

Государственный архив Октябрьской Революции и Гражданского		Фонд №	123
		Опись №	7
		Лист №	173

Ленинградский Городской ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ Ленгорисполкома Отдел Зав. Гор. д.о.
--

Дело №

ОЦЕФРОВАНО

Стенограмма собрания
хозяйственного актива
финансовых органов города
Ленинграда

Микрофотофильм

Начато 15 октября 1942

Окончено 15 октября 1942

Государственный архив Октябрьской Революции и Гражданского		
Фонд №	Опись №	Лист №
1853	7	173

На 38 листах

11
Стенографический отчет.
Ленинград, зал Дома журналистов

157-52.

С О Б Р А Н И Е
ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА ФИНАНСОВЫХ ОРГАНОВ
гор. ЛЕНИНГРАДА.

15-го октября 1942 г.

Порядок дня:

1. Об итогах работы финорганов в
III квартала и задачах на IV кв.
1942 г. Доклад ч. зав. Горфо т. Гужовой
2. Прения.
3. Вручение переходящего Красного
знамени Исполкома Ленгорсовета
и Горкома ВКП/б/ лучшему райфин-
отделу.

Стенографистки: Жуковская
Федорова.

2 2

СОБРАНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА РАБОТНИКОВ

ФИНАНСОВЫХ ОРГАНОВ г. ЛЕНИНГРАДА.

г. Ленинград.

15 октября 1942 г.

Председатель - т. Рабинович.

=====

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ: Товарищи, разрешите работу нашего актива считать открытой. На повестке стоит один вопрос - итоги работы за III квартал и задачи IV квартала. Доклад зав. горфо тов. Гужкова.

Регламент предлагается следующий: докладчику - 40 минут, в прениях по 10 мин/.принимается/.

Слово имеет заведующий Городским финансовым отделом тов. ГУЖКОВ.

тов. ГУЖКОВ И.В. - Товарищи, в великой отечественной войне советский народ обнаруживает единство, силу, стойкость, непоколебимое мужество. Красная армия героически борется на фронте. Народ самоотверженно трудится в тылу. Общий патриотический подъем владеет всеми силами советской родины.

В ходе всесоюзного социалистического соревнования работники финансовых органов боролись, бьются и будут бороться за усиление помощи фронту. Перевыполнением планов мобилизации средств, решительной борьбой за экономное расходование их мы приблизим час разгрома ненавистного врага.

Товарищи, III квартал был кварталом дальнейшего роста

25
всего народного хозяйства нашей страны, кварталом нового подъема военного производства, дальнейшего усиления помощи Красной армии. В дни отечественной войны, сознавая всю опасность, нависшую над нашей родиной, трудящиеся нашей родины должны и будут умножать свои усилия на помощь фронту. В такие дни ни один советский человек, ни один работник не смеет ни на одну минуту успокаиваться на достигнутом. Перед финансовыми работниками нашей страны война выдвинула исключительно ответственные задачи. С особой остротой встает сейчас вопрос о борьбе за доходы и резервы бюджета, вопрос о финансовой дисциплине, о жестком финансовом режиме во всех областях нашей хозяйственной жизни, о безусловном соблюдении финансовой законности.

Как же мы, финансовые работники Ленинграда, города-фронта, выполняем эти задачи?— В результате развернувшегося социалистического соревнования и проявления инициативы, финансовые работники Ленинграда в 3-м квартале провели большую работу, устранили ряд серьезных недостатков в своей работе и добились ряда положительных показателей в своей работе. Приведу некоторые показатели: доходы, запланированные в городском бюджете 3-го квартала, выполнены на 131,3% /пл. 89,5 мил. рублей, выполнено 117,5 мил. рублей/.

План мобилизации средств по государственным доходам, зачисляемым в государственный, республиканский и местный бюджеты, выполнен на 130,8%, то-есть значительно перевыполнен. Как и по доходам,

План налога с оборота, план государственных дохо-

33
Федорова
1-3.

дон, в том числе и налога с оборота, значительно пере-
выполне. Достаточно сказа ь, что все поступления с госу -
дарственные доходы выполнен на 130,8%, все платежи по
налогам выполнены на 126,9%. План мобилизации средств по
государственному страхованию в совокупности по всем пла-
тежам выполнен на 163%.

Работники государственных доходов.....

... Работники Государственных доходов обеспечили ликвидацию недоимки по государственным доходам, допричислили в результате усиления контроля не один миллион рублей только по налогу с оборота.

Исполняя бюджет III квартала, бюджетные работники и работники отраслевых управлений провели ряд инициативных мероприятий по сокращению расходов, экономии средств и изыскали некоторые дополнительные доходные источники для бюджета.

Перевыполнение плана мобилизации средств и некоторое сокращение расходов, наряду с нессвсением средств хозяйствами, позволили отказаться от государственной дотации ленинградскому бюджету в сумме 49 млн рублей.

Работники по штатам в III квартале значительно лучше стали работать. Новый начальник Штатного Управления т. Александров и ст. ревизор т. Рогонский заложили начало улучшения штатной работы и есть уверенность, что в ближайшее время штатную работу они значительно улучшат.

