8 млн. рублей. Зачастую это являлось следствием не только задержек в поставках в торговую сеть товаров легкой и пищевой промышленности и ненадлежащего их ассортимента и качества. Дело еще заключалось в том, что многие торговые организации не проявляют должной гибкости, умения маневрировать товарными ресурсами, разнообразить формы торговли. Есть немало случаев, когда невыполнение плана товарооборота явилось следствием оседания значительной части товаров на оптовых базах.

Серьезные недостатки и бесхозяйственность имеются в работе многих торгующих организаций Ленинграда, осуществляющих завоз, хранение и оптовую реализацию картофеля, овощей и фруктов.

Вследствие закладки на хранение картофеля и плодоовощей низкого качества, завоза их без учета емкостей и нарушения режима хранения, торговые организации допустили снижение качества и порчу свыше 65 тыс. тонн продукции. От передачи продукции на переработку и корм скоту было потеряно валовых доходов свыше 2,8 млн. рублей. Не обеспечивается сохранность денежных средств и товаро-материальных ценностей.

Финансовым органам необходимо добиваться полного устранения имеющихся в торговых организациях недостатков, искоренения причин, вызывающих потери, непроизводительные расходы, растраты и хищения, выполнения всеми организациями установленных заданий по товарообороту, прибыли и платежам в бюджет.

Поступления из прибыли и налога с оборота занимают решающее место в бюджете. Однако, это не означает, что можно предоставить самотеку поступление других доходов - налога со зрелищ, подоходному налогу с кооперативных предприятий, хозорганов общественных организаций, подоходному налогу с рабочих и служащих и другим доходам. При осуществлении контроля за поступлением этих платежей необходимо строгое соблюдение законов. Следует так поставить контроль, чтобы исключить поступления жалоб от населения. Нельзя забывать и о реализации Государственного 3%-го внутреннего выигрышного займа и билетов денежно-вещевой лотереи.

И последнее, на что хотелось бы обратить ваше внимание в работе по доходам, это вопрос о платежной дисциплине. На 1

января недоимка по Ленинграду составляет 1658 тыс.руб. Особенно большая недоимка - 942 тыс.руб. - по платежам из прибыли в республиканский бюджет и 714 тыс.руб. в союзный бюджет.Это явление должно быть исключено в дальнейшей работе ленинградских финорганов.

Товарищи!

Рост расходов бюджета требует большого внимания финансовых работников к целесообразному и экономному расходованию государственных средств.Значительное место в расходах занимают ассигнования, предназначенные для увеличения выпуска товаров,улучшения их качества,удовлетворения растущих потребностей трудящихся,улучшения жилищно-коммунального и бытового обслуживания населения.

В соответствии с Директивами XX1У съезда партии об ускорении развития бытового обслуживания,государство ежегодно выделяет в больших суммах средства на развитие этой отрасли хозяйства.На эти цели направляется 474 млн.рублей. Однако,имеющиеся материалы свидетельствуют о серьезных недостатках в использовании этих средств.Продолжают иметь место факты распыления капитальных вложений по многочисленным стройкам.Во многих случаях срываются сроки ввода объектов, медленно осваиваются производственные мощности.Много бросовых затрат при разработке проектной документации.

До сих пор крайне низка рентабельность действующих предприятий бытового обслуживания. Каждое 4-е предприятие, оказывающее услуги населению,работает убыточно. Анализ и проводимые проверки показывают,что одной из причин убыточности является выполнение работ без выписки квитанций,то

есть присвоение выручки. Аналогичные факты в свое время были установлены в Ленинграде.

Необходимо чаще и острее ставить вопрос и перед Исполкомами Советов депутатов трудящихся об усилении внутриведомственного контроля, а также совместно с банковскими учреждениями с привлечением актива общественности организовать массовые проверки правильности и полноты оформления заказов и поступления выручки.

Говоря об обслуживании населения, нельзя не сказать о все возрастающей роли государственного страхования. В Российской Федерации количество договоров добровольного страхования превысило 52 млн., а выплаты страховых сумм и возмещения гражданам по всем видам страхования в прошлом году превысило 800 млн. рублей. В целом по Ленинграду годовой план выполнен на 104,6 процента. Обеспечено выполнение по каждому виду добровольного страхования среди населения. Однако, далеко не все возможности развития страхования использованы. Чем, кроме недостаточности усилий можно объяснить, что уровень развития страхования отстает от республиканских показателей. Так уровень страхования домашнего имущества и средств транспорта в целом по РСФСР составляет 24,2 процента, а по Ленинграду только 17,2 процента.

Страховые органы города должны сделать все от них зависящее, чтобы все виды добровольного страхования стали массовым явлением. Этому способствует все возрастающее благосостояние трудящихся.

Несколько слов о контроле со стороны финорганов в вопросах капитального строительства.

В последние годы партия и Правительство провели ряд крупных мер, способствовавших упорядочению капитального строительства. Создана мощная строительная индустрия, развивается промышленность строительных материалов. Строительные организации переводятся на новый порядок планирования и экономического стимулирования.

Капитальные вложения в текущем году в республике возрастают до 17,3 млрд. рублей.

Наша задача состоит в том, чтобы постоянно контролировать осуществление мероприятий по концентрации материальных, трудовых и финансовых ресурсов и мощностей строительных организаций на пусковых стройках и переходящих объектах, имеющих высокую степень готовности, добиваться быстрейшего ввода в действие новых производственных мощностей и основных фондов.

Осуществляя контроль за капитальным строительством, финансовые органы должны иметь в виду, что органы Стройбанка и Госбанка СССР, при финансировании капитального строительства за счет нецентрализованных источников, не должны допускать превышения объемов нецентрализованных капитальных вложений, предусмотренных постановлением Совета Министров СССР "О государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1973 год".

Необходимо строго следить за выполнением соответствующих решений о сокращении объемов незавершенного строительства, доведения его до установленных нормативов, не допускать отвлечения средств и материальных ресурсов в сверхнормативное незавершенное строительство.

Необходимо также обеспечить своевременное и полное перечисление в учреждения банков собственных средств предприятий и хозорганов, предназначенных на финансирование капитальных вложений, выполнение заданий по мобилизации внутренних ресурсов в строительстве, в первую очередь за счет запасов неустановленного оборудования. Принимать все зависящие меры к недопущению образования просроченной кредиторской задолженности в строительстве.

Все сказанное полностью относится и к вам, работникам финансовых органов Ленинграда.

Товарищи!

Коммунистическая партия и Советское правительство постоянно заботятся о дальнейшем повышении благосостояния и культуры трудящихся. Ассигнования на социально-культурные учреждения в РСФСР ежегодно увеличиваются. Общий объем ассигнований на эти цели по Государственному бюджету РСФСР возрос по сравнению с 1972 годом на 1424 млн. руб. и составляет 24374 млн. рублей. Выделяемые средства обеспечивают последовательное осуществление решений партии и Правительства о дальнейшем развитии и совершенствовании системы просвещения, среднего и высшего образования, науки, культуры и здравоохранения.

Свыше 700 млн.рублей будет дополнительно направлено в 1973 году на выплату заработной платы и стипендий в связи с повышением с 1 сентября 1972 года ставок и должностных окладов учителей,врачей,воспитателей детских дошкольных учреждений и размеров стипендий учащимся высших и средних специальных учебных заведений.

Возрастающая сумма затрат из общественных фондов потребления на просвещение,науку,здравоохранение и социальное обеспечение требует правильной организации планирования,рационального использования государственных средств и строгого контроля за экономным их расходованием.

Немалые расходы на эти цели предусмотрены и по бюджету Ленинграда.На финансирование просвещения,здравоохранения и культуры предусматривается 363 млн.рублей.Однако меры, принимаемые к экономному и рациональному использованию этих средств,еще недостаточны. Например, в течение последних четырех лет не обеспечена плановая наполняемость по отдельным группам классов городских школ всеобуча. Все еще много учащихся остается на второй год обучения,что приведет к удорожанию обучения и нерациональному расходованию государственных средств.

В учреждениях,состоящих на бюджете Ленинграда,продолжают иметь место факты незаконных расходов,растрат и хищений денежных средств и материальных ценностей. Незаконные расходы допущены, в основном,за счет выплат совместителям, оформленным на работу с нарушением действующего законода-

тельства, содержания сверхштатных работников.

Органами социального обеспечения допускаются нарушения при назначении и выплате государственных пенсий.

Мы обязаны сделать все зависящее, чтобы огромные ассигнования на социально-культурные мероприятия были использованы по прямому назначению.

Товарищи!

Вам известно какое внимание уделяют партия и Правительство совершенствованию структуры и сокращению расходов на содержание аппарата управления. За три года, прошедшие со дня принятия постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР "О мерах по совершенствованию и удешевлению аппарата управления" партийными, советскими и хозяйственными организациями проведены мероприятия по совершенствованию управления производством. В результате 6 тысяч мелких предприятий и хозяйств укрупнено и объединено, в аппарате управления предприятий, организаций и учреждений ликвидировано около 18 тысяч излишних структурных подразделений. Это позволило сократить численность управленческого персонала и уменьшить р асходы на его содержание на 756 млн. рублей. Неплохих результатов в этой работе добились финорганы Ленинграда, по предложениям которых из аппарата предприятий и организаций союзного, республиканского и местного подчинения исключено 3,8 тыс. штатных единиц с годовым фондом зарплаты -4,8млн. руб. в год.

Работники по штатам на протяжении многих лет выполняли, в т основном, контрольную работу по проверке на пред-

приятиях и в учреждениях соблюдения штатно-сметной дисциплины, и с этой задачей справляются неплохо. Так, финорганы Ленинграда за два года выявили свыше 2,0 тысяч сверхштатных должностей и выплаты незаконно повышенных окладов, чем предупредили незаконное расходование средств на зарплату в сумме 1,3 млн. руб. в год. Как видите, результаты неплохие, дело это нужное и контроль на этом участке необходимо усиливать. Однако, этого теперь недостаточно. В нынешних условиях надо контрольные, инспекторские функции сочетать с экономической работой, направленной на глубокое изучение структуры и штатов аппарата управления предприятий, учреждений и организаций, на разработку экономически обоснованных предложений по совершенствованию и сокращению этого аппарата и расходов на его содержание. Надо иметь в виду, что структура многих предприятий и организаций остается еще несовершенной, а численность аппарата необоснованно велика.

При рассмотрении этих вопросов следует исходить из указания на XXIУ съезде партии товарища Леонида Ильича Брежнева о том, что "Совершенствование системы управления не разовое мероприятие, а динамичный процесс решения проблем, выдвигаемых жизнью".

Отсюда перед финорганами встает задача и впредь уделять серьезное внимание вопросам совершенствования и удешевления аппарата управления на предприятиях и в организациях промышленности, строительства, торговли, сельского хозяйства и других отраслей народного хозяйства и в том числе вопросам организации производственных объединений. Очевидно нет

особой надобности напоминать, что задание по сокращению расходов на управление и на все виды командировок должно быть безусловно выполнено.

Несколько слов о контрольно-ревизионной работе.

Аппарат главного контролера-ревизора КРУ по г.Ленинграду проводит большую работу по контролю за финансово-хозяйственной деятельностью учреждений, предприятий и организаций городского и районного, а также республиканского и союзного подчинения.

Работа проводится в контакте с аппаратом горфинотдела, партийными и советскими органами. При выявлении нарушений принимаются меры к устранению их через руководящие организации и комитеты народного контроля.

Ревизиями и проверками, произведенными аппаратом главного контролера-ревизора выявлены незаконные расходы в большом числе учреждений, организаций и предприятий. В отдельных предприятиях, учреждениях установлены растраты и хищения денежных средств и материальных ценностей.

Внимание контрольно-ревизионного аппарата и в дальнейшем должно быть сосредоточено на осуществление строгого контроля за соблюдением режима экономии, пресечении всякого рода излишеств, соблюдения сохранности социалистической собственности, максимальном выявлении резервов и дополнительных платежей в бюджет.

Товарищи!

В докладе о 50-летии СССР Генеральный секретарь Центрального Комитета нашей партии Леонид Ильич Брежнев ска-

зал:

"Советский Союз идет навстречу коммунизму. Мы знаем - путь к нему не будет легким. Потребуется напряжение сил и энергии каждого из народов нашей страны и всех их вместе. Мы знаем - потребуется большой и вдохновенный труд, организованность, высокая политическая сознательность. Мы знаем так же и то, что советские люди обладают всеми этими качествами, сумеют их проявить, сумеют добиться поставленных перед собой прекрасных целей."

Большие и сложные задачи, стоящие перед финансовой системой в 1973 году, предъявляют все более высокие требования к стилю, методам организации экономической и контрольной работы финансовых органов, требуют значительного укрепления и расширения их связей с предприятиями и организациями.

Целью этих контактов является изыскание путей дальнейшего совершенствования и развития хозяйственной реформы. Партия неоднократно напоминает, что когда мы говорим об увеличении интенсивности хозяйства, о повышении эффективности экономики следует прежде всего иметь в виду необходимость совершенствования планирования и управления, улучшение методов хозяйствования. Планирование было и остается главным рычагом управления социалистической экономики.

Финансовые органы должны постоянно изучать опыт работы предприятий всех отраслей, переведенных на новую систему планирования и экономического стимулирования и разрабатывать предложения по дальнейшему совершенствованию и развитию хозяйственной реформы.

Нет сомнения, что деятельность финансовых работников Ленинграда, как и всех финансовых органов республики, в 1973 году будет подчинена задаче выполнения народнохозяйственного плана третьего года пятилетки и создания к концу года необходимых резервов, обеспечивающих осуществление социально-экономических задач, поставленных XXIУ съездом Коммунистической Партии Советского Союза.

(Аплодисменты).

Товарищи, поступили два вопроса.

Первый из них: "Когда будет введено Звание Заслуженного экономиста республики?"

Я проект Указа Президиума Верховного Совета РСФСР видел, но когда он выйдет и в каком состоянии сейчас находится- ответить не могу. По приезде в Москву уточню, а вообще такой проект Указа имеется.

Второй вопрос:

"Предполагается ли повышение заработной платы финансовым работникам и когда?"

Вопрос этот не новый, а старый. В этом году, по крайней мере, не будет решен. На совещании Министр финансов СССР тов. Гарбуз сказал, что, очевидно, это будет в конце этой пятилетки.

На меня хорошее впечатление произвели все выступления, которые здесь были, они были деловыми, критичными, самокритичными. Я думаю, что эти деловые выступления претворятся в очень хорошую организаторскую контрольную работу.

Было внесено много предложений. Я думаю, что все вопросы, которые зависят от Министерства финансов РСФСР, мы постараемся решить. То, что зависит от Министерства финансов Союза мы их постоянно ставим и по мере созревания, они решаются. Это вы чувствуете.

В заключение, позвольте пожелать успехов в вашем не очень легком труде, отличного здоровья.

(Аплодисменты)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Прения закончены. Те товарищи, которые записались и не выступили, после окончания актива прошу передать тексты выступлений для включения в стенограмму и последующего изучения как Министерством финансов, так и Ленгорфо.