В III квартале работники по штатам сократили 2922 штатных единицы по административно-управленческому аппарату, провели значительную работу по сокращению объема смет адм.-хоз. расходов. Изъято в бюджет в результате сокращений 11.374 тыс. рублей.

В результате борьбы за достижение перечисленных результатов работы, в нашем коллективе на много увеличилось число отличников финансовой работы. Многие

товарищи проявили большую инициативу, показав себя настоящими патриотами нашей Родины.

Сегодня мы огласим и актив узнает имена победителей в социалистическом соревновании работников финорганов нашего города.

В числе победителей мы видим таких прекрасных работников, знающих и любящих свое дело, как т. Казимирчик — инспектор государственных доходов Дзержинского Райфо, т. Драпкина — ст. инспектор бюджета Василеостровского Райфо, т. Гаврилова — Желудова — ст. инспектор Смольнинского Райфо, тов. Слуцковский и Шарашкина — ст. инспектора Московского Райфо, старший инспектор Государственных доходов Смольнинского Райфо тов. Денисевич, т. Бороздина — работник по штатам Володарского Райфо, т. т. Рогонский, Рамбам, Вольшакова и многие другие.

Значительно улучшили свою работу не только отдельные работники, но и целые коллективы. Значительно лучше стали работать Смольнинский, Московский, Володарский, Красногвардейский, Дзержинский и другие райфинотделы.

Улучшили свою работу Управления государственных доходов, Бюджетное управление и Управление финансирования жилищно-коммунального хозяйства.

Однако, товарищи, некоторые достижения в нашей работе — это лишь начало, они не могут нас удовлетворить. В нашей работе имеют место серьезные недостатки и ряд участков финансовой работы находится

55

все еще в неудовлетворительном состоянии. У нас, товарищи.....

...У нас, товарищи, имеется ряд районов, где налоговая недоимка возросла. Возьмем Кировский райфо/тов.Коровин/. Он не только не ликвидировал налоговую недоимку, но допустил рост на 52% в III квартале. Так дальше работать нельзя. Нужно принять меры по ликвидации налоговой недоимки.

Василеостровский район, зав.райфо Рывин - на 50% рост. Это - показатели отрицательной работы райфо и его руководства, в частности, налоговой инспекции.

Мы имеем значительный рост недоимок и в других районах, которые в III квартале не осуществляли большевистской государственной борьбы за выполнение обязательств, возложенных на них правительством по сбору налоговых платежей.

Имеются недостатки в области налоговой работы и по обложению кустарей. Райфо и налоговое управление допустили здесь не только неповоротливость, а даже ошибку в том направлении, что имеются хвосты и настоящей работы в области полного учета кустарей и обложения их не было проведено. По налогам с кустарей имеется значительная сумма недоимок. Это позорнейшее явление в нашей финансовой работе должно быть во чтобы то ни стало и в ближайшее время ликвидировано.

Следующим недостатком в нашей работе финансовых органов гор.Ленинграда является слабость нашей работы по выявлению дополнительных доходных источников, имеющих в предприятиях и хозяйствах, то-есть мы еще недостаточно ведем работу по вскрытию финансовых резервов, заложенных в наших предприятиях и хозяйствах городского и районного подчинения. Достаточно указать.....

17

. . . Достаточно указать следующие примеры. Возьмем Фрунзенский Райфинотдел. Приведу несколько цифр, которые говорят о том, что зав. Райфинотделом Мельников и его аппарат не только не борются за вскрытие скрытых финансовых резервов, имеющихся в нашем хозяйстве, но даже за изъятие денежных сумм, имеющихся в хозяйствах. Возьмем собственные спецсредства. Согласно постановлению Совнаркома все остатки неиспользованных спецсредств на 1 января 42 г. подлежали изъятию в бюджет. Во Фрунзенском районе не изъяти в бюджет остаток спецсредств в сумме 75 тыс. рублей. Мельников до сих пор не изъясил свободный остаток средств по сметам в сумме 0,5 млн. рублей.

Третий факт: во Фрунзенском районе сберегательные кассы не перечислили госбюджету сумму в 974 тыс. руб. Почти 2 млн средств Райфинотдел не смог аккумулировать в собственный бюджет, в то время, когда имеется задолженность Горбюджету в сумме 1,5 млн рублей. Этот факт характеризует, что Мельников, если он не займется по-настоящему аккумуляцией средств и изысканием скрытых резервов, окажется банкротом и с работой не справится. Его, очевидно.....

.....его, очевидно, придется освободить, поставить на его место товарища, который проявит инициативу и оперативность в работе, соответствующие условиям военного времени. Иначе ставиться вопрос не может.