Алексей Кузьмич Игнатьев от заключительного слова отказался. Переходим ко второму вопросу повестки дня - принятие социалистических обязательств на 1973 год.

Слово для оглашениян проекта соцобязательств предоставляется начальнику отдела финансирования коммунально-жилищного хозяйства тов.Постновой Л.П.

П О С Т Н О В А Л.П.

Вашему вниманию предлагается следующий проект социалистических обязательств финансовых работников г.Ленинграда на 1973 год.

(Оглашается проект соцобязательств)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Есть предложение принять проект обязательств за основу.

Кто за то,чтобы принять проект обязательств за основу, прошу голосовать. (г о л о с о в а н и е)

Кто против? Воздержался?(Нет). Принимается единогласно.

Какие будут изменения,дополнения к проекту обязательств?

(С МЕСТ - Принять в целом)

Поступилон предложение принять проект обязательств в целом.Возражений нет?(Нет).

Кто за то,чтобы принять проект обязательств в целом, прошу голосовать (г о л о с о в а н и е)

Кто против? Воздержался?(Нет). Принимается единогласно.

Т о в а р и щ и!

У нас имеется еще один приятный, сверхплановый вопрос , а именно - вручение Почетных грамот нашим заслуженным работникам. Вручать грамоты будет секретарь Областного комитета профсоюза работников госучреждений тов.Моисеев

М О И С Е Е В

(Оглашается решение Министерства финансов РСФСР и ЦК профсоюза работников госучреждений, а также постановление Президиума Обкома профсоюза работников госучреждений о награждении финансовых работников.Вручаются Почетные грамоты)/Аплодисменты/

Разрешите от имени Президиума Обкома профсоюза работников госучреждений поздравить награжденных товарищей и пожелать им и всем коллентивам финансовых органов г.Ленинграда новых успехов в 1973 году - решающем году девятой пятилетки.

(А п л о д и с м е н т ы)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

За активное участие в общественном смотре рационализаторской работы и внесение рацпредложений приказом Заведующего Ленгорфо объявлена благодарность следующим товарищам.

(Читается приказ) /Аплодисменты/.

Товарищи, повестка дня актива исчерпана. Есть ли замечания, вопросы по ходу ведения актива?(Нет). Собрание актива объявляется закрытым.

т. Симонова И.Я.
112

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

работников финансовых органов г. Ленинграда на 1973 год

1120б

Всеобщим политическим и трудовым подъемом отмечен 1972 год — год 50-летия образования Союза ССР.

Работники финансовых органов Ленинграда в юбилейном году значительно перевыполнили план государственных доходов и бюджет Ленинграда.

1973 год является решающим годом девятой пятилетки и проходит под лозунгом — дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами.

В связи с этим перед работниками финансовой системы стоят ответственные задачи по обеспечению заданий третьего года пятилетки, одобренных Пленумом Центрального Комитета коммунистической партии Советского Союза и утвержденных сессией Верховного Совета СССР.

Действенным средством развития инициативы работников финансовых органов, повышения уровня контрольной и экономической работы, изыскания дополнительных доходов на основе тщательного и всестороннего изучения экономики предприятий и организаций является социалистическое соревнование.

Вместе со всем советским народом, претворяя в жизнь решения XXIV съезда Коммунистической партии Советского Союза, финансовые органы Ленинграда берут на себя в 1973 году следующие обязательства:

— Мобилизовать сверх плана государственных доходов на 36,5 млн. руб. и перевыполнить бюджет Ленинграда на 9,0 млн. рублей;

— Годовой план поступления страховых платежей выполнить досрочно к 25 декабря 1973 года. Собрать сверх годового плана платежей с населения не менее 1 млн. рублей. Обеспечить дальнейшее развитие добровольных видов личного и имущественного страхования;

115
113

— Проводить систематически в течение года работу по изысканию дополнительных доходов бюджета на основе глубокого изучения экономики предприятий путем организации тематических проверок и анализа их финансово-хозяйственной деятельности, обращая особое внимание на неуклонное повышение производительности труда, как решающего фактора развития экономики, наиболее полное использование действующего оборудования, всемерную экономию сырья, материалов, электроэнергии и топлива и выпуск за счет этого сверхплановой продукции;

— Обеспечивать своевременное финансирование мероприятий, предусмотренных планом развития городского хозяйства, осуществляя строгий контроль за тем, чтобы выделяемые средства расходовались наиболее рационально и экономно;

— Контролировать соблюдение предприятиями и организациями финансово-штатной дисциплины, принимать все меры для предотвращения и устранения случаев расходования средств сверх установленных предельных ассигнований на содержание аппарата управления. Проверить по этому вопросу 51,5% всех предприятий при норме 50%. Подготовить и внести на рассмотрение соответствующих организаций не менее 230 экономически обоснованных предложений;

— Повышать уровень работы контрольно-ревизионного аппарата, совершенствовать методы ревизий и улучшать их качество и действенность. Провести 70 сверхплановых проверок, рассмотреть на партийно-хозяйственных активах и производственных совещаниях результаты 25% всех обревизованных предприятий и организаций;

— Проявлять еще большую заботу об экономической подготовке кадров, широко применять и развивать разнообразные формы повышения деловой квалификации работников, их теоретической подготовки и идейно-политического уровня;

— Вовлекать работников в активную рационализаторскую работу, широко популяризируя опыт заслуженных рационализаторов. Подготовить и внести не менее 50 рационализаторских предложений;

11305
11500

— Способствовать дальнейшему улучшению организации учета и отчетности в предприятиях и организациях городского хозяйства. Повышать уровень механизации учетных и вычислительных работ в финансовых органах путем дальнейшего оснащения техникой и улучшения ее использования.

Собрание актива призывает всех работников финансовых органов Ленинграда, руководствуясь решениями XXIV съезда КПСС, приложить все силы и знания к мобилизации средств, необходимых для выполнения плана и бюджета, обеспечить контроль за рациональным и экономным использованием государственных средств.

Принято на общегородском собрании актива финансовых работников г. Ленинграда 23 января 1973 года.

Тип. им. Котлякова. 56—500. М-21363. 8/II-73 г.

113
114

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

работников финансовых органов г. Ленинграда на 1973 год

~~113 об~~ 114 об

Всеобщим политическим и трудовым подъемом отмечен 1972 год — год 50-летия образования Союза ССР.

Работники финансовых органов Ленинграда в юбилейном году значительно перевыполнили план государственных доходов и бюджет Ленинграда.

1973 год является решающим годом девятой пятилетки и проходит под лозунгом — дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами.

В связи с этим перед работниками финансовой системы стоят ответственные задачи по обеспечению заданий третьего года пятилетки, одобренных Пленумом Центрального Комитета коммунистической партии Советского Союза и утвержденных сессией Верховного Совета СССР.

Действенным средством развития инициативы работников финансовых органов, повышения уровня контрольной и экономической работы, изыскания дополнительных доходов на основе тщательного и всестороннего изучения экономики предприятий и организаций является социалистическое соревнование.

Вместе со всем советским народом, претворяя в жизнь решения XXIV съезда Коммунистической партии Советского Союза, финансовые органы Ленинграда берут на себя в 1973 году следующие обязательства:

— Мобилизовать сверх плана государственных доходов на 36,5 млн. руб. и перевыполнить бюджет Ленинграда на 9,0 млн. рублей;

— Годовой план поступления страховых платежей выполнить досрочно к 25 декабря 1973 года. Собрать сверх годового плана платежей с населения не менее 1 млн. рублей. Обеспечить дальнейшее развитие добровольных видов личного и имущественного страхования;

— Проводить систематически в течение года работу по изысканию дополнительных доходов бюджета на основе глубокого изучения экономики предприятий путем организации тематических проверок и анализа их финансово-хозяйственной деятельности, обращая особое внимание на неуклонное повышение производительности труда, как решающего фактора развития экономики, наиболее полное использование действующего оборудования, всемерную экономию сырья, материалов, электроэнергии и топлива и выпуск за счет этого сверхплановой продукции;

— Обеспечивать своевременное финансирование мероприятий, предусмотренных планом развития городского хозяйства, осуществляя строгий контроль за тем, чтобы выделяемые средства расходовались наиболее рационально и экономно;

— Контролировать соблюдение предприятиями и организациями финансово-штатной дисциплины, принимать все меры для предотвращения и устранения случаев расходования средств сверх установленных предельных ассигнований на содержание аппарата управления. Проверить по этому вопросу 51,5% всех предприятий при норме 50%. Подготовить и внести на рассмотрение соответствующих организаций не менее 230 экономически обоснованных предложений;

— Повышать уровень работы контрольно-ревизионного аппарата, совершенствовать методы ревизий и улучшать их качество и действенность. Провести 70 сверхплановых проверок, рассмотреть на партийно-хозяйственных активах и производственных совещаниях результаты 25% всех обревизованных предприятий и организаций;

— Проявлять еще большую заботу об экономической подготовке кадров, широко применять и развивать разнообразные формы повышения деловой квалификации работников, их теоретической подготовки и идейно-политического уровня;

— Вовлекать работников в активную рационализаторскую работу, широко популяризируя опыт заслуженных рационализаторов. Подготовить и внести не менее 50 рационализаторских предложений;

Инв. 11505

— Способствовать дальнейшему улучшению организации учета и отчетности в предприятиях и организациях городского хозяйства. Повышать уровень механизации учетных и вычислительных работ в финансовых органах путем дальнейшего оснащения техникой и улучшения ее использования.

Собрание актива призывает всех работников финансовых органов Ленинграда, руководствуясь решениями XXIV съезда КПСС, приложить все силы и знания к мобилизации средств, необходимых для выполнения плана и бюджета, обеспечить контроль за рациональным и экономным использованием государственных средств.

Принято на общегородском собрании актива финансовых работников г. Ленинграда 23 января 1973 года.

Тип. им. Котлякова. 56—500. М-21363. 8/II-73 г.

ДОКЛАД

на активе финансовых работников

23 января 1973 года

Товарищи! Высокой активностью, массовым трудовым героизмом, отмечены два года всенародной борьбы за осуществление обширной программы экономического и социального развития, намеченного XXIУ съездом КПСС.

Всенародное соревнование в честь 50-летия образования СССР увенчалось большими успехами в развитии экономики и культуры.

Вместе со всеми ленинградцами работники финансовых органов под руководством Ленинградских партийных и советских организаций, включившись в соревнование в честь 50-летия образования СССР добились определенных успехов по выполнению плана государственных доходов, бюджета Ленинграда, в развитии государственного страхования и других вопросах финансовой работы.

В государственный бюджет за 1972 год в Ленинграде мобилизовано доходов 5031,0 млн.руб., из них сверх плана 45 млн.рублей. Поступило средств больше, чем за предыдущий год на 6 процентов. Выполнение плана государственных доходов обеспечено во всех кварталах. Сверх плана поступило налога с оборота 15,7 млн.руб. и отчислений от прибыли в союзный бюджет - 22,1 млн.рублей.

Бюджет Ленинграда выполнен по доходам на 101,5 процента. Доходы бюджета перевыполнены на 13,1 млн.руб. при взятом обязательстве 10,5 млн.руб. Перевыполнена доходная часть городского бюджета и всех районных бюджетов.

Наиболее успешно выполнили план по государственным доходам, доходам районных бюджетов и социалистические обязательства Ленинский, Невский, Петроградский, Смольнинский и другие райфинотделы.

Работники органов Государственного страхования Ленинграда выполнили план поступления страховых платежей 1972 года на 104,6%, собрано сверх плана 1930 тыс.рублей при взятом обязательстве 1500 тыс.рублей. Число заключенных договоров с населением по добровольным видам страхования возросло по сравнению с 1971 годом на 121,0 тыс. или на 12,4%.

Работники финансовых органов Ленинграда в 1972 году несколько улучшили экономическую и контрольную работу. Проведено большое количество ревизий и проверок в управлениях, предприятиях, организациях и стройках по различным вопросам хозяйственной и финансовой деятельности, по контролю за правильным использованием материальных и денежных средств. Внесено ряд предложений в местные и вышестоящие органы по улучшению работы предприятий и организаций, по экономному расходованию средств и сокращению административно-управленческих расходов. Выполнены все задания Министерства финансов СССР и Министерства финансов РСФСР по плану экономической и контрольной работы.

Успешному выполнению плана государственных доходов и бюджета Ленинграда способствовала настойчивая и упорная работа партийных и профсоюзных организаций горфинотдела, Управления госстраха, КРУ и райфинотделов, которые мобилизовали коллективы на выполнение принятых обязательств и систематически осуществляли контроль за ходом их выполнения.

Однако, общие положительные показатели выполнения плана государственных доходов и бюджета Ленинграда 1972 года не могут и не должны вселять в нас успокоенность. В работе некоторых финансовых органов и на отдельных участках нашей работы все еще имеются серьезные недостатки и упущения, которые мы не смогли преодолеть в полной мере.

Пять районных финансовых отделов из 19 не выполнили годовой план государственных доходов на общую сумму 10703,0 тыс. рублей /Ждановский, Куйбышевский, Московский, Октябрьский и Колпинский/. Московский и Колпинский райфинотделы не обеспечили выполнение плана госдоходов в течение 2-х кварталов - второго и третьего.

Не обеспечено выполнение плана государственных доходов и бюджета Ленинграда по всем источникам. Не выполнен план по налогу со зрелищ на 763 тыс.руб., подоходному налогу с рабочих и служащих на 988 тыс.руб., налогу на холостяков, одиноких и малосемейных граждан на 723 тыс.руб., денежно-вещевой лотереи и трехпроцентному займу на 1383 тыс.рублей.

Многие райфинотделы за год и в отдельные кварталы не выполнили планы госдоходов по налогу с оборота, отчислениям от прибыли в союзный и республиканский бюджеты.

При проведении комплексных ревизий в некоторых райфинотделах были вскрыты серьезные недостатки в составлении и исполнении бюджета, экономической и контрольной работе.

Шесть райфинотделов не выполнили принятых обязательств по перевыполнению плана государственных доходов и 4 райфинотдела доходов бюджета /Выборгский, Ждановский, Куйбышевский,

Московский, Октябрьский, Колпинский, Калининский, Пушкинский/.

Таковы, очень коротко, общие итоги работы и выполнения социалистических обязательств, принятых финансовыми органами на 1972 год.

Товарищи! Советский народ вступил в новый 1973 год, третий решающий год девятой пятилетки. И естественно стремление каждого советского человека ознаменовать такой год новыми особенно заметными достижениями в труде.

Перед финансовыми органами в наступившем 1973 году стоят большие и ответственные задачи.

Государственный бюджет СССР на 1973 год, одобренный пленумом ЦК КПСС и утвержденный Верховным Советом СССР, предусматривает мобилизацию огромных средств, направляемых на цели хозяйственного и культурного строительства.

Финансовые органы Ленинграда в 1973 году должны мобилизовать в государственный бюджет более 5 миллиардов рублей. Особенно большие суммы должны мобилизовать в бюджет финансовые работники Куйбышевского, Московского, Ленинского, Калининского и других райфинотделов.