Значительная доля вины в этом и нашего аппарата, в частности, бюджетного управления, которое до сих пор не осуществляет необходимого военного фронтового контроля за деятельностью и бюджетной работой, за изъятием доходов в бюджет. В этом райфо при ревизии аппарата горфо был вскрыт следующий недостаток в работе. Райфинотдел Фрунзенского района в свое время сообщил нам неплохие показатели - что он ликвидировал недоимки по государственным доходам. Мероприятие хорошее. Положительное явление - борьба за ликвидацию недоимок в бюджет, но в то же время Фрунзенский район, борясь за ликвидацию недоимок, не вскрывал дополнительных доходов в хозяйствах. Наш ревизор при производстве ревизии вскрыл такое положение, что в хозяйстве имелись дополнительные доходные источники и они недоперечислили платежей в сумме, превышающей 1,5 мил. рублей. Ревизоры наши не могли обревизовать все хозяйства. Они взяли только часть из них, но если обревизовать все хозяйства, то сумма недоперечислений составит сумму, далеко превышающую полтора миллиона рублей. У нас имеются скрытые резервы, которые мы можем дополнительно аккумулировать в государственный и местные бюджеты.

Слабо еще мы вели борьбу за аккумуляцию средств и в области мобилизации внутренних ресурсов в нашем го-

85

родском хозяйстве, в нашей районной и городской промышленности. Недостаточно проводилась работа в III кв. и по аккумуляции средств по коллективному страхованию при общем выполнении плана. По государственному страхованию мы имеем значительное недовыполнение плана по коллективному страхованию.

План коллективного страхования в III квартале выполнен всего на 64%. Есть ли возможность выполнить план мобилизации средств по коллективному страхованию на 100 % и больше? Безусловно, есть. В чем причина невыполнения? — В недостаточном охвате трудящихся коллективным страхованием. За последнее время мы имеем некоторое ослабление работы по охвату коллективным страхованием. В страховых инспекциях, в частности, в Госстрахе очень еще влезлась такая мысль, что трудящихся много эвакуировалось, много предприятий законсервировано и поэтому у них поле страховое деятельности недостаточное. Это вредная теория, которую нужно отвергнуть. Страховое поле у нас вполне достаточное. Нам нужно проявить инициативу по доохвату. У нас еще процент охвата коллективным страхованием недостаточный, в общем по городу он не превышает 60%.

Возьмем такие районы и страховые инспекции, как Василеостровского района, — они упускают целые коллективы по коллективному страхованию. Возьмем.....

... Возьмем Василеостровский Райпищеторг. Там свыше 2 тыс. трудящихся. Раньше этот коллектив страховался на сумму 3 тыс. рублей, там неплохо собирали членские взносы, а сейчас этот крупный коллектив выпал из поля зрения страховых работников. Мы должны и Райпищеторг, и другие крупные коллективы, которые на сегодня не охватили коллективным страхованием трудящихся по вине страховых инспекторов, охватить коллективным страхованием. Нужно на этот участок обратить большое внимание, ибо это имеет не только фискальное и финансовое значение, но и большое политическое значение. Мы через государственное коллективное страхование проводим заботу государства о трудящихся. При временной нетрудоспособности, при потере отдельных членов семьи мы трудящимся выплачиваем значительные денежные пособия. Достаточно указать, что в III квартале не один десяток миллионов рублей был выплачен трудящимся в виде страховой помощи и тем самым оказана помощь трудящимся в момент нужды.

Мне думается, что нужно понять работникам Госстраха и финорганов ту государственную и политическую ответственность, которую они несут за этот участок работы.

Следующий недостаток в работе по мобилизации средств — неудовлетворительно ведем работу по ликвидации дебиторско-кредиторской задолженности в наших

95
предприятиях и хозяйствах. Тут финансовые работники говорят, что ликвидация кредиторско-дебиторской задолженности — дело не финансовых работников, на сегодня ответственность за это возложена на руководителей предприятий и учреждений, на главных бухгалтеров. Это правильно, но руководство этой работой, контроль, воздействие на хозяйственников для ликвидации этой задолженности возложены на финансовый аппарат банков и банки обязаны обеспечить недопущение этой задолженности, а если возникла задолженность — заставить хозяйственников своевременно ее ликвидировать. Эти суммы нужно использовать по прямому назначению. А у нас что получается? У нас получается рост кредиторско-дебиторской задолженности. В то же время мы вынуждены увеличивать финансирование бюджета, нанося тем самым народному хозяйству значительный ущерб отвлечением дополнительных денежных ресурсов из госбюджета, а эти ресурсы нужны для финансирования оборонной промышленности, армии и флота.

Приведу несколько примеров. Вот в Управлении финансов народного хозяйства имеется такая организация как Автотехснаб. В этой.....

...в этой организации в III квартале рост дебиторской задолженности возрос почти на 100% и сумма дебиторской задолженности составит свыше 1 мил.рублей, хотя организация по объему деятельности не такая большая. Разве работники Управления финансирования жилищного хозяйства и его начальник, его старший работник Бочкарев приняли надлежащие меры по недопущению дебиторской задолженности этих хозяйств.

Возьмем такую организацию как Автогужтрансо/т.Иванов/. Там рост дебиторской задолженности за III квартал составил свыше 140%, сумма дебиторской задолженности составила 2 мил.рублей.