В наступившем году мы должны обеспечить безусловное выполнение плана государственных доходов, общегородского и всех районных бюджетов по всем источникам доходов, своевременно и полностью профинансировать все мероприятия, предусмотренные планом развития городского хозяйства на 1973 год.

В основу экономической работы должны быть положены разработанные Министерствами финансов СССР и РСФСР планы экономи-

ческой и контрольной работы на 1973 год. Каждый финансовый орган на основе этих планов с учетом условий района должен разработать план экономической и контрольной работы на 1973 год. Этот план явится широкой программой деятельности горфинотдела и районных финансовых отделов. В ходе выполнения плана работники райфинотделов и Горфо должны делать экономически грамотные выводы и принимать меры к быстрейшей реализации предложений, вытекающих из подготовленных материалов. Организованное, четкое и своевременное выполнение всех вопросов экономической и контрольной работы, необходимое условие каждого финансового работника Ленинграда. Всю экономическую и контрольную работу надо проводить в тесном контакте с Комитетом народного контроля, Госбанком и Стройбанком.

Главное внимание работников финорганов должно быть направлено на выполнение основных источников доходов - налога с оборота и отчисления от прибыли. В текущем году мы должны выполнить план налога с оборота в сумме 2631 млн.руб. или на 80 млн.руб. больше, чем поступило в 1972 году.

Эта сумма вполне реальная. На предприятиях и оптовых базах Ленинграда имеются все возможности для того, чтобы эту сумму не только выполнить, но и перевыполнить. Работники финансовых органов обязаны осуществлять систематический контроль за ходом поступления налога с оборота. В 1973 году остается очень актуальным вопрос контроля за выборкой фондов и продвижения товаров в розничную сеть.

Совместно с работниками промышленности, оптовых баз и розничной торговли, добиться того, чтобы на прилавках магазинов было всегда достаточное количество товаров, имеющих на

складах и базах поставщиков.

Одновременно мы имели серьезные недостатки по контролю за продвижением товаров в розничную сеть и качеством составления и представления отчетности по налогу с оборота.

Улучшив контроль за продвижением товаров в розничную сеть мы сможем значительно помочь выполнению плана налога с оборота 1973 года.

За 1972 год проведено по этим вопросам 739 проверок предприятий и оптовых баз, 761 магазин и 338 баз и складов райпищеторгов.

Большую помощь оказывали исполкомы городского и районных Советов депутатов трудящихся и планово-бюджетные комиссии, которые систематически рассматривали ход выполнения налога с оборота как в целом, так и по отдельным плательщикам и принимали соответствующие решения.

Многие предприятия еще допускают занижение в отчетах, причитающихся бюджету сумм налога с оборота. Райфинотделами доначислено за 1972 год 800 тыс.руб. Некоторые инспектора и экономисты не всегда качественно проверяют отчеты по налогу с оборота и другим платежам. Нарушения и ошибки установлены в Московском, Октябрьском и Ждановском райфинотделах.

План поступления государственных доходов на 1973 год является напряженным, его выполнение потребует больших усилий и настойчивости работников горфинотдела и райфинотделов. И в свете этого узловым вопросом нашей экономической и контрольной работы остается изыскание дополнительных резервов в хозяйствах и доходов бюджета.

В 1972 году работники по государственным доходам проверили 260 предприятий и организаций и совместно с их руководителями и экономическими службами разработали предложения о дополнительном выпуске товаров народного потребления с суммой налога с оборота и отчислений от прибыли 21,7 млн.рублей.

Можно привести ряд примеров положительной работы экономистов по выявлению резервов и дополнительного поступления платежей в бюджет в 1972 году.

Заслуживает внимания инициативная работа и опыт Кировского райфинотдела. На протяжении ряда лет райфинотдел эту работу проводит систематически с привлечением специалистов предприятий и организаций, депутатов районного Совета депутатов трудящихся.

По материалам проверок и обследований исполком райсовета установил задание 17 предприятиям по выпуску и реализации товаров массового спроса на 4,2 млн.руб. с суммой платежей налога с оборота и прибыли 1,4 млн.рублей.

Старший экономист Ждановского райфинотдела т.Беспалько совместно с руководством фабрики "Красное Знамя" разработали мероприятия по увеличению выпуска товаров за счет увеличения сменности автомата и внедрения новых образцов с суммой налога с оборота 400 тыс.рублей.

Старший экономист Калининского райфинотдела т.Николаева при проверке завода "Красный Выборжец" установила, что завод за счет роста производительности труда может дополнительно выпустить большое количество посуды с суммой налога с оборота и прибыли 250 тыс.руб. Руководство завода согласилось с этим предложением, приняло его для исполнения.

Можно привести и ряд других райфинотделов и работников, где активно ведется эта работа.

Слабо занимаются этой работой в Выборгском и Московском райфинотделах.

Мы знаем, что эта работа сложная и трудная, требует больших знаний и умения, но без нее нам не решить поставленные перед нами задачи.

В 1973 году райфинотделам необходимо значительно усилить работу по выявлению резервов на предприятиях и добиться дальнейшего роста платежей в бюджет. И организующую роль в этой работе должны занимать заведующие райфо и начальники инспекций госдоходов.

Для стимулирования выпуска товаров народного потребления финансовыми органами ведется нужная и важная работа по пересмотру ставок налога с оборота и предоставления скидок с них по убыточным и малорентабельным товарам. Только на 1973 год рассмотрены материалы на 1015 изделий, как в сторону снижения ставок, так и в сторону их увеличения.

Однако некоторые райфинотделы представляют некачественные материалы рентабельности, не анализируют причины убыточности изделий, задерживают представление материала. Такие случаи были в Ждановском и Колпинском райфинотделе.

Важной работой по государственным доходам является экономический анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятий союзного и республиканского подчинения и счетная проверка их, а также проверки по разным экономическим вопросам, направленные на изыскание дополнительных резервов по увеличению прибыли и платежей в бюджет.

В 1973 году платежей из прибыли в союзный и республиканский бюджеты по городу Ленинграду должно поступить свыше 1,6 млрд.рублей и это налагает на нас особую ответственность в проведении этой работы.

В прошлом году только по результатам счетных проверок работниками горфинотдела и районных финансовых отделов увеличены платежи в бюджет на 2,6 млн.рублей. Это большая сумма, но она является не предельной. Более тщательное, экономически грамотное рассмотрение отчетов и балансов хозорганов даст возможность улучшить эту работу и увеличить доходы государственного бюджета.

Качественно проводит анализ и счетные проверки ст.экономист Смольнинского райфинотдела т.Кельман. Молодой специалист Кировского райфинотдела - т.Семенова.

Старшие экономисты сектора отчислений от прибыли горфинотдела т.т.Корешкова, Иванова и Захаревич при проверке установили, что в объединениях Ленпромодежда, Лентрикотаж и Лентекстиль уже в плане завышен фонд развития производства на 428 тыс.руб. По предложению горфинотдела Министерство легкой промышленности РСФСР уменьшило фонд на эту сумму и увеличило платежи в бюджет на 199 тыс.рублей.

Многие райфинотделы экономический анализ отчетов и балансов и проверку предприятий и организаций проводят совместно с банками, привлекают специалистов по отдельным вопросам деятельности, это положительно сказывается на качестве этой работы.

Одновременно следует отметить, что в ряде случаев еще имеет место, когда счетные проверки отчетов и балансов и экономический анализ производится некачественно, что влечет за собой потери государственного бюджета.

Так, экономист Фрунзенского райфинотдела т.Борисова при счетной проверке баланса завода Стройфаянс не установила, что заводом из-за неправильного списания на производство сырья и материалов занижена балансовая прибыль и платежи в бюджет на 153 тыс.руб. и только через полгода это ошибка была исправлена. Аналогичный случай был в Куйбышевском районе по тресту № 36 Главзапстроя.

Сейчас начинается рассмотрение отчетов и балансов за 1972 год. Необходимо обратить особое внимание на выполнение плана производства в целом и в ассортименте, использование основных фондов и их фондоотдачу, выполнение плана по производительности труда, снижения себестоимости продукции, выполнение социалистических обязательств, планов накоплений и платежей в бюджет.

При оценке деятельности каждого экономиста надо исходить не только из количества анализов и проверок, но и их качества, оперативности реализации материала.

Работники госдоходов в 1972 году не приняли всех необходимых мер к укреплению платежной дисциплины предприятий и организаций и допустили серьезные недостатки в этой работе. Недоимка росла из квартала в квартал и имела место на каждое первое число месяца. Особенно большие суммы недоимки допустили Калининский, Московский, Выборгский и Невский райфинотделы.

Наша задача в 1973 году - значительно сократить недоимку, исключить недачу поручений, первое января 1974 года встретить без недоимки.

На протяжении ряда лет большую помощь нам оказывают органы народного контроля по успешному выполнению плана государственных доходов и другой экономической и контрольной работе.

Так, Городской комитет народного контроля 19 декабря 1972 г. рассмотрел вопрос "О серьезных недостатках и нарушениях в выполнении закона о Государственном бюджете РСФСР предприятиями легкой промышленности Ленинграда". Были глубоко вскрыты причины невыполнения закона, виновные наказаны и намечены меры по недопущению подобных фактов. Предложено районным комитетам народного контроля заниматься этими вопросами.

Надо иметь в виду, что мы не можем загружать комитеты народного контроля мелкими вопросами, которые должны решаться нами совместно с предприятиями или вопросами экономически плохо подготовленными. В комитеты народного контроля надо обращаться по большим вопросам контрольной и экономической работы, когда наших сил и прав недостаточно.

Налоги с населения в бюджете занимают незначительный удельный вес - около 9%, но взимание налогов с населения весьма ответственный участок работы финансовых органов. При проведении налогов финансовые работники имеют дело с широкими слоями населения и обязаны обеспечить строжайшее соблюдение действующего законодательства как при исчислении, так и взимании налоговых платежей.

В 1972 году в период налогового учета было учтено 47 тысяч граждан, имеющих доходы кроме заработной платы, из них привлечено к обложению подоходным налогом 5150 граждан на сумму 891 тыс.руб. и 21 тысяча плательщиков местных налогов на 512 тыс.руб. Эта работа требует большого труда, но это не значит, что мы выявляем всех граждан, которые имеют доходы, кроме заработной платы. Об этом свидетельствуют поступающие многочисленные сигналы граждан в течение года. В процессе ревизии и проверок в Смольнинском, Сестрорецком и Калининском райфинотделах установлены факты неполного учета доходов граждан от сдачи внаем жилой площади и от работы в религиозных общинах. Все это свидетельствует, что нам необходимо усилить работу по выявлению граждан, имеющих доходы от занятия кустарным промыслом и частной практикой и других видов деятельности.

Сейчас в полном разгаре проходит налоговый учет на 1973 год. Необходимо получить качественные материалы от жилищных контор, частных домовладельцев и других организаций проверить его на месте и определить облагаемые доходы, начислить с соблюдением налогового законодательства платежи и к I марта вручить всем платежные извещения. Исключить повторение недостатков, которые были в 1972 году.

Вторым, очень важным участком работы, является контроль за правильным удержанием налогов с рабочих и служащих. В Ленинграде насчитывается 12928 предприятий и организаций, подлежащих проверке, из них 2220 или 10,7% допускают переборы и недоборы налогов с рабочих и служащих. В 1972 году перебрали с рабочих и служащих 16,4 тыс.руб. и одновременно с некоторых недобрали 35,8 тыс.рублей.

Это говорит о том, что многие счетные работники плохо знают налоговое законодательство. И в этом свете большое значение для улучшения работы имеет указание Министерства финансов СССР и ВЦСПС об инструктаже, проверке знаний счетных работников и выдаче им удостоверений финорганов.

Необходимо быстро и качественно провести эту работу, от этого во многом будет зависеть улучшение работы по взиманию налогов с рабочих и служащих. На сегодня выдано удостоверений только 3517 счетным работникам или 36,3%.

Особенно много обсчетов в предприятиях и организациях Петродворцового, Фрунзенского и Ленинского районов; медленно идет работа по инструктажу и проверке знаний счетных работников в Выборгском, Ждановском и Петроградском районах.

Отделы отраслевого финансирования Горфинотдела в 1972 году несколько усилили экономическую и контрольную работу, добились перевыполнения плана платежей в бюджет Ленинграда, провели большое количество проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности предприятий и организаций системы исполкома.

Работниками отдела финансирования промышленности проводилась большая экономическая и контрольная работа по выявлению резервов. Выявлено дополнительных доходов 2863 тыс.руб. Большие суммы доходов выявлены ст.экономистами т.т.Кетовым, Кожевниковой, Уткиной, Павловой и другими. Отделу финансирования промышленности надо больше уделить внимания Управлению местной промышленности объединению Лендревпром, которые не справились с выполнением обязательств перед бюджетом.

Торговые организации и организации общественного питания не выполнили плана товарооборота более чем на I00 млн.рублей.

Работники отдела финансирования торговли Ленгорфинотдела и старшие экономисты ~~по торговли~~ райфинотделов неполностью вскрывают имеющиеся резервы в торговле. Во многих торговых организациях не выполняется план товарооборота,слабо ведется борьба за экономное и бережливое расходование средств по издержкам обращения, продолжают иметь место большие непроизводительные расходы и потери, не обеспечена должная сохранность государственных ценностей. Все это требует от экономистов по финансированию торговли совершенствования уровня экономической и контрольной работы, повышения деловой квалификации и на этой основе улучшения работы по выявлению и мобилизации резервов, изысканию дополнительных доходов бюджета.

Важным участком работы финансовых органов является контроль за деятельностью строительных и проектных организаций. На протяжении нескольких лет строительные организации не выполняли обязательства перед бюджетом и положительным фактором является то, что в 1972 году доходы по отделу финансирования строительных и проектных организаций перевыполнены на I399 тыс. рублей. Но при анализе и проверках мы обнаруживаем большое количество недостатков в хозяйственной и финансовой деятельности строительных организаций, убытки, проедание оборотных средств, перерасход строительных материалов.

В 1972 году работниками отдела финансирования строительных и проектных организаций проведено ряд экономически грамотных

проверок и анализов, изыскано 1078 тыс.руб. дополнительных средств в бюджет, 2330 тыс.руб. внутренних источников хозяйств для покрытия недостатка оборотных средств. Примером глубокого анализа и проверок могут служить материалы т.т.Крупениной, Зиновьевой, Еремеева и Тримофиовой.

В Главленинградстрое большое количество трестов и комбинатов перешли на новый порядок планирования и экономического стимулирования и многие из них имеют плохие показатели финансовой деятельности. Отделу надо глубоко разобраться с этим вопросом.

Многие строительные организации обещают выйти по балансу на I января с большой суммой недостатка оборотных средств. При получении баланса надо внимательно рассмотреть этот вопрос и внести предложения об их покрытии.

Постановлением Совета Министров СССР от 15/XII-1972 года № 860 запрещено выполнение строительными организациями внеплановых работ по капвложениям и проектирование административных, спортивных и других аналогичных зданий при отсутствии разрешения.