Возьмем Управление "Водоканал"/начальник тов.Решкин/. Сумма дебиторской задолженности составляет свыше 5 мил. рублей. Когда на него начинают нажимать, сокращают ему объем оборотных средств, закрывают счета, то аппарат этого управления всеми видами стремится доказать, что эта дебиторская задолженность за организациями, которые находятся за пределами Ленинграда, или не существуют. Но стоило только нашим работникам райфо посмотреть существо этой дебиторской задолженности как оказалось, что почтеннейшая сумма дебиторской задолженности находится за хозяйствами внутри самого Управления "Водоканал".

Такое-же положение по Трамвайно-троллейбусному управлению, по управлениям УНБС и УЖС/Кутин и Дроздов/. Финансовый аппарат этих управлений и наш аппарат по-настоящему не контролировали эту работу по-настоящему, не посмотрели персонально на дебиторов и не приняли решительных мер к

105
их расчистке.

У нас имеется значительная задолженность и резерв по мобилизации средств и по квартплате. Хотя задолженность по квартирной и арендной плате снижена, но в ряде районов она возрастает. В том-же Фрунзенском районе /прошу извинить, что его приходится критиковать, но как его работа, так и Петроградского нас не удовлетворяет/ - если задолженность по квартплате на начало квартала составляла 91% и месячному начислению квартплаты, то на сегодняшний день в этом районе задолженность по квартплате и месячному начислению составляет 148%, т.е. на 48% возросла задолженность. Такое-же положение в Петроградском и ряде других районов.

Следующим недостатком нашей работы в области мобилизации средств является то, что до сих пор не обеспечили воздействия на хозяйства по правильному использованию товаро-материальных ценностей, находящихся в предприятиях, в хозяйствах городского и районного подчинения.

Возьмем такие вопросы, как завершение инвентаризации товаро-материальных ценностей, правильный учет их и правильное направление производственной деятельности. Здесь районные и городской финансовый отделы сделали далеко недостаточно. Эта работа является неудовлетворительной, а мы можем обеспечить воздействие на наши предприятия и хозяйства с тем, чтобы, учтя правильно товаро-материальные ценности в хозяйствах, они не расхищались и были направлено на дополнительный вы-

пуски оборонной продукции и товаров широкого потребления. Отсюда мы получили бы дополнительные доходные источники для нашего хозяйства, а, следовательно, и для бюджета.

Возьмем вопрос себестоимости, повышения рентабельности. До сих пор, выйдя из некоторого запущенного состояния в работе райфо и горфо, не принято необходимых мер для борьбы наших предприятий за снижение себестоимости, а ведь этот вопрос на сегодня является забытым участком в работе наших предприятий и хозяйств. Разве это маловажный вопрос? Разве в дни отечественной войны бороться за снижение себестоимости выпускаемой продукции, за снижение стоимости услуг в наших хозяйствах дело не важное? Этот участок работы — важнейший участок работы любого предприятия, директора, главного бухгалтера, плановых работников. Здесь нам нужно проявить максимум энергии, поднять вопросы себестоимости, бороться за снижение себестоимости и тем самым снизить расходы на выпуск продукции, на совершение услуг.

Это актуальная проблема, это вопрос, который на сегодня явился забытым рядом наших финансовых работников и работников райфо.

Возьмем вопрос контроля за правильным использованием материальных ресурсов в наших хозяйствах. Он имеет большое государственное значение и нам нужно на него обратить серьезное внимание. Я приведу только некоторые примеры, что мы недостаточно воздействовали на наши хозяйства в этой области.

Возьмем контроль за такими нашими хозяйствами, как райпищеторги. В райпищеторгах можно изыскать дополнитель-

1105
ные источники доходов, сократив издержки обращения.

Вопрос очень важный.....

. . . Вопрос очень важный и требующий пристального к себе внимания. Нашему Управлению финансирования промышленности и торговли, его начальнику Беляеву и райфинотделам не до этого вопроса, руки у них не доходят до этого.

Приведу пример.. Возьмем райпищеторги. Как мы контролируем их деятельность, как нужно контролировать, как не нужно работать в области изыскания дополнительных источников дохода и сокращения издержек обращения? Вот издержки обращения по городу в торговле в III квартале составляли 11% к обороту. Процент еще очень высок, нужно бороться за снижение. Правда, в III квартале по сравнению с 2-м имеется снижение, но есть райпищеторги, которые дают процент издержек обращения еще очень большой. Вот Ленинский райпищеторг дал процент издержек обращения к обороту 13,65%, Куйбышевский - 12,71%, а общая сумма перерасхода против общегородского в процентах составляет в Ленинском райпищеторге 1.530 тыс., в Куйбышевском - 1.407 т.рублей. Вот какие кусочки, а Райфинотделы Ленинский и Куйбышевский не поставили вопрос перед Райкомами партии и Райисполкомами о безобразиях в Райпищеторгах, по этому вопросу, не подняли этого вопроса. Нужно заниматься налогами, платежами и госдоходами, но и эти участки являются

1205
решающими, имеющими принципиальное государственное значение.

Следующий вопрос — недостачи. Как Райфинотделы контролируют использование дефицитных продуктов.

В Ленинском райпищеторге имеется много воров, а настоящего контроля нет. В этом виноват Смирнов / Контрольно-Ревизионное управление /.. В одном 25-м магазине

Ленинского Райпищеторга / заведующий тов. Александров, если только можно назвать его товарищем / недостача

по одному хлебу составляет 495 кг, по сахару — 49,

по маслу — 21, по кондитерским изделиям — 31, по

крупе — 81, а разве наш контрольно-ревизионный аппарат

по-настоящему контролирует эти магазины? Нет. Это

крупный недостаток в нашей финансовой работе, который нужно немедленно устранить.

Большие недостатки в работе имеются в области борьбы за снижение административно-управленческих расходов. Здесь у нас в Штабном управлении работа проделана еще недостаточная, имеются излишки по сметам административно-управленческих расходов. Име-

ются факты существования ненужного большого количества организаций. Тут нужно штатным работникам

провести колоссальную работу. Я не буду останавливаться

на многих примерах, приведу пример только по Петроград-

скому Райфинотделу. Там есть один из госпиталей,

организованный на базе учреждения ВДПС. Он органи-

зован на тысячу коек. Там Райфинотдел додумался зарегистрировать аппарат этого госпиталя в количестве 986 единиц, т.е. на каждую койку существует один человек обслуживающего персонала, управленческо-хозяйственного и медицинского. Это такой пример, который показывает на недопустимые безобразия в нашей штатной работе. Это творится не только в Петроградском районе, но и во многих других.

С МЕСТА.— Это не в Петроградском р-не, а в Приморском.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ.— В Петроградском тоже есть, не волнуйтесь.

ГУЖКОВ.— Я ошибся.

Имеют место.....

.....имеют место крупные недостатки в штатной работе Куйбышевского, Октябрьского, Петроградского и других райфо. На сегодняшний день в Октябрьском районе/Наумов/ при проверке выявили существование ненужных организаций свыше 10 и по-настоящему надо было бы поставить вопрос о ликвидации их. Вы же этого вопроса не ставили.

Если взять по лимитам фонда зарплаты, то сколько по-существу ненужных управленческих аппаратов не только в законсервированных, но и в действующих предприятиях, и большое количество в законсервированных. Этот участок штатной работы является таким, на который тов. Александрову стоит обратить серьезное внимание и взяться за искоренение этих недостатков.

Вот те недостатки, которые имеют место в нашей работе по мобилизации средств.. На них нужно обратить внимание и принять решительные меры к искоренению их.

Следующим недостатком нашей работы является слабая контрольно-ревизионная деятельность наших хозяйств, в военное время, когда каждая материальная единица, каждая копейка должна быть направлена правильно; когда борьба за экономию стала руководящим началом всей хозяйственной жизни страны, государство вправе предъявить требование к решительно улучшить контрольно-ревизионную работу финансовых органов. В контрольной практике приходится встречаться с далеко необоснованными ссылками на то, что для фронта требовалась срочность и т.д. Таковыми ссылками прикрывают бесхозяйственность, финансовую распушенность, нежелание бороться за экономию средств

Мас

во многих хозяйствах, а в отдельных случаях ими прикрывается и прямое расточительство. С подобными явлениями наш финансовый и ревизионно-контрольный аппарат должен относиться со всей большевистской неприимиримостью. Финансовый контроль призван к защите государственной казны. Мы должны относиться ко всему по-государственному, каждую копейку направлять на правильное финансирование.

Нам надо драться за советскую копейку, это обязанность каждого из нас. Но не всегда наш контрольно-ревизионный аппарат райфо и контрольно-ревизионное управление по-настоящему ведут контрольную работу. В нашей работе контрольно-ревизионная деятельность находится в неудовлетворительном состоянии. Приведу два факта. Возьмем бюджетные учреждения. Мы имеем большой объем финансирования по бюджетным учреждениям по здравоохранению. Посмотрим, в каком состоянии находятся товароматериальные ценности, в частности, мягкий инвентарь в больничной сети. Там варварски относятся к использованию дефицитных фондов, которые отпускаются больничной сети, а контроль за использованием ценностей со стороны наших финансовых органов, государственных контролеров в этой области совершенно недостаточный. Если правильно, по-государственному контролировать, мы здесь изыскали бы дополнительные возможности и пришли бы к сокращению финансирования на оборудование и мягкий инвентарь, сократили бы отпускаемые фонды столь дефицитных материалов. Райфо и наш бюджетно-контрольный аппарат осуществляют этот

15 15
Федорова
5-3.

контроль далеко недостаточно, осуществляет этот контроль
еще слабо.

Такое же положение.....

. . . Такое же положение с бюджетными учреждениями по линии органов просвещения. Я имею в виду детские дома, детские сады и другие учреждения, которые мы финансируем. Тут нужно обратить самое серьезное внимание на усиление контроля в этой области. Приведу факт, касающийся состояния контроля за оборотными средствами, за внутренними резервами.

Мы во 2-м квартале начали пересмотр состояния оборотных средств, вскрыли в нашем хозяйстве внутренние финансовые резервы, изъяли около 8 млн средств излишних, находящихся в хозяйствах нашего подчинения. Но эта работа находится только в зачаточном состоянии. Если по-настоящему сейчас осуществить оперативный контроль, — не кабинетный, бюрократический, а настоящий контроль, за хозяйствами и предприятиями, проанализировать их работу / я имею в виду настоящий экономический и финансовый анализ /, то мы вскроем дополнительные финансовые резервы. Но этот контроль у нас еще далеко недостаточен. У нас потерялся вкус к аналитической и экономической работе и этот недостаток нужно выправить во что бы то ни стало в ближайшее время.