При установлении таких фактов строительные и проектные организации лишаются премий и эти суммы исключаются из объемов выполненных работ.

Отделу строительных и проектных организаций необходимо установить постоянный контроль за выполнением этого постановления.

Отдел финансирования коммунально-жилищного хозяйства и старшие инспектора райфинотделов обеспечили выполнение и перевыполнение плана платежей в бюджет, проведено много анализов и проверок по выявлению дополнительных доходов бюджета. Лучшие результаты имеют по контрольно-экономической работе, выявлению дополнительных доходов т.Зайцева, Окунева, Смирнов и другие.

Однако, в работе организаций жилищно-коммунальной системы имеются еще очень много недостатков.

На капитальный и текущий ремонт жилого фонда ежегодно расходуется более 90 млн.рублей. Большие суммы выделяются на содержание городского благоустройства. В ряде случаев материальные и денежные средства в жилконторах и других организациях жилищно-коммунального хозяйства расходуются нецелесообразно. Поэтому всем работникам отдела финансирования жилищно-коммунального хозяйства, наряду с работой по выполнению плана доходов, значительно усилить контроль за экономным и правильным расходованием средств.

Работники по штатам городского и районных финансовых отделов взятые на 1972 год обязательства выполнили.

Подготовлено 261 предложение об устранении излишеств в штатах (при обязательстве 240 предложений).

В 1972 году было реализовано 143 предложения и сокращена численность управленческого персонала в количестве 1597 единиц с суммой экономии в расчёте на год 2117,0 тыс.рублей.

В этих цифрах заложен большой труд работников по штатам.

Положительных результатов в работе по выявлению и устранению излишеств в штатах предприятий, учреждений и организаций ежегодно добивается Выборгский райфинотдел.

По предложениям райфинотдела сокращён аппарат управления в количестве 96 единиц с суммой экономии 120,0 тыс.руб.

При проверке Опытного завода Государственного специального проектно-конструкторского бюро средств контроля и автоматики Министерства приборостроения было установлено, что завод, считаясь опытным предприятием, а опытная продукция в общем объёме выпуска продукции в 1971 году составляла только 10% и в 1972 году - 15,5%. Райфинотдел предложил руководству завода применить типовую структуру аппарата управления и производственного персонала, утвержденную Министерством для промышленных предприятий и устранить излишества в штатах. Приказом по заводу была сокращена численность инженерно-технических работников и служащих в количестве 54 единиц с фондом заработной платы 67,2 тыс. руб.в год.

Систематически добивается хороших результатов в работе по совершенствованию аппарата управления Невский райфинотдел. По

предложениям райфинотдела сокращено 250 единиц, что даёт экономию 340,0 тыс.руб. Василеостровский райфинотдел из подготовленных в отчётном году 23 предложений добился реализации 13 предложений, по которым сокращён штат работников в количестве 108 единиц с суммой экономии по сокращённым должностям 157,0 тыс.руб.

Положительной оценки заслуживает работа в этой области Октябрьского, Ленинского и некоторых других.

Отмечая некоторые успехи в работе по совершенствованию аппарата управления, следует сказать, что не у всех райфинотделов хорошие результаты. Дзержинский, Куйбышевский, Смольнинский, Петродворцовый, Сестрорецкий, Пушкинский имеют более чем скромные результаты т сбавили темпы в этой работе по сравнению с прошлым периодом.

В решении задачи совершенствования аппарата управления следует больше вносить предложений по выявлению и упразднению параллельно действующих и ненужных организаций, их объединению.

Работниками по штатам проделана большая работа по контролю за правильностью расходования средств на содержание аппарата управления. В течение года проверено 2700 предприятий при обязательстве 2680.

Проверками выявляется много случаев нарушений штатно-сметной дисциплины – содержание сверхштатных должностей, выплата завышенных окладов, перерасходы предельных ассигнований, превышение средств фонда заработной платы и другие нарушения.

Наличие этих нарушений в какой-то мере является следствием

недостаточной требовательности районных финансовых отделов к руководителям предприятий, учреждений и организаций, допускающим нарушения штатно-сметной дисциплины.

Отдельные райфинотделы не используют своих прав и не наказывают нарушителей рублём, не изымают в бюджет суммы незаконных и завышенных ассигнований на содержание аппарата управления, мало передают дел в органы народного контроля для привлечения виновных к ответственности.

Качество проверок предприятий и организаций также требует дальнейшего улучшения и совершенствования. Многие нарушения и недостатки в расходовании средств на содержание аппарата управления не вскрываются и не находят отражения в материалах проверок.

Основной задачей работников по штатам на 1973 год является работа по дальнейшему совершенствованию аппарата управления и уменьшению стоимости его содержания.

В 1972 году страховые работники Ленинграда справились с поставленной задачей по выполнению плана и социалистических обязательств. Лучших показателей в развитии добровольных видов страхования среди населения и выполнения плана страховых платежей добились инспекции Госстраха Ленинского, Куйбышевского, Ждановского, Петроградского и Смольнинского районов.

Несмотря на достигнутые успехи в работе органов государственного страхования имеются и существенные недостатки. Не все инспекции выполняют ежеквартальные планы (Калининская, Октябрьская, Петродворцовая).

Имеется ещё значительное количество страховых агентов, не обеспечивающих выполнение установленных планов сбора плате-

вей и неудовлетворительно работающих по развитию добровольных видов страхования среди населения.

Охват населения Ленинграда добровольными видами страхования не достаточно высокий.

До сего времени не закончен перевод застрахованных на безналичные расчёты.

Руководству Управления и начальникам инспекций Госстраха необходимо повысить ответственность каждого страхового работника за порученное дело и добиться в 1973 году безусловного выполнения и перевыполнения страховых платежей всеми инспекциями, каждым инспектором и агентом, на основе дальнейшего широкого развития всех видов добровольного страхования населения и совершенствования форм и методов организаторской и массовойразъяснительной работы.

Большую работу провёл в истекшем году аппарат Контрольно-ревизионного управления. Проведено 394 ревизии и проверок предприятий, организаций и учреждений. Выполнен годовой план комплексных ревизий работы райфинотделов, централизованных бухгалтерий и поселковых Советов. По результатам ревизии доначислено и взыскано в бюджет 906 тыс.руб. Взыскано в возмещение причинённого ущерба государству 88 тыс.руб. Ревизии и проверки проводились в широким участием специалистов и общественности; в 87 случаях материалы проверок и ревизий рассматривались исполкомами Советов депутатов трудящихся, партийными органами и комитетами народного контроля.

Лучших результатов в работе добились т.т.Гаазе, Зельцле, Семин, Иванов, Нетупаева, Коэнова и другие.

Надо отметить, что материалы ревизий и проверок не всегда качественные, сроки их выполнения не выдерживаются. Недостаточно занимаемся контролем за деятельностью предприятий и организаций системы Ленгорисполкома.

Контрольно-ревизионный аппарат должен и дальше совершенствовать организацию проведения ревизий и проверок, повышать их качество, обеспечить своевременное принятие мер к устранению выявленных недостатков и нарушений государственной дисциплины, к возмещению полностью причинённого государству материального ущерба.

Задачи лучшего использования трудовых, финансовых и материальных ресурсов, а также повышения уровня экономической и контрольной работы предъявляют серьёзные требования к бухгалтерскому учёту. Выявление и мобилизация резервов в хозяйстве во многом зависит от чётко организованного и правильного учёта.

Сегодня процесс совершенствования учёта не отделим от процесса его централизации и механизации.

В городском хозяйстве Исполкома созданы и работают 140 централизованных бухгалтерий, обслуживающих около 3 тыс.бюджетных и хозрасчётных предприятий и организаций, возрос процент механизированной обработки учётных документов, совершенствуются формы и методы учёта.

По инициативе Василеостровского райфинотдела вопрос о состоянии учёта и отчётности в предприятиях и организациях района был заслушан на заседании Исполкома, которым принято соответствующее решение: не случайно поэтому в Василеостров-

ском районе завершена централизация учёта и создано 6 централизованных бухгалтерий для всех хозрасчётных и бюджетных организаций районного подчинения.

Положительную работу проделал отдел финансирования строительных и проектных организаций по совершенствованию учёта по организациям Главленинградстроя.

Финансовым органам необходимо оказывать постоянную помощь предприятиям в вопросах централизации и механизации учёта и осуществлять контроль за укрупнением централизованных бухгалтерий, особенно в отраслях здравоохранения и народного образования, где процесс централизации, в основном, завершен.

Старшим бухгалтерам-экспертам т.т.Вавилиной и Чайке следует сосредоточить своё внимание на усилении работы по улучшению и совершенствованию бухгалтерского учёта в хозяйствах Исполкома и работать в тесном контакте с районными финансовыми отделами и научно-производственным объединением "Ленсистемотехника".

В свете задач, поставленных Постановлениями союзного и республиканского производства, работа по бухгалтерскому учёту усложняется, а масштабы её увеличиваются. На наш взгляд Министерству финансов РСФСР следует продумать и решить вопрос о укреплении этого участка работы за счёт централизации имеющихся в финорганах сил и сосредоточения их в одном структурном подразделении.

В 1972 году для финорганов Ленинграда приобретено 36 вычислительных машин, предполагается в ближайшее время купить ещё 12 японских электронных машин. Однако мы не можем говорить

о серьёзных сдвигах в части механизации работ в финансовых органах. На всю систему имеется 150 вычислительных машин, в том числе 22 электронных, которые используются не полностью. В некоторых райфинотделах вычислительные машины, которые призваны улучшить организацию работы и поднять производительность труда, стоят в шкафах. На 25-30% используется в Ленгорфинотделе бухгалтерский автомат "Аскота", не выполняются на этой машине работы для отдела государственных доходов, бюджетного отдела, несмотря на то, что для них настроены шины управления.

Выполнение больших и сложных задач, стоящих перед финансовой системой требует развития творческой инициативы финансовых работников, активной рационализаторской деятельности.

В этом направлении имеются определённые успехи. За 1972 год подано 57 рацпредложений при обязательстве 50.

За активное участие в общественном смотре рационализаторской работы в городе Ленинграде Министерство финансов СССР и Президиум Центрального Комитета профсоюза работников государственных учреждений наградили почётной грамотой председателя комиссии по рацпредложениям т.Тарасова Олега Николаевича.

Шесть рационализаторов т.т.Парфенов, Шайжена, Палочкина, Бытова, Шалимова и Морозова награждены почётной грамотой Ленгорфинотдела и Ленинградского Обкома профсоюза работников госучреждений.

Но всё же положение дел в этом вопросе не может нас удовлетворять.

Отдельные райфинотделы и отделы горфо видимо до настоящего времени не поняли всей важности этой работы, рацпредложения

подчас поверхностны, недостаточно экономически обоснованы, даются по мелким вопросам и вносят лишь технические изменения. Ослабили работу и не выполнили своих планов и обязательств Кдановский, Кировский и Петродворцовый райфинотделы.

Успешное решение задач, стоящих перед финансовой системой неразрывно связано с работой по правильному подбору и расстановке кадров, повышению уровня их деловой квалификации и политического воспитания. Большинство работников финансовых органов Ленинграда квалифицированные специалисты, хорошо знают своё дело. В настоящее время в системе финансовых органов работает 90% специалистов с высшим и средним специальным образованием. 58 человек учится заочно в вузах и техникумах. Больше половины работают в финансовых органах свыше 10 лет.

В 1972 году выдвинуто на более ответственную работу 35 работников, среди них т.Соболева с должности ст.инспектора заведующим Колпинским райфо, т.т.Попова, Аблесимова и Ершова - с должности ст.экономистов и инспекторов заместителями заведующих райфо и много других.

Наряду со специалистами с большим опытом работы в финансовых органах работает 122 человека со стажем до 3-х ле или почти 18%, из них 43 молодых специалиста. Хорошие отзывы о работе имеют молодые специалисты Бернат, Малошникова, Овсянникова, Лондуков и другие.

Положительно влияет на закрепление кадров и улучшение финансовой работы премиальная система и улучшение жилищных условий работников.

Работникам, которые допускают упущения в работе или нару-

шают служебную дисциплину, надо снижать размер премии, а за серьёзные просчёты лишать полностью. Одновременно, хорошие примеры надо поощрять в соответствии с положением. Абсолютное большинство райфинотделов правильно используют премиальную систему в интересах дела.

Октябрьский райфинотдел заработав право на премию по показателям работы в первом и втором кварталах 1972 года соответственно 20 и 21,5% в массовом порядке более половины работникам повысил размер премии до максимума без указания конкретного вклада работника по улучшению финансовой работы. Или Ждановский райфинотдел одним приказом объявляет благодарности сразу всем работникам. Такой метод не стимулирует улучшение финансовой работы, а наоборот, разлагает работников.

За последние два года, за счёт средств, выделяемых Министерством финансов РСФСР на долевое участие в жилищном строительстве и полученной площади, по плану распределения от Ленгорисполкома улучшены жилищные условия 31 работнику финансовых органов, КРУ и Госстраха, но у нас есть ещё много работников, которые нуждаются в улучшении жилищных условий. 42 семьи состоят на очереди в исполкомах райсоветов, имеющих площадь менее 4,5 кв.м на человека или непригодную к жилью и много ветеранов финансовой системы которым необходимо улучшить жилищные условия.

Мы надеемся, что Министерство финансов РСФСР и впредь будет выделять средства на жилищное строительство, а Исполком Ленгорсовета принимать их и предоставлять нам жилплощадь для улучшения жилищных условий финансовых и страховых работников.

У нас много хороших специалистов, руководителей, которые длительное время работали в финансовой системе и естественно со временем уходят на заслуженный отдых. При замещении этих должностей в ряде случаев длительное время не можем подобрать замену. Это прямой результат слабой работы с резервом. Надо поставить дело так, чтобы на каждую освободившуюся должность была подготовлена равноценная замена в том же финоргане. Это прямая обязанность заведующих райфо, начальников отделов и отдела кадров горфинотдела.

Я думаю, что нам необходимо глубоко проанализировать работу с кадрами по итогам 1972 года и по многим вопросам улучшить её.

Товарищи!

Трудящиеся нашей страны широко развернули соревнование за досрочное выполнение народнохозяйственного плана 1973 года.

Работники финансовых органов Ленинграда вместе со всеми трудящимися города включились в это соревнование. Отделы Горфо, Управление госстраха, КРУ и все райфинотделы уже приняли обязательства.

На нашем активе мы должны принять общее для всех финансовых работников Ленинграда обязательство на 1973 год.

Разрешите выразить уверенность, что работники финансовых органов Ленинграда обеспечат в 1973 году перевыполнение плана государственных доходов и бюджета Ленинграда, усилят работу по мобилизации внутрихозяйственных резервов и правильному и и экономному расходованию средств.

На 1972 г. инспекцией по штатам Калининского РФО были приняты следующие соц. обяз-ва:

Внести 20 экономически обоснованных предложений по упрощению структуры АУ и проверить соблюдение шт.-сп. дисциплины 189-ти пр-ий, учр-ий и организаций.

В результате напряженного труда обязательства выполнены.