Кроме того, из-за отсутствия настоящего государственного контроля нашего аппарата — у нас появилось прямое казнокрадство. Приведу несколько фактов из практики финансовых органов. Возьмем орган государственного страхования. Из-за отсутствия настоящего

1605
контроля в Куйбышевском районе было казнокрадство, совершались злоупотребления и одна из работниц Страхинспекции украла сумму, превышающую 20 тыс. рублей, причем воровство было совершено в очень грубой форме. Там додумались человеку, который имеет дело с деньгами, дать готовые бланки с печатью и подписью. Это значит просто сказать: "Воруй, голубушка". Это говорит о грубейшей распушенности в области контроля в Райфо Куйбышевского района и в Страховой инспекции.

Возьмем пример с Ленинской Страховой инспекцией. Там тоже получилось казнокрадство, там один из сотрудников украл сумму в 3 тыс. рублей.

В Красногвардейском райфо лучше стали работать на всех участках, — новый заведующий т. Шифман выправил там работу на ряде участков и правильно.....

...и правильно направляет работу. В райфо и райсбер-
кассе благодаря отсутствию всякого элементарного контро-
ля за работой сберкасс допустили такое положение, что в
в одной из сберкасс казнокрады распустились до того,
что на протяжении полутора месяцев воровали деньги, и
две сотрудницы разворовали 196 тыс. рублей. А это казно-
крадство при соблюдении элементарного контроля можно
было бы предотвратить. Достаточно было райсберкассе и
райфо посмотреть движение по кассовой книге по счету под-
креплений районной сберкассы. Тут и бухгалтерские за-
пуски не при чем, правда, они влияют, если бухгалтерия
была бы в ажуре, хищения можно было бы вскрыть на дру-
гой день. Но, повторяю, тут достаточно было посмотреть раз
в пятидневку и воровства не было бы. А там украли сна-
чала 5 тыс., потом понравилось и сразу 80 тыс. Здесь
повинно и наше городское управление сберкасс в лице
Смирнова и, главным образом, гл. ревизор Городского управ-
ления сберкамм Крамник, которые обязаны были органи-
зовать систему контроля за деятельностью сберкасс, но
не приняли никаких мер, чтобы организовать учет и конт-
роль, а ходили только и разглагольствовали. Вина по-
ложится и на финансовый аппарат.

Контрольную работу нам нужно по всем отраслям хо-
зяйства улучшать — и по госдоходам, и по налогам, и
по линии сберегательных касс, и страхованию. Нам нужно
саму систему контрольной работы улучшить, а возглавить
ее нужно нашему старшему ревизору Наркомфина СССР по
г. Ленинграду, который, кстати, несет ответственность

125
за контрольную работу не только отдельных участков
работы, но и в целом по г. Ленинграду.

Очевидно, ему надо, как лицу, возглавляющему
систему контроля, от имени правительства СССР и пра-
вительственного органа - Наркомфина, усилить работу
и заниматься...

...и заниматься не только своим аппаратом, а системой контрольной работы в Ленинграде. К этому он теперь призван, этого требует сейчас фронтовая жизнь нашего города и в этом направлении он обязан перестроить работу и мы обязаны помочь ему в этом и вместе с ним в этом направлении перестраивать всю систему контрольно-ревизионной работы в нашем городе.

Я заканчиваю. — Отмечая недостатки в работе финансовых органов Ленинграда, я тем самым ставил задачи в области нашей работы. Нет надобности говорить о недостатках и потом повторять о них же в области задач. Перед нами стоят серьезные, ответственные государственные задачи. Мы, безусловно, в III квартале работу улучшим. Улучшим работу в области мобилизации средств, усилим борьбу за экономию государственных средств, усилим работу в области контроля. Это еще начало, элементарное начало, это еще капелька нашей положительной деятельности — те достижения, которые имеются сейчас в итоге нашей работы. На этом нельзя успокаиваться. Страна в дни Отечественной войны, жизнь города-фронта — требуют от нас не успокаиваться, а вскрывать недостатки по-государственному, по-партийному, вскрывать имеющиеся болезни в нашей работе, втягивая каждого работника нашего аппарата в эту работу.

Почему я говорил об этих недостатках? Для того, чтобы показать активу серьезные недостатки и ответственные государственные задачи. Я хочу, чтобы товарищи

поняли ответственность в работе в этом направлении.

Кроме задачи ликвидации недостатков в нашей работе, перед нами стоит серьезная задача в области выполнения плана мобилизации средств. Мы в IV кв. должны перевыполнить план мобилизации средств по всем направлениям, по всем платежам. В IV кв. мы должны закончить работу по просмотру норматив оборотных средств всех предприятий и хозяйств районного и городского подчинения. Мы эту работу должны провести не формально, а по-настоящему, как грамотные финансово-экономические работники; мы должны вскрыть все резервы и направить на помощь нашему фронту.