Работа по штатам инспекций в 1972 г. была ~~построена~~ организована в полном соответствии с ~~тре~~ ~~указаниями~~ Постановлением ЦК КПСС и СМ СССР от 13/X-69 г. № 822. О мерах по совершенствованию и удешевлению АУ" на основании которого мин-ва, ведомства СССР и союзных республик должны устанавливать предприятиям, орг-ям и учр-ям задания по сокраще-

нию расходов, лимиты пред. ассигнований на содержание ау.

142об В соответствии с этим Постановлением проведена и проводится очень большая работа, в т. ч. и по нашему р-ну, есть примеры правильного подхода к решению вопроса совершенствования структуры ау, который, как говорил Великий Ленин, должен быть тесным, простым и экономным, но это не значит, что сделано все так, как требует Постановление. ~~В целом ряде случаев выполнение заданий носит формальный характер, главным считают перечисление денег в б-ты, но не проведение мероприятий по совершенствованию структуры управления.~~

В основном выполнение заданий по сокращению в р-не сводится к сокращению штатов действующих организаций. ~~и лишь в отдельных случаях проводится упрощение~~

~~структуры ау.~~

В 1972 году в соответствии с заданиями по сокращению ~~ау~~ 127 предприятий и организаций полтора в доход Г-та ~~поступило~~ перечислили 1741.0 тыс. р., но фактически расходы по содержанию аппарата управления этих пр-ий и орг-ий безусловно не сокращены на эту сумму, так как ~~несмотря~~ несмотря на то, что вопросами правильности установления ~~заданий~~ лимитов пред. ассигнований, заданий по сокращению в соответствии с Постан. ЦК КПСС и СМ СССР от 13/X-69 г. №822 занимаемся полных 3 года, нарушения продолжают иметь место до настоящего времени и не во всех случаях по причинам, зависящим от проверяемых нами орг-ий р-на, т.к. во многих случаях задания являются нереальными и устанавливаются ~~не в целях упрощения структуры за счет ненужных~~ они предприятиям организациям ~~и на предприятий и орг-ий, которые к сожалению~~

143 об расходы по содержанию АУ которых ~~являются минимальными~~ уже сведены к минимуму, сокращать некого и нечего, но так как задания получают сокращать, ~~надо~~, ~~от~~ представляет отчет о сокращении надо, вот отсюда и нарушения: сокращают ин-ра из АУ, вводят его под ~~д~~ наименованием „техноет", который не лимитируется, т.е. сокращенные в счёт выполнения задания должности продолжают содержаться, что приводит к тому, что АУ фактически не только не сокращается, а иногда и увеличивается, а отчетность по содержанию АУ в целом ряде случаев не отвечает действительности, т.к. в неё включается только тот персонал, который содержится за счет установленного лимита пр. ассигнований, а ~~тот~~ незаконно содержащийся за счет конструкторов, технологов, рабочих не включается

приведу несколько примеров ~~на~~ по Экспериментальному заводу Лен. филиала Вышв'я хозрасчетного объединения „Союзхимволокно" Мин-ва химической промышленности СССР за ~~три~~ 3 года в год устанавливаются задания ~~по сокращению~~, общая сумма которых за 3 года составила 77,0 тр., а о каком выполнении ~~года~~ их может идти речь, если заводом в результате ~~и~~ получаемых явно заниженных предельных ассигнований ежегодно допускаются перерасходы, размер которых слишком большой: расходы 1972 года составили 415 тр. при лимите в 359 т.р., а за 1971 год 446 т.р. при лимите в 301,0 т.е. перерасход составил 56 тр. за 1972 год, ~~а за 1971~~ и 145,0 т.р. за 1971 г.; директора ~~в подобном~~ обвинить не смог даже Районный Комитет Народного Контроля.

Лен. филиал „Газстроймашина" Упр-ия механизации стр-ва Мин-ва

1140б

пр-ти нефтяной и газовой пр-ти ссф-
ого аппарата управления составляет 12 единиц с месячным фондом зарплаты в сумме 1650 руб., а численность АУ незаконно содержащаяся за счет научно-технического и научно-вспомогательного персонала 15 единиц с месячным фондом зарплаты в сумме 1910 руб., содержание которых производится сверх лимита предельных ассигнований и не потому, что директор филиала хочет быть нарушителем в этих вопросах, а потому, что лимит ~~у~~ предельных ассигнований установили недостаточный по одновременно санкционировали содержание АУ за счет научно-технического, а этого бы могло и не быть, если бы ~~вопросами~~ занимались вопросами упрощения структуры ~~при уст~~ и за счет ликвидации отдельных явно ненужных предприятий и организаций ~~возможно~~ освобождали от сокращения действующих

На территории района находится Лен. з-д строит. механизмов Всесоюзного производственного треста Тавэнергостроймеханизация МЭиЭССР, численность рабочих которого составляет 371 человек, и нет ни малейшей необходимости в его самостоятельном существовании, т.к. на территории Невского р-на находится Энергомеханический з-д другого треста но одного и того же Тавка с большей численностью рабочих. Оба завода выпускают продукции для строительства и эксплуатации электростанций ~~сост~~ Мнение бюро о нецелесообразном существовании завода поддерживают и Калининский ~~рабо~~ рабкис, а Тавк эту точку зрения не разделяет и считает нецелесообразным ~~...~~ объединение 2-х заводов в настоящее время, так как этот вопрос будет решаться в 1975-76 гг. после ввода в эксплуатацию дополнительных мощностей по пр-ву м/конструкций

145б

в Северо-Западных районах ~~страны~~ Европейской части. сост., а ведь ну дирекции этого завода составляет ни единицы, а объединение можно было ли произвести, ~~совсем ряд предприятий~~ это вполне реально и необходимо, ~~тем более, что с выполнением заданий автобаза дело обстоит очень плохо, с большим напряжением~~

Автобаза треста СЗСИ Главстальконструкции Минмонтажиссистроя ССР с количеством автомашин в 105, ~~это~~ по существу автоколонна, это ~~у~~ яркий пример ~~излишества~~ неоправданного существования организации, о ликвидации которой дважды ставился вопрос по безрезультатно ~~ЦК~~, а в XII 1972 года вновь поставлен этот вопрос перед трестом и главком. Правда на последнее наше письмо т. экономист треста сообщил, что вопрос о ликвидации автобазы решается, но ещё

неизвестно какое решение будет принято Министром по этому вопросу.

Для автобазы построено здание, стоимость которого обошлась в один млн, такое здание, что ни одной автохозяйствор-ка такого не имеет, да и автобазе оно не нужно, что подтверждается тем обстоятельством, что большую часть его автобаза сдаёт в аренду и теперь занимается не только эксплуатацией машин, но и здания.

Почему трикдн РФО оставил вопрос о ликвидации автобазы, да потому, что слишком реальная возможность для этого — передача парка машин в ~~ста~~ обслуживаемые организации треста, расположенные в Лзе, передача автобазы на правах колонны в состав автобазы треста „Севзапэлектромонтаж" „Минмонтажспецстроя" и наконец на правах

146

участка в составе УМ этого же
треста СЗСИ, а с их точки
зрения это все не возможности,
занимаясь этим вопросом
и редакция „Леп. Правды" и мате-
риал ~~на ее страницах~~ вполне заслуживающий внимания не был
помещен ~~не по этой причине~~
только по этой причине, что
на страницах газеты во время строительства здания
была помещена статья, кри-
тикующая строителей за за-
держку строительства.

Допускаются нарушения
и вине руководителей пр-ий
и организаций — это и сверхуст-
ные должности, и завышенные
оклады, перерасходы по сметам,
использование предельных ас-
сигнований, выделяемых на
вновь вводимые объекты, ~~для~~
для действующих, в результате
чего при проверках составлено
актов на изъятие незакон-
ных и завышенных ассигно-

ваний на ~~сумм~~ 57500 руб.

За всеми организациями нужно осуществлять строгий контроль, тем более, что вопросами расходования ср-в на содержание ау ведомственные ревизоры не занимаются.

Нарушается законодательство

о совместительстве, что связано также с незаконным расходованием гос. ср-в. РФО располагает возмутительными фактами нарушений, допущенных не в результате незнания законодательства, но с целью обойти его.

Из-за ограниченного времени я не могу останавливаться на них, но не могу не поставить вопроса, неотлагательное решение которого требуется.

Имеются ли объективные причины для широкого применения сов-ва в настоящее время, не нужно ли ограничить перечень, имеющих право на работу по сов-ву, так как во многих случаях этим правом пользуются не в интересах пр-ва, но в целях незаконного получения з/платы слишком легким путем, штаповав тем самым работников в многих профессиях, ~~[illegible]~~ ~~[illegible]~~ в двух местах за одно и тоже время.

В заключение хочу сказать, что несмотря на все трудности, ~~колоссальны~~ слишком большую ~~[illegible]~~ нагрузку ~~с во~~ в решающем году 9-й пятилетки с возложенными задачами справился.

14 об. ~~А ог~~ Есть огорчения недостатки и в нашей работе, но вызваны они слишком большой нагрузкой и требованиями, не учитывающими её.

Воробьева

Во исполнение постановления правительства „О мерах по устранению серьезных недостатков в организации бухгалтерского учета" в г. Ленинграде ~~проведена~~ делана определенная работа по улучшению бухгалтерского учета путем проведения его централизации

На 1 января 1973 г. в г. Ленинграде организовано 65 централизованных бухгалтерий, которые обслуживают 2035 бюджетных учреждений из общего их числа 2626, что составляет 77.5 % (без учета 74 учреждений при ~~[illegible]~~ з. органах)

Этот процент несколько ниже среднего по РСФСР, поэтому в целях завершения централизации учета в текущем году планом предусмотрено организовать еще 4 централизованные бухгалтерии и укрупнить действующие, ~~всего~~ на 289 учреждений.

Задача финорганов ~~содействовать выполнению плана и~~ оказывать ведомствам практическую помощь ведомствам в организации и укрупнении централизованных бухгалтерий.

При выполнении плана 1973 г. централизация учета в г. Ленинграде, в основном, будет завершена. Останется нецентрализован учет в ~~основном~~ ~~319~~ крупных учреждений системы здравоохранения, ~~и~~ главных распорядителей кредитов, не имеющих подведомственной сети и учреждений, состоящих на бюджетах поселковых Советов.

Большинство централизованных бухгалтерий г. Ленинграда крупные ~~учреждения~~, обслуживающие от 30 до 117 ~~уч~~ бюджетных учреждений и контролирующей работу сотен материально-ответственных лиц.

Работа централизованных бухгалтерий сложная, требующая специальных знаний, практического опыта и хорошей организации труда счетных работников.

Централизованные бухгалтерии сыграли положительную роль в улучшении организации бухгалтерского учета, укреплении финансовой дисциплины и повышении качества отчетов.

Но вместе с тем, в работе централизованных бухгалтерий имеется еще много недостатков, в устранении которых необходима помощь работников финорганов.

В некоторые централизованные бухгалтерии еще низкая организация труда;

- бухгалтерский учет ведется с отклонением от установленных инструкций;
- недостаточно осуществляются контрольные функции;
- в некоторых случаях неполно и некачественно проводится инвентаризация;
- серьезные нарушения допускаются при списании материальных ценностей, (особенно основных средств)

151

Финансовые органы должны больше внимания уделять вопросу контроля за организацией бухгалтерского учета, совершенствовать его формы, повышать качество проводимых проверок и принимать меры к устранению выявленных недостатков. Систематически проводить семинарские занятия и инструктивные совещания по изучению нормативных документов.

Хорошие результаты по контролю за работой централизованных бухгалтерий добились главные бухгалтера Райфо Василеостровского - т. Грудцева А.Н., Дзержинского - Власкина М.И., Ленинского - Морозова А.Е., Невского - Кудрявцева З.С., Петроградского - Польская В.М.
Они проводят квалифицированные проверки, вскрывают недостатки и принимают меры к их устранению.

Исполком Василеостровского райсовета в 197[illegible] на заседании заслушал вопрос состояния учета и отчетности и принял решение, направленное на улучшение организации бухгалтерского учета и труда сетевых работников централизованных бухгалтерий

Отрицательно сказывается на работе централизованных бухгалтерий неукомплектованность штата счетных работников, низкая их квалификация и большая текучесть. Число вакантных должностей по отношению составляет от 10 до 15 %. На 1 января не укомплекто-

вано 200 штатных единиц или 13,6%

Мы знаем, что повышение заработной платы работникам непроизводственных отраслей предусмотрено в 1975 году, но в целях закрепления кадров счетных работников Исполком Ленгорсовета ~~дважды~~ обращался в Совет Министров РСФСР с просьбой разрешить выплачивать пенсию по старости в полном размере трудоспособным пенсионерам, работающим в централизованных бухгалтериях и производить доплату ~~счетным работникам~~ за выполнение дополнительной работы, в связи с наличием вакантных должностей, как это разрешено в системе социального обеспечения.

Некоторые централизованные бухгалтерии размещены в тесном, неудобном помещении (ЦБ Выборгского РЗО, Петроградского РОНО), недостаточно обеспечены телефонной связью.

Совершенно неудовлетворительно централизованные бухгалтерии обеспечиваются счетно-вычислительными ~~машинами~~ машинами как со стороны „Ленсистемотехники" так и со стороны министерств РСФСР. Достаточно сказать, что почти на 1500 счетных работников имеется только 119 единиц вычислительных машин, или ~~около 0,~~ меньше, чем 0,1 машины на одного счетного работника.

А имеющиеся, хоть и в небольшом количестве счетные машины, никакими организациями на профилактический ремонт и техническому наблюдению не ~~обслуживаются~~ приняты.

В облегчении труда счетных работников важную роль играет его механизация.

На 1 января 1973 г из 65 централизованных бухгалтерий пользуются услугами МСС - 34, в том числе по учету зарплаты - 34, продуктов питания - 9, и расчетам с родителями - 6.

В 24 ЦБ. учет механизировать нецелесообразно из-за небольшого объема работ (ЦБ культуры)

Из 34 ЦБ, пользующихся услугами МСС, только 8 обрабатывают документы на ВЦ Статуправления Лениоблгорисполкомов, 24 обрабатывают документы на фабрике „Леймашучет" с применением бухгалтерских машин „Аскома" кл. 170. Но к сожалению должного эффекта механизация учета заработной платы на бухгалтерских машинах „Аскома" не дала, т.к все расчеты попрежнему выполняются вручную, а вся механизация сводится к печатанию ведомостей и подсчету итогов.

Сейчас составлен проект и проведено опытное внедрение учетных документов по заработной плате в системе народного

образования с применением ЭВМ М-222
Полученная выходная информация отвечает необходимым требованиям по учету заработной платы и освобождает счетных работников от расчетов вручную. Перевод всех учреждений народного образования на механизированную обработку документов по заработной плате с машин „Аскота" на электронно-вычислительные машины ~~технику~~ зависит только от „Ленсистемотехники".

В настоящее время ведутся работы по составлению проекта механизации учета расчетов с родителями и продуктов питания также с применением электронно-вычислительных машин. Опытное внедрения по первой теме предполагается в текущем году.

В целях завершения механизации учета бюджетных учреждений в 1973 г. Исполком Ленгорсовета утвердил план-график прикрепления централизованных бухгалтерий к машиносчетным установкам.

Успешное выполнение задач по централизации и механизации учета зависит от того, насколько активно работники финорганов будут принимать участие ~~работники финорганов~~ в решении этих вопросов.

Старший бухгалтер-эксперт [подпись]

С П Р А В К А

об отдельных вопросах работы Кировского райфинотдела в 1972 году.

/выступление на городском активе финансовых работников 23 января 1973 года нач.инспекции госдоходов Кировского райфинотдела - СЕРОВОЙ Н.И./

Товарищи! Коллектив работников финансового отдела Кировского района, как и все трудящиеся нашей страны в истекшем 1972 году работал над выполнением решений 24 Сьезда КПСС, принятых социалистических обязательств и добился следующих результатов в работе.

План мобилизации государственных средств был выполнен на 103,9%. Сверх плана получено государственных доходов 11920 тыс. руб. Обеспечено выполнение плана и доходной части районного бюджета.

На успешное выполнение принятых обязательств и была направлена вся наша экономическая и контрольная работа.

В соответствии с решениями 24 Сьезда КПСС, указаниями Министерства финансов и городского финансового отдела мы особое внимание уделяли вопросу увеличения выпуска ТНП и получению дополнительных средств в доход государственного б-та.

Эту работу на протяжении 2-х лет мы проводим совместно с де депутатами трех постоянных комиссий райсовета: по промышленности и транспорту, планово-бюджетной, комиссии по торговле, работниками промышленных предприятий и работниками Госбанка.

Проверка осуществлялась по заранее составленным программам, что позволяло делать определенные выводы и вносить в Исполком Райсовета конкретные предложения.

156

В 1972 году эта работа по инициативе райфинотдела проводилась дважды и специальным вопросом обсуждалась на заседании Исполкома райсовета и совместных заседаниях трех указанных постоянных комиссиях.

По результатам проделанной работы позволило Исполкому райсовета в своем решении от 20 апреля 1972 года" О мероприятиях по увеличению выпуска ТНП и обеспечению выполнения плана налога с оборота предприятиями Кировского района в 1972 году" установить конкретные задания 16 предприятиям района по дополнительному вупуску ТНП на сумму 2148,2 т.р.

Дополнительный вупуск продукции обеспечивался:

Проверкой работниками инспекции на Обьединении Север было установлено,что при годовом росте выпуска продукции в 1972 году на 1,8% - во 11-,Ш,1У кварталах планировалось снижение выпуска по сравнению с достигнутым уровнем 1971 года.Было принято решение,выпуск продукции в эти кварталы запланировать на уровне общегодового прироста и тем самым дать сверхплан обеспечить дополнительный продукции на 1145 т.р.

По заводу ЛЕМЗ предлагалось увеличить выпуск ряда изделий,спрос на которые неудовлетворяется: как мебельная фурнитура электросчетчики и других товаров на общую сумму 92 т.р. По фабрике Грим на 282 т.р. и по другим предприятиям района.

В порядке контроля,в октябре месяце мы организовали силами депутатов постоянных комиссий и работников промышленных предприятий проверку выполнения принятого решения Исполкома райсовета.

С докладом о результатах проверки и ходе выполнения принятого решения в ноябре месяце ,как и в первый раз на заседании Исполкома Райсовета выступил заведующий финансовым отделом.

157

Благодаря неоднократному обсуждению вопроса по выпуску ТНП на заседании Исполкома райсовета, а также постоянного контроля со стороны работников инспекции госдоходов за работой промышленных предприятий и должной ответственности со стороны их руководителей за выполнение принятых решений Исполкома и других вышестоящих органов позволило по данным предприятиям дополнительно выпустить и дать населанию сверх плана: по Обьединению Северх/б изделий на 104 т.р., шелковых изделий на 843 т.р., Шерстяных изделий на 592 т.р., текстильной галантереии на 1262 т.р.. Общее перевыполнение плана по Обьединению составило 2801 т.р..

По заводу ЛЕМЗ сверх плана выпущено: эл.счетчиков на 331 т.р., спининговой катушки на 30,1 т.р., по Кировскому заводу мясорубок сверх плана выпущено на 16290 штрук на сумму 72 т.р. и т.д.

Всего по проверенным нами предприятиям сверх плана выпущено продукции на 4606 т.р. ,что позволило дополнительно получить в доход бюджета в ввиде налога с оборота и прибыли 2326 т.р. это в свою очередь дало возможность району перекрыть недовыполнение плана налога с оборота по газу в сумме 954 т.р. и перекрыть другие неувязки в планировании.

Товарищи! Этот вопрос финансовому отделу оказался под силу благодаря совместной работе с широким кругом общественности, как депутатов районного Совета, работников промышленных предприятий, а также большому вниманию со стороны Исполкома Райсовета, РК КПСС и работников городского финансового отдела.

Сегодня на совещании я хочу высказать особую благодарность начальнику отдела госдоходов Ленгорфо тов. РАМБАМ Герасиму Ефимовичу

Г

158

и РОГАЧЕВСКОМУ БОРИСУ РОМАНОВИЧУ, которые своим постоянным советом, поддержкой и практической помощью в значительной степени способствоавли в проведении трудной и сложной работы.

Одним из источников дополнительного поступления средств в доход государственного бюджета являются счетные проверки отчетов и балансов и камеральная проверка их на месте.

За 1972 год по счетным проверкам нами была увеличена балансовая прибыль на 329,7 т.р. платежи в бюджет на 240,6 т.р.

По результатам камеральной проверки расчетов увеличены платежи в бюджет на 1980 т.р. Уменьшены отчисления в ФЭС на 293,4 т.р..Это результат того, что методика исчисления фондов для многих предприятий стала просто недоступной для работников промышленный предприятий.

Достигнутые результаты это напряженный труд всех работников инспекции госдоходов.

С Большим Уважением и теплотой мне хочется назвать здесь на совещании фамилии следующих наших товарищей.

-Львович Марию Самуиловну.

-Филиппову Ирину Федоровну

-Соколову Елену Александровну.

Это молодые специалисты. За три года работы в коллективе все они утверждены в должности старших экономистов. Им заслуженно присвоено Звание Ударника Коммунистического труда.

Теперь разрешите остановиться на отдельных недостатках и трудностях нашей работы.

Одним из нерешенных вопросов для нас является вопрос платежной дисциплины.

в 1972 году 38 предприятий района внесли в бюджет платежей с прибыли после устновленных сроков примерно 13,5% от начисленной суммы.

Одна из главных причин недоимки заключается в наличии существенных недостатков в планировании.

Например-Завод ВОЛНА за 1972 год допустил недоимку по 27 срокам платежа,что составляет к начисленной сумме 79,3%. И что обидно,в течении каждого квартала завод допускал недоимку по каждому сроку платежа,платил большие суммы пени, а в конце квартала как правило план прибыли и платежи уменьшали примерно в такой сумме, в какой и допускалась недоимка

Кировский завод в первом квартале допустил недоимку по 7 срокам на 1328,1 т.р.,а 27 марта платежи и прибыль заводу были уменьшены на 1 ,0 млн. руб.

Аналогичные примеры имели место и по другим предприятиям района.

Отсюда можно сделать вывод,что главные управленич и Министерства корректируют финансовые и производственные показатели под фактическое их выполнение,тем самым принижают ответственность руководителей предприятий за из выполнение.

В итоге получается-работники предприятий получают премии за успешное выполнение откорректированных им планов в конце квартала иди даже в начале следующего квартала,а работники финансовых органов -взыскания.

Те меры ,которые принимал райфинотдел,как рассмотрение вопроса на Исполкома, на заседании РК НК,постоянной посылкой писем,телеграмм в адрес Министертсв и Главных управлений не дали положительных результатов.

Вопрос платежной дисциплины по нашему мнению не будет решен до тех пор,пока предприяти и главные управления не будут отвечать за этот показатель на равне с другими финансово-производственными показателями,за выполнение которых они получают мтериальное вознагрождение.

160

Касаясь вопроса планирования несколько слов хочется сказать и о налоге с оборота.

За 1972 год Управление Магисральных газопроводов не выполнило план по налогу с оборота в сумме 954 т.р.,что составило недопоступление в районный бюджет 472 т.р.

Причина- перепоставка газа в количестве 640 мил куб управлениям г. Москвы и г.Минска,который необлгался у нас в Ленинграде и привлечен к обложению в названных городах

Исполком райсовета только в 1У квартале два раза обращался с просьбой в Мин.финансов СССР и Мин.Газовой промышленности с одной просьбой-уменьшить план по налогу с оборота на количество газа,поставленного сверх плана городам Москве и Минску. Просьба была обоснованной,но к сожалению ~~нерешенной~~ осталась не решенной.

Несколько слов о других трудностях.

В адрес инспекции госдоходов за 1972 год поступило от вышестоящих фин. органов,главным образом от Министерств финансов около 70 различных писем и дополнений о порядке применения новой системы планирования и исчислению платежей из прибыли. Не успеем сделать и проверить балансы по одному указанию ,как получаем новые и так на протяжении всего года,а годовые балансы проверяем уже совершенно по новым иструкциям . Особо большие трудности в исчислении ФЭС.Все экономические показатеди,которые возможно исчислять по балансам-все сводятся к начислению фондов.

Хотелось бы работу по проверке расчетов при начислении ФЭС сделать более доступной как для работников финансовых органов,так и для работников предприятий, а также упростить и другие расчеты по платежам с прибыли.

161 11/06

Не меньше трудностей и в исчислении налога с оборота. Дело дошло до того, что по каждому предприятию чуть ли не на каждый вид товара установлена ставка налога с оборота, а в большинстве случаев на эту ставку еще предоставляем скидку.

А чем мы пользуемся на местах?.

К действующему сборнику ставок налога с оборота сборник
получено десятки других дополнений, причем в каждом дополнении материал излагается примерно так:
пункт 12 дополняется лит.К и Л, а литера Е, Д. и И излагаются в новой редакции. Или например так- примечание № 3,4,5,6,7 к п пунктам 1 и 2 перед словами " Налогом с оборота необлагается дополняется следующими словами / и указывается какими именно/
Причем полученные такие дополнения, иногда в обьеме гораздо большем чем основной сборник ставок, мы должны сделать разноску в основной сборник ставок налога с оборота.
Все это несомненно усложняет нашу работу, а подчас и просто делает инструктивный материал недоступным для молодых специалистов.

В связи с эти, наша просьба ускорить издание нового сборника ставок налога с оборота.

Другой пример. В 1966 году была издана инструкция № 315 " О порядке исчисления и уплаты налога с оборота по товарам легкой промышленности". Обьем этой инструкции 19 листов. За время ее издания получены десятки новых изменений дополнений и наконец дополнение № 217 от 17 ноября 1972 года. Это дополнение немногим меньше самой инструкции. Материал в ней изложен в такой форме, в какой я уже говорила. Нам думается, что гораздо целесообразнее было бы издать новую инструкцию, чем давать все эти дополнения. И мы надеемся, что такая инструкция, особо важная для нас будет переиздана.

162

Несколько слов о заданиях Министерства Финансов.

Вот уже на протяжении последних лет наш район получает задания на тему " О проверке по вопросу эффективности эксплуатации рыбодобывающего,обрабатывающего и транспортного флота на Лен. базе Океанрыбфлот".

Я незнаю,какой специальности должен быть инспектор госдоходов чтобы справиться с подобным заданием,во всяком случае должен быть на уровне либо начальника базы или хотябы капитана судна.К сожалению таких должностей в аппарате у нас нет. И не совсем бывает приятно,что потратив на выполнение подобного задания полмесяца рабочего времени получать в ответ - рекламации.

Мы убедительно просим,чтобы задания Министерства в дальнейшем к на поступали с учетом профиля нашей работы.

Нередки случаи,когда указания Министерства Финансов поступают на места с большим опозданием .Например. С 1973 года установлены новые платежи в общегосударственный фрнд финансовых ресурсов. При сроке платежа 20 января- указаний ор Министерства о порядке перечисления указанных платежей до сих пор нет.

ТОВАРИЩИ! Коллектив Кировского райфинотдела,включаясь в соц.соревнование на 1973 год взял на себя обязательства-получить сверх плана государственных доходов в сумме 2 ,0 мил. руб.

Работники инспекции госдоходов,как и весь коллектив отдела намерены и в предь в соотвествии с решениями 24 Сьезда КПСС совершенствовать формы и методы нашей работы,направив всю экономическую работу на изыскание дополнительных резервов производства и выполнение принятых обязательств на 3-й решающий год пятилетки.

Начальник инспекции госдоходов:- /Серова/.

Минувший 1972 год в истории нашего государства был знаменателен большим трудовым под"емом. Весь советский народ внес большой вклад в выполнение плана 2-го года 9-й пятилетки, план которого был намечен 24 с"ездом Коммунистической партии Советского Союза, это был год образования полувекового юбилея Союза Советских социалистических республик.

Коллектив инспекции Госстраха по Ленинскому району в 1972 году успешно справился с поставленными задачами по выполнению плана поступления платежей, развитию страховых операций и принятых в честь 50-летия образования СССР социалистических обязательств. План сбора страховых платежей за 1972 год выполнен по всем видам страхования на всех инспекторских участках досрочно к 10 декабря. Собрано сверх плана 124800 т.р. при взятом социалистическом обязательстве в 90 тыс.руб.
Общая сумма поступивших в 1972 году платежей с населения увеличилась по сравнению с 1971 годом на 387 т.р. Число заключенных с населением договоров страхования возросло на 6479 договоров, сумма квартальных взносов по страхованию жизни возрасла по сравнению с 1971 годом на 124521 т.р. Эти показатели, которыми мы располагаем сегодня явились результатом напряженного труда всего коллектива и каждого работника инспекции, совместных действий администрации, партийной и профсоюзной организаций.

Нами были разработаны социалистические обязательства в целом по инспекции и конкретные мероприятия по обеспечению развития страховых операций и повышению качества обслуживания населения.

Большое внимание было уделено созданию исключительно дружеской атмосферы в коллективе инспекции и повышении чувства ответственности каждого работника. Дружба, является той великой силой, которая делает реальными самые грандиозные планы. ~~[illegible]~~

С этой целью в начале 1972 года профсоюзный актив совместно с администрацией и с каждым работником отдельно обсудили индивидуальные обязательства и наметили конкретные мероприятия по каждому агентскому участку с учетом возможностей и опыта работы.

Мало было принять обязательства и наметить мероприятия, необходимо было установить систематический контроль за их выполнением. Нужно было своевременно заметить отставание в выполнении соцобязательств и принимать срочные меры обеспечивающие их выполнение. С этой целью два раза в месяц на профсоюзном активе рассматривался ход выполнения соцобязательств и при необходимости организовывалась практическая помощь отстающим .

Главная причина нашего успеха состоит в том, что нам удалось пробудить в каждом работнике чувство ответственности за результаты своего труда, но и за результаты труда участка и инспекции в целом. Особенно это чувство ответственности обострилось во II-м полугодии, после того как по результатам работы за II квартал Ленинский район был об"явлен победителем соцсоревнования за лучшие показатели в работе по государственному страхованию.