И, наконец, задачи IV квартала требуют решительной перестройки нашей штатной работы. Мы должны в ближайший период в IV кв. провести колоссальную работу по дополнительному сокращению управленческого аппарата, мы должны ликвидировать ненужные звенья нашего управленческого аппарата и должны закончить работу до 1 декабря по изъятию ассигнований, предусмотренных в предприятиях и хозяйствах на выплату за неиспользованный отпуск. Это десятки миллионов государственных средств, которые должны быть направлены в государственный бюджет.

И, наконец, перед нами стоит серьезная задача в области улучшения нашего планирования и бюджетной работы. В настоящий период наше планирование по всем участкам нашей работы и бюджетная работа должны быть решительно улучшены. Наше планирование.....

....наше планирование в ряде случаев являясь не мобильным, не мобилизует по-фронтовому наше хозяйство, предприятия, отдельных плательщиков и подчас нас самих на истребление дополнительных резервов доходных источников. Подчас наши планы оказываются далеко нереальными.

Нам надо обратить внимание на улучшение, на реальность нашего планирования по всем участкам, в том числе и по бюджетной деятельности. Это — не общее рассуждение, вопрос планирования является вопросом исключительно важным, подчас решающим в выполнении наших доходных платежей, решающим условием мобилизации людей на экономное расходование средств.

Я, товарищи, уверен, что коллектив финансовых работников, улучшив свою работу и деятельность в 3 квартале, примет все от них зависящие меры для того, чтобы ликвидировать имеющиеся крупные недостатки и выполнит возложенные на нас партией и правительством задачи и тем самым улучшит финансирование оборонных мероприятий и ускорит час разгрома фашистских банд. /аплодисменты/

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ.— Переходим к прениям. Слово имеет тов. АКИМОВ, старший инспектор госдоходов Московского райфо.

Федорова
7-2.

20

т. АКИМОВ/Моск.райфо, ст.инспектор госдоходов/
Коллектив финансовых работников Московского района в III квартале этого года значительно улучшил работу по сравнению с первым полугодием, активно боролся за выполнение финансового плана и плана оперативной работы и это обстоятельство незамедлительно сказалось и на результатах выполнения финансового плана 3-го квартала и плана оперативной работы.

Мы имеем следующие показатели по основным участкам нашей работы: по бюджету план доходов выполнен на 120,6%, собственные доходы составили 152,0%, а дотация из городского бюджета 21,3%. Полное и бесперебойное финансирование учреждений было обеспечено перевыполнением плана по собственным доходам и жестким режимом экономии; в течение всего квартала проведен ряд ревизий и исследований как общего, так и тематического характера/ИЦВО, д/п/клиника, ревизуется больница им. Коняшина/.

По жилищно-коммунальному хозяйству план доходов выполнен на 121,7%, по государственным доходам план доходов выполнен на 142,2%, в том числе по налогу с оборота на 142,7%, налогу с нетоварных операций -144% госфонды 105%.

Резко снижены на 1/1- недоимки по госдоходам. По налогам с оборота недоимок не было, вернее, были два недоимщика по налогу с кино и с нетоварных операций и по ликвидированным предприятиям, недоимки по которым возможно придется списывать. Директива....

. . . Директива Исполкома Лен. Городского Совета об окончании реализации выморочного имущества к I октября выполнена и сейчас Райфинотдел перепроверяет эту работу.

По налогам и сборам Райфинотделом план выполнен на 136,4%.

Райфинотделом проделана большая работа по проработке и ликвидации недоимок по прочим плательщикам подоходного налога, культсбора, налога с холостяков. В результате этой работы представилась возможность сложить нереальную недоимку по подоходному налогу и культсбору на 128 тыс. рублей, военному налогу — на 82 тыс.

Большая работа проделана Райфинотделом по штатам.

Из 310 организаций, обязанных зарегистрировать штаты, на I октября зарегистрировали штаты 287 организаций с контингентом 12410 единиц, годовым фондом зарплаты 50.977 тыс. рублей и сметами адм.-хоз. расходов 8354 тыс. рублей.

При регистрации штатов и смет в этих организациях выявлено следующее:

Незаконных ассигнований по 207 организациям на 2723 тыс. рублей.

Сокращено 324 единицы с месячным фондом 118 тыс.р.

Снижены оклады по 238 должностям на сумму 21 тыс. рублей.

Установлено содержание 79 сверхштатных единиц в 29 организациях с месячным фондом зарплаты 17 тыс. руб.

Все нарушения устранены.

Проверена штатно-сметная дисциплина в 45 организациях. Нарушения выявлены в 21 организации.

Сверхштатных единиц 138 на сумму 191 тыс. рублей

Завышенных окладов 55 на сумму 2,5 тыс. рублей

Все эти нарушения или устранены или приняты меры к их устранению.

Госстрах.- По госстраху выполнен план на 115,04%.

Говоря об этих показателях, мы ни в коем случае не можем сказать, что мы работали хорошо, что мы использовали все возможности, искали все, что можно.

Перед нами в IV квартале стоят большие задачи на каждом участке работы.

По Бюджетному сектору нужно закрепить достигнутые результаты, шире развернуть ревизионно-контрольную работу, без чего невозможно улучшение и укрепление метода финансирования в меру выполнения плана.

По жилищно-коммунальному хозяйству.- Это один из участков работы Московского Райфинотдела, который являлся отстающим. В течение всего II кв. у нас вообще не было работника на этом участке работы и все, что сделано - это сделано силами Бюджетного сектора. С I октября у нас уже имелся работник. Сегодня на совещании бухгалтеров систем мы договорились о получении полу-годовых отчетов к 20 октября и за 9 месяцев - к 5 ноября.

Мы берем на себя обязательство к 7 ноября рассмотреть все полугодовые отчеты, а также немедленно, по мере поступления, проверять балансы за 9 месяцев.

Госдоходы.— Неотложной задачей является укрепление отчетной и платежной дисциплины. Усиление наблюдения за базами промышленности, предприятий местной промышленности и промкооперации. Нужно сказать....

...можно прямо сказать, что организационный период в промкооперации в условиях военного времени закончен. В районе осталось 7 артелей промкооперации, которые имеют финплан, сырье, обеспечены рабочей силой и мы имеем полное право потребовать от них выполнения как финансового, так и производственного плана и всех обязательств перед государственным бюджетом.

По налоговой инспекции одной из неотложных задач является ликвидация недоимок и выполнения плана по всем источникам доходов.

По госстраху задача - добиться 100%-го выполнения по всем источникам, в том числе по коллективному и индивидуальному страхованию.

По штатной работе одним из основных моментов является усиление контрольной работы, дальнейшее изыскание резервов, экономия государственных средств.

Товарищи, поработали мы не плохо, но одной из самых главных задач всего коллектива остается - внедрять в сознание работников райфо такое положение, чтобы каждый работник сознавал и работал по-фронтальному, по-военному.

Мы все являемся патриотами советской родины. Мы все горячо ненавидим врага, который терзает нашу родину, желаем скорейшего разгрома, но, однако, в нашей практической работе не у всех работников чувствуется такое положение, что с врагом мы боремся не только на фронте, но и в тылу, в частности, на финансовой работе. На финансовой работе также можно

925

конкретно бороться за ускорение разгрома врага, — тогда со всеми задачами, стоящими перед финансовыми работниками, мы справимся.

Т. БАВИЦКАЯ: Товарищи, вместе с красной армией и всей нашей страной весь советский народ выполняет свой священный долг, свои заветные мечты — разгром врага. Советский человек должен сделать все, что может и сделает, он должен содействовать всеми средствами красной армии в выполнении ее великой основной миссии — в изгнании врага с нашей родной земли.

В столь тяжелое и грозное время, когда наша страна находится в наибольшей опасности, когда враг захватил большую часть советской территории, все важные промышленные центры, нефтяные центры нашей страны, когда наш город, город-герой находится уже второй год в блокаде, — мы должны направить все усилия, чтобы как можно больше и лучше помочь фронту.

Лучшим способом помощи фронту является как можно больше дать нашей красной армии вооружения, боеприпасов и продовольствия.

Каковы же наши задачи, финансовых работников, в помощи фронту? Мы должны как можно больше аккумулировать средств, бесперебойно финансировать нашу красную армию, аккумулировать каждый рубль, каждую копейку, чтобы они не пропадали даром, а были использованы на оборону нашей родины.

Все финансовые работники, — бойцы финансового фронта, должны работать, не считаясь ни со време-

24 24
Федорова
8-3.

нем, ни со здоровьем.

Я коснусь работы налогового свиктора Красногвардейского райфо. Финансовый план в III квартале нами был выполнен на 136,7% в целом, но, несмотря на значительное перевыполнение, мы имеем и недочеты в выполнении некоторых отдельных платежей, в частности, платежей прочих плательщиков. Это обязывает нас работать в IV квартале более продуктивно и более четко.

Какая работа проведена нами в III квартале?— Безусловно, большое внимание мы уделяли взысканию недоимок по всем платежам. С этой целью мы включились в социалистическое соревнование и в 3-м квартале приняли пункт о ликвидации недоимок. Для этого бухгалтерия наша/которая была неукомплектована работниками как налоговыми, так и бухгалтерскими и была не в весьма блестящем виде/— выписывала нам все недоимочные карточки по всем видам платежей, эти карточки были вручены налоговым инспекторам и в итоге....

25
25

. . . и в итоге получилось, что в настоящее время бухгалтер у нас имеет полный ажур, и любые сведения мы можем получить без особой задержки.

В канцелярии заведен учет недоимок по всем платежам и в разрезе каждого участка. Теперь каждый налоговый инспектор знает, что делается с недоимками на его участке.

В III квартале в части ликвидации недоимок большую помощь нам оказал Районный исполнительный комитет и райком партии. В III кв. у нас работало 18 человек, считая и работников, выделенных Райкомом партии и Исполкомом. Эта общественность была нами большей частью использована по ликвидации недоимок. Некоторые, более грамотные товарищи, были брошены на проверку предприятий, но большинство было занято ликвидацией