В нашей инспекции работают 63 человека из них 14 коммунистов, которые занимают авангардную роль в течение всего 1972 года Они выполняют и перевыполняют свои плановые задания по всем видам страхования и совмещают большую общественную работу. Коммунист Лихт С.А. , является председателем местного комитета инспекции Госстраха, уделяет очень много внимания организации соцсоревнования, его выполнению, оказывает практическую [redacted]

165

помощь в работе с новыми агентами. Систематически на протяжении многих лет работы перевыполняет свои плановые задания. По страхованию от несчастных случаев и по домашнему имуществу план выполняет в первом месяце квартала. а новые договоры заботавшись в

Коммунист Жилевич Т.С. много лет работает в инспекции, является зам.председателя Местного комитета по производственной работе, очень много времени уделяет этому участку работы и оказывает практическую помощь в работе инспекции.

В нашем коллективе работают одни женщины, которые совмещают свою основную работу, общественную с большой нагрузкой по дому. Коммунист Логдачева Н.А. воспитала 5 человек детей и является одним из лучших агентом по развитию всех видов страхования срези населения. В 1972 году было вновь организовано 9 участков работы страховых агентов. На эти участки пришли люди ранее не работавшие в страховых органах. При помощи наших активных товарищей они овладели приемами нашей работы и с успехом выполняютм плановые задания по развитию страхования.

Коммунист Лапина Н.И. за 1972 год увеличила сумму портфеля на 14,5%, улучшила работу по обслуживанию населения по своему микроучастку, где до его прихода часто менялись агенты. Агент Крылова А.В. отлично обслуживает и развивает все виды страхования на Варшавской Октябрьской ж.д.

Агенты Грудинина А.А., Гофман Р.Е., Добрынская Б.С., Николаева Е.М., Васильева З.А. и другие обмениваясь опытом работы на производственных совещаниях много внимания уделяли работы инспекции в целом. и свой опыт передавали другим агентам другим агентам. Говоря о большой работе нашего актива нужно обязательно заострить внимание на работе общества советов содействия госстраху. Они у нас организованы на 3 д.

166

В 1972 г. 1972, уже работал один инспектор [illegible] на [illegible]

Особо хочется сказать об организации взаимопомощи. в 1972 году штат инспекции был укомплектован не полностью. Отсутствовали инспектора, бухгалтера, агенты, но мы старались организовать свою работу так, чтобы каждым работником обязательство было выполнено и нам это удалось. 95% работников инспекции выполнили свои собобязательства. Из 39 агентов - 36 выполнили соцобязательства по всем видам. Все выплаты в инспекции производились в срок, повысилось качество обслуживания населения.

Товарищи! Хотя в 1972 году мы работали на много лучше чем в 1971, нами еще далеко не полностью использованы имеющиеся для этого резервы. Процент охвата отдельными видами страхования на 1 января 1973 г. составляет: страхование жизни - 25,2%. страхование детей 16,5%, страхование от несчастных случаев - 13,2%, страхование домашнего имущества - 24,5%, страхование средств транспорта - 10,1%.

Мы критически оцениваем свои успехи, представляем задачи, которые нам предстоят решать в 1973 году. Поэтому нами уже сейчас подготовлены мероприятия на обеспечение планов развития государственного страхования и улучшению работы по обслуживанию населения.

Особое внимание мы будем уделять увеличению агентского состава, повышению его квалификации и повышению ответственности за порученное дело.

Товарищи! Коллектив работников инспекции Госстраха по Ленинскому району поручил мне заверить настоящее совещание в том, что страховые работники Ленинского района выполнят в 1973 г поставленные перед нами задачи, добьются еще более высоких пока-

167

зателей и внесут свой достойный вклад в выполнение задач, намеченных 24 с"ездом Коммунистической партии Советского Союза.

Берг. /Г. Бергер/
агент Ленинской
инспекции Госстраха

Выступление на активе б. экономистов
по финансированию местного хоз.
Октябрьского райфинотдела
т. Забайкиной У.К.

На старте 1973 год - 3-ий год девятой пятилетки, каждый коллектив подводит итоги работы за предыдущий год и берет на себя социалистические обязательства, для выполнения поставленных задач на текущий год.

Доходная часть бюджета района за 1972 год перевыполнена на 73 тыс. руб.

Инспекторами и экономистами государственных доходов изыскана возможность дополнительного выпуска товаров народного потребления на 1502 тыс. руб.

В бюджет поступило в виде свободного остатка прибыли 192 тыс. руб. и налога с оборота 36 тыс. руб.

По результатам сметных проверок увеличили ~~прибыль~~ доходы в бюджет на 70 тыс. руб.

Инспектора по налогам провели необходимые подготовительные мероприятия и своевременно приступили к проведению этапов налогового учета на 1973 год.

Бюджетной инспекцией в результате проверки сняты закрытые излишне начисления в сумме 13 тыс. руб. и зачтено в счет финансирования излишние запасы материалов в сумме 41 тыс. руб.

По предложениям работников штатной инспекции сокращено 43,5 единицы с годовым фондом заработной платы 70 тыс. руб.

Охвачены проверкой соблюдения штатно-сметной дисциплины 51% предприятий и организаций района.

Работниками райфинотдела в течение года принимались все меры к выполнению плана мобилизации средств и за 9 месяцев 1972 года план мобилизации был перевыполнен на 1573 тыс. руб.

Однако, в IV квартале Управлением Северо-западного речного пароходства по перерасчету было возвращено 4438 тыс. руб. (рест. 67.) в связи с невыполнением плана прибыли

Исполнительный комитет Октябрьского района дважды обращался: к Министерству речного флота РСФСР, Министру финансов РСФСР и председателю комитета народного контроля СССР, по вопросу корректировки плана прибыли и платежей бюджету.

Но эти обращения остались без внимания. В результате гсло, план мобилизации средств в IV квартале не был выполнен на 3884 тыс. руб., а в целом году на 2311 тыс. руб.

В 1972 году работниками райпромобъединения внесено 4 рационализаторских предложения, три обязательства 2.

Я работаю в райфинотделе старшим экономистом и осуществляю финансирование и контроль за финансово-хозяйственной деятельностью: Райпищеторга, Треста столовых, колхозного рынка, межрайонной конторы Леногорплодоовощ и лечебно-трудовых мастерских.

В состав названных организаций входит 91 предприятие, находящееся на самостоятельном балансе

Основные вопросы, над которыми мне приходится работать - это обеспечение плана доходов бюджета по торговле

Важным условием выполнения хозяйственных и экономических показателей, повышения культуры торговли является наличие товаров достаточного ассортимента в магазинах на протяжении всего времени работы

При проверках устанавливаю случаи обсутствия товаров достаточного ассортимента

172

до 5-8 наименований в маг. №№ 5, 28, 23 и 6 ц.

По предложениям исполкома и Райпо, торгом приняты меры к устранению этого недостатка. Усилен контроль за магазинами. Систематически проверяется наличие товаров достаточного ассортимента, особенно в вечернее время.

Вклад Октябрьский район не растущий по населению. За 1972 год выбыло в другие районы около 5 тыс. человек. Каждый 4-й человек в районе является пенсионером. Поэтому в торге наблюдается снижение реализации товаров по основным товарным группам и в целом снижается выпуск собственной продукции в предприятиях открытой сети.

За год план товарооборота Прест и Торг выполнил на 1,700 тыс. руб.

Как установлено проверкой в 1972 году значительное количество магазинов и столовых не выполнили месячных планов товарооборота в среднем магазинов до 20, столовых до 15.

За год не выполнили план товарооборота 24 магазина или 48% об количества предприятий находящихся на самостоятельном балансе, столовых и 18 столовых или 55%.

За год поступило в бюджет доходов от торговли 1494 тыс. руб.

При сетевых проверках отчетов и балансов предприятий и хозяйственных организаций выявлялись недостатки и ошибки в ведении бухгалтерского учета и отчетности, вскрывались факты неправильного отнесения расходов на издержки обращения и определения

результатов финансовой деятельности.

К ним относятся:

Неправильное начисления износа на малоценный инвентарь /Эти нарушения выявлены по 8 столовым/, образования резерва на текущий ремонт.

Допускалось наличие кредиторской задолженности с просроченным сроком и сновой давности, выявлялись случаи наличия дебиторской задолженности не взысканной в установленные сроки (ст. 9.41. и т.д.)

В ряде столовых в составе малоценного инвентаря числялись основные средства. Это столовая N17 - 1576 руб. и ст. N54 на 800 руб.

При проверках в магазинах N18, 28 были выявлены факты незаконно вылаченных премий. в основном это не ~~регулярное~~ неправильное отнесение расходов по упаковке. (взысканы с виновных лиц)

Имелись факты неудовлетворительного использования оборудования в магазинах и столовых.

В магазине №25 с мая 1971 года не работал пивной ларь стоимостью 2090 руб., в результате чего, потеря товарооборота выразилась в сумме 100 тыс. руб., кроме того не изыскана возможность отнесены затраты по начислению амортизации и аренде.

В магазине №34 длительное время неиспользовалось помещение под приемный пункт., расходы по арендной плате за год составили 1200 руб.

По ~~тре~~ предложению Райфинотдела договор был расторгнут.

В результате проверок перерасчетов по платежам в бюджет и проверок отдельных вопросов хозяйственно-финансовой деятельности организаций торговли и общественного питания поступило дополнительно в доход бюджета 51 тыс. руб.

В ответ на постановление Ц.К КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год

Наш коллектив на общем собрании работников райфинотдела принял на себя социалистические обязательства на 1973 год и приложит все силы для успешного их выполнения.

План моб. ср. перевыполн. на 2 милл. р. и доходную часть бюджета на 150 тыс.

Боранова

177

Коллектив Невского районного финансового отдела, решая задачи мобилизации государственных средств и выполнения бюджета, в Юбилейном 1972 году все свое внимание направлял на выполнение социалистических обязательств, взятых в честь 50-летия образования СССР.

С удовлетворением можно доложить нашему активу, что коллектив райфинотдела успешно справился с выполнением плана мобилизации государственных средств и доходов бюджета района, перевыполнив социалистические обязательства по госдоходам более чем на 3000 т.р. и получив сверх плана 6,2 млн.руб., а по бюджету получено сверх плана 401 т.р. при обязательствах 130,0 т.р. Есть и наша заслуга в этом и налоговых работников.

Налоговые работники являются проводниками политики нашей партии и правительства, к нам предъявляются повышенные требования, поэтому при проведении в жизнь того или иного законодательства, мы должны иметь полную ясность по всем вопросам, чтобы существующее законодательство довести до сознания граждан.

Нам приятно быть проводниками мероприятий направленных на улучшение материального уровня трудящихся. С большим удовольствием в 1972 году проводили работу по проведению в жизнь постановления Министров о льготе по подоходному налогу инвалидам войны I и II групп а также лиц, получивших инвалидность вследствии ранения, контузии при защите родины или исполнении иных служебных обязанностей.

Для доведения льгот до трудящихся нашего района нами были разосланы предприятиям специальные письма, кроме того об этой льготе было отмечено в решении исполкома райсовета депутатов трудящихся которые также разосланы на крупные предприятия.

Мы получили списки работающих инвалидов I и II группы войны, в Райсобесе, Военкомате и Отделении Госбанка разосланы письма по месту их работы. При проверке правильности взимания налогов с заработной платы рабочих и служащих на этот вопрос обращалось особое внимание и получили положительные результаты.

В настоящее время райфинотдел проводит большую работу по проведению в жизнь Постановления ВЦСПС и Министерства Финансов СССР от 6 мая 1972 года № 92 по обучению счетно бухгалтерского аппарата и выдачи удостоверений о прохождении инструктажа в райфинотделе.

178

В нашем районе 787 подконтрольных предприятий, учреждений, организаций. В организациях 180,0 т.р. лицевых счетов, 895 бухгалтеров расчетеоно отдела. На I января 1973 года райфинотдел провел 17 инструктивных совещаний, обучено и выдано удостоверений 180 бугалтерам расчетного отдела от 75 предприятий. Это очень хорошее мероприятие направленное на улучшение работы по удержанию налогов сзаработной платы рабочих и служащих, оно повышает ответственность главных бухгалтеров и не менее бухгалтеров расчетного отдела. Несмотря на то, что мы прикладываем максимум усилий по обучению счетно бухгалтерского аппарата немало принимаем мер кº улучшению работы по удержению налогов с заработной платы рабочих и служащих, а именно о всех выявленных нарушениях доводится до сведения руководителей предприятий, там, где допускали значитедьные нарушения письменно доводится до сведения руководителей вышестоящих организаций, где общественность неосуществляет контроль сообщалось Областным комитетам профсоюза. Обсуждается работа предприятий на Исполкоме, бюджетной комиссии с вызовом руководителей предприятий и главных бухгалтеров Казадось бы при таких мероприятиях не доджны иметь место обсчеты и нарушения. В Невском районе в 1971 году допустили нарушения налогового законодательства 15 % предприятий, в 1972 году 19.

В чем дело? Почему на первых взгляд такая простоя задача, как взять налог по таблице является непосильной для счетных работников, А подчас и налоговых работников. Что-же за нарушение допускают бухгалтера в удержании налогов? В основном неправильно удерживается налог с выплаченных премиальных сумм. Я уверена, что мероприятия которые мы сейчас провоцим по обучению счетно бухгалтерского аппарата и плюс усовершенствованное налоговое законодательство дадут положительные результаты. Что же мы имеем вº удержании налогов по существующему законодательству? Вы знаете сейчас почти все предприятия работают по новой системе планирования и экономического стимулирования. Из фонда материального поощрения выплачиваются премии входящие в фонд заработной платы и не входящие в фонд, которые только входят в средний заработок работающего. По существующему законодательству, т.е. по инструкции Мин. Фин. СССР "О подоходном налоге с населения" от 21 марта 1968 года № 70 премии входящие в фонд зарплаты облагаются налогами с заработной платой того месяца в котором выдаются, причем если они выданы до срока зарплаты необходимо плюсовать к зарплате предыдующго месяца, т.к. начисляется зарплата за вторую половину истекшего месяца.

Если после установленного срока зарплаты,то в том месяце в котором выдана.

Премии,не входящие в фонд зарплаты при зарплате до 100р. облагаются по таб.№ 2,свыше совокупно с заработной платой.А какая премия входит в фонд зарплаты,какая не входит-незнает ни бухгалтер расчетного отдела,ни главный бухгалтер ни инспектор.Для того,чтобы этот вопрос решить приходится обращаться в отдел труда и зарплаты или в финансовый отдел,потому что райфинотдел не имеет инструкции.

Или например как удерживать налог с суммы вознаграждения за работу по итогам года или за выслугу лет.По той же инструкции подоходного налога,необходимо удерживать налог с суммы выплаченного вознаграждения,затем производится перерасчет налогов.Во первых это вводит в заблуждение трудящихся,они считают,что с суммы вознаграждения вдажды взимается налог.Во вторых в основном как правило вознаграждение выплачивается после аванса,и удержанные с этих сумм налоги в бюджет как правило в этом месяце не перечисляются,так как банк второй раз налоги не принимает,это противоречит их инструкции.

Нужно сказать,законодательство по обложению налогами премиальных сумм несовершенно,отсуда и нарушения.

В настоящее время в связи с директивамиXXIУ с"езда КПСС и Указа Президиума Верховного Совета СССР от 25/XII-1972г." о прекращении взимания налогов с заработной платы рабочих и служащих в размере до 70 руб.в месяц и снижении ставок налогов с зарплаты до 90 руб. в м-ц" поручено Мин.Фин.СССР издать указания о порядке применения утвержденных ставок.Но по всем Министерствам и Ведомствам уже имеются постояновление Совета Министров СССР с таблицей.В райфинотдел поступают бесконечные звонки,бухгалтера спрашивают производить ли перерасчет налогов за январь месяц в связи с получением новой таблицы, приходится объяснять,что эта таблица пока еще не для города Ленинграда.

Может быть такое положение,что часть предприятий,получив постановление и таблицы безо всяких звонков будут применять их,это к сожалению не уменьшит количество нарушений.

Большую работу райфинотдел проводит по выявлению доходов от сдачи жилплощади внаем.Сейчас модно говорить,что объем работы налоговиков уменьшился в связи с повышением необлагаемого минимума -300 рублей.Так ли это? Это дополнительная льгота по подоходному налогу разрешена Мин.Фин.СССР письмом от 8 июля 1971 года № 147.

Подоходный налог гражданам имеющим доходы от сдачи жилплощади внаем до 300 руб. в год,райфинотдел не начисляет,но обследовать этих граждан мы обязаны,так как этот доход,в противоположность подоходному налогу облагается малосемейным.

Работа проводится большая ,а результат - в 1972 году привлечено к обложению граждан сдающих жилплощадь 352 человека, малосемейных из них платили только пять человек,что составляет- 1,4% к числу плательщиков.Кроме того привлекаем к налогу граждан, сдающих жидплощаль,имеющих доход свыше 300 руб. в год,как я уже сказала в 1972 году мы привлекли 352 человека,взыскивали платежи по трем срокам 15 марта,15 мая,15 августа.По взысканию бесконечные разъезды,убеждения.На срок 15 ноября из 352 человек осталось 93.Остальным гражданам - 259 человек платежи были сложены по перерасчету,так как временные съемщики выбыли и все взысканные суммы возвращены.Теперь уже бухгалтер,главный бухгалтер и зав.райфо тратят дрогоценное время на выписку документов по возврату.Удивлениям плательщиков нет конца,подчас бывает трудно доказать плательщику что все сделано правильно,уплаченные деньги он должен получить обратно: Нельзя ли начислять аванс за фактическое время проживания в соответствии с пропиской,или же сложения производить по ненаступившим срокам платежа.

Далее ,письмом Ми.Фин.СССР от 19 октября 1972 года № 28/453 разрешено Финансовым органам по решению зав.райфинотделом непроизводить обследования доходов граждан от сдачи в наем строений,если эти доходы по декларациям граждан не превышают 20 руб. в м-ц.Есть ли необходимость выносить по этому поводу решения зав.райфинотделом и почему до 20 руб.когда необлагаемый минимум 25 руб,Тем более что в городе Ленинграде мы имеем справки от квартирной группы городского бюро по обмену жилых помещений с указанием суммы оплаты и подписью временного съемщика: Затем непонятно почему мы должны получать декларацию от граждан имеющих доход непревышающий годовой необлагаемый минимум, когда согласно § 103 инструкции Мин.Фин.СССР "О подоходном налоге с населения", граждане доход которых за истекший год не превышает установленный законом необлагаемый минимум освобождаются от подачи деклараций.

И наконец о строительных рабочих ,имеющих доходы в религиозных объединениях, Извесно,что строительные рабочие приравнены к кустарям с 1964 года, им выдаются регистрационные удостоверения.

До 1964 года они облагались по ставкам ст.5 Указа,а с 1970 года по ставка ст. 19А,тоесть фактически они освобождены от налога так как по этой статье н/м 720 руб.Кустарям,обслуживающим быт эта статья применена правильно,но что общего с ними имеют молодые рабочие,которые проводят ремонт церквей.

В Невском районе ежегодно в церкви "Кулич и пасха" производят ремонтно-строительные работы граждане работающие в Госучреждениях, доход каждого составляет не более 700 руб., причем специально дробят доход чтобы не платить налог. В 1972 году работали в церкви 12 человек, доход каждого от 500 до 700 руб., налог по ст.5 составил бы с их дохода - 903 руб.70 коп., а мы применив ст.19А освободили всех по н/м. Подчас трудно разобраться по какой статье облагать доход полученный в церкви - в одном счете и дежурства, и уборка снега, и строительные работы, сумма 200-300 руб. или I и тот же гражданин в одном месяце получил за уборку снега и дежурства, в другом месяце выполнял строительные работы По какой статье его доход следует облагать по ст.19 или 19А.

Пора этот вопрос решить. Очень трудно работать когда нет ясности в законодательстве.

Сейчас мы проводим большую работу по проведению учета государственных и местных налогов с населения на 1973 год. В районе 2832 домовладения, из них индивидуальных 921, учтено плательщиков налога со строения и земренты- 1899, подоходного налога -710.

Чтобы исчислить налоги и своевременно, правильно предоставить льготы следует всех этих граждан обследовать. В районе три кладбища, две религиозных общины, пять поселков, протяженность района 20 км. в длину и 8 км. в ширину, население района около 350 тыс. человек. В районе 5 инспекторов и ст.инспектор. Объем работы очень большой, выполнение той или иной работы ограничено сроками установленными инструкциями Мин.Фин. Для того чтобы выполнить в срок и качественно ту или иную работу мы вынуждены работать в выходные дни и вечерами, а вы знаете что это не поощряется нашим законодательством. Я прошу обратить внимание на улучшение условий труда работникам занимающимися налогами и рассмотреть вопрос об увеличении штата налоговых работников. Вместе с тем разрешите мне заверить актив финансовых работников в том, что коллектив Невского районного финансового отдела сможет обеспечить выполнение социалистических обязательств в третьем решающем году пятилетки.

Товарищи! Киселева В.В 182

Решения XXIV съезда партии поставили большие и ответственные задачи перед финансовыми работниками по выполнению плана мобилизации средств и выполнению бюджета.

Выполнение этих задач ~~требует~~ немыслимо без дальнейшего повышения уровня экономической и контрольной работы, совершенствования ее стиля и методов,

Вся экономическая и контрольная работа финансовых органов должна быть прежде всего направлена на успешное выполнение доходов бюджета и каждого доходного источника, изыскание дополнительных доходов бюджета, бесперебойное финансирование всех предусмотренных бюджетом мероприятий, соблюдение строжайшего режима экономии в расходовании государственных средств.

В 1972 году коллектив Куйбышевского Райфинотдела принял социалистические обязательства —

- перевыполнить доходную часть бюджета на 100 млн. руб. Выполнение бюджета 1992 г. проходило очень напряженно.

Фактически перевыполнение доходной части бюджета составило 173,4 т.р. против уточненного плана. Все инспекции Райфинотдела проводили большую работу по обеспечению выполнения доходов, изыскано дополнительных источников платежей в бюджет. Всего поступило дополнительных платежей в результате проделанной работы 250 трест, из них в районный бюджет свыше 30 трест.

Соблюдение режима экономии в расходовании государственных средств прежде всего ~~должно быть~~ обеспечивается качественным составлением бюджета – т.е. правильным определением сети, штатов и контингентов бюджетных учреждений, а также ассигнований на их содержание.

Основное значение имеет качественное составление смет бюджетных учреждений, не допущение принятия завышенных и необоснованных расходов.

Можно сказать, что в последние годы работа по составлению смет в районе несколько улучшилась.

Так, в 1971 г. установлено Райфинотделом и ревизией контрольно-ревизионного управления и снято с финансирования излишних и необоснованных ассигнований 18,0 т.р., в 1972 г. — 8,0 тр.

Однако, сказать что эта работа находится в районе на должном уровне мы пока не можем.

Основной причиной неправильного планирования ассигнований является слабый уровень подготовки работников и уровень экономической работы в отделах Жилкомхоза. Если в нашем районе ~~[illegible]~~ более благополучно обстоит дело в отделе народного образования, где работает опытный экономист, то в отделе здравоохранения, имеющем объем бюджета 8,0 млн. руб., в течение последних двух лет фактически вопросами планирования в силу сложившихся обстоятельств занимаются экономисты, никогда ранее этой работой не

Занимавшиеся. Какого же качества работы можно от них ожидать, если они впервые знакомятся, придя в отдел, со сметами учреждений и с плановой работой?

Поэтому задолго до составления бюджета и смет на 1973 год, Райфинотделом проводилась работа, направленная на предотвращение возможных нарушений при составлении смет.

Львиную долю завышенных ассигнований составляет неправильное определение фонда заработной платы в связи с завышением штатных должностей против нормативов.

Особенно это характерно для отдела здравоохранения, ~~где определены~~

~~По~~ По распоряжению Райздравотдела и на основании данных об обслуживаемых контингентах, в августе месяце руководителями учреждений были представлены проекты штатных расписаний на 1973 г, которые были проверены инспекторами Райздрава и Райфо. Эта предварительная работа дает возможность при очень коротких

сроках рассмотрения и утверждения смет и составления бюджета избежать принятия излишних должностей и ассигнований по заработной плате.

В августе и сентябре месяцах проведены совещания с руководителями и бухгалтерами учреждений по вопросу составления смет и подготовлена памятка о порядке планирования основных расходов и по оформлению смет.

Ежеквартально итоги исполнения смет обсуждались на совещаниях ~~в отделе~~ с руководителями учреждений, где указывалось на недочеты в работе по исполнению, по выполнению норм расходов.

В целях повышения уровня экономической работы с руководителями учреждений проводились занятия — беседы: заведующего Райфо о бюджете района, инспектора о порядке планирования и установления штатных должностей, порядок применения штатных нормативов.

187

В постановлении Ц.К.КПСС „Об улучшении экономического образования трудящихся" подчеркивается, что на современном этапе коммунистического строительства экономическая подготовка выступает в качестве важного условия повышения научного уровня хозяйствования, ~~роста инициативы~~ в осуществлении грандиозной программы развития народного хозяйства.

Поэтому повышению экономических знаний не только работников финансовых органов, а и работников ~~отделов~~ таких ведущих отделов народного образования и здравоохранения следует уделить больше внимания.

В эту работу необходимо включить и городские отделы народного образования и здравоохранения. ~~Периодически~~ ~~и ранее~~ Горфинотделом ~~при~~ проводились семинары ~~с участием Ж~~ по повышению квалификации работников Райфо с участием экономистов отделов. Эту хорошую традицию следует продолжить. В городе для этого имеется достаточно сильных, квалифицированных работников, и если мы не можем изменить материальную базу для привлечения ~~раб~~ квалифицированных экономистов в отдел, то помочь повысить уровень экономической работы мы в состоянии

Несколько слов хочу сказать о подписной кампании.

В сентябре месяце 1971г. Министерством финансов федерации издана инструкция, (№01/678) определяющая порядок составления ратификации помесячного распределения годовых назначений по подписке, финансирования учреждений.

В частности, поквартальное распределение доходов по налогу с оборота, налогам с населения, 3% займу и денежно-вещевой лотерее должно производиться в соответствии с кварталь-ным распределением этих доходов, сообщаемых финотделу одновременно с доведением показателей по подписке займа.

Однако, поквартальная разбивка подписи займа в 1973г. утверждена в декабре месяце на основании квартального распределения доходов (кроме денежно-вещевой лотереи) займа не получено по сей пор.

189

Для утверждения поквартальной разбивки бюджета на исполнение составляется фактически ни кому не нужная ~~поквар~~ поквартальная разбивка доходов, на что бесполезно тратится рабочее время инспекторов по бюджету.

Если нет возможности своевременно обеспечить выполнение этого пункта, то следовало ли его записывать для исполнения в инструкцию?

При планировании задания по реализации билетов денежно-вещевой лотереи по выпускам ~~на начало года~~, ~~т.к.~~ на первые выпуски планируются большие задания с маленькими сроками между тиражами (кроме праздничного выпуска) и меньшие задания на последующие выпуски с большими сроками между тиражами x) Район просит в дальнейшем при планировании денежно вещевой лотереи уменьшить ~~сократить~~ задание по первым выпускам за счет увеличения последующих выпусков

x) I тираж 1973 – 26 Б – 137 тыс. на 5 тираж – 91,7 тыс 24/8.

т.к. первые выпуски остаются нереализованными, в то время как в последующие выпуски ~~эти~~ эти суммы могли быть реализованными; на что неоднократно указывают и торгующие организации, занимающиеся реализацией билетов, а бюджет не имел бы невосполнимых потерь.

При планировании расходов иногда несколько раз меняются показатели по сети, в частности количество классов по школам. В связи с этим по несколько раз приходится отделам переделывать расчеты по сметам, что вызывает справедливые нарекания со стороны работников.

Или отделы вынуждены ждать окончательного плана по сети и не составляют расчетов, а потом в спешке ~~рассмотрения~~ ~~[illegible]~~ допускаются ошибки. Хотелось бы упорядочить и этот вопрос.

Также мне кажется следует упорядочить вопрос со снятием 3% экономии с хозяйственных и прочих расходов.

Если она и в дальнейшем будет сниматься с расходов, то ~~от~~ лучше ~~за~~ сразу давать контрольные цифры с указанием этой экономии, а не сообщать ее через месяц, когда эта сумма уже распределена между учреждениями.

На 1973 г. принять соцобязательство перевыполнить доходную часть бюджета на 75 тыс.

Работники бюджетной инспекции, приняв на себя социалистические обязательства примут все меры к обеспечению их выполнения.

ЛИСТ-ЗАВЕРИТЕЛЬ ДЕЛА № 211 оп. 12 ф. 1853

В деле подшито и пронумеровано 192 (сто девяносто два) листов
(цифрами и прописью)

с № 1 по № 191, в том числе:

литерные номера листов: 4а

пропущенные номера листов: _____

+ листов внутренней описи _____

Особенности физического состояния и формирования дела	Номера листов
1	2
чистые пронум. листы	2, 111
оборотные листы	112-115, 142-146, 148

Должность Подл. к оцифр. Вед. арх. Фонд- Решетняк М.С.
(подпись, расшифровка подписи)

27 НОЯ 2024
(дата)

ЦГА СПб
(название архива)

ЛИСТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
АРХИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ

Фонд № 1853 Опись № 12 Дело № 211

Заголовок дела стенографический отчет общегородского собрания актива фин. работников г. Ленинграда

Дата использования	Кому выдано фамилия, инициалы (разборчиво)	Характер использования (копирование выписки, просмотр и др.)	№№ использованных листов	Подпись лица, использовавшего дело
1	2	3	4	5
04.12.2014	Борисова	стенограмма	все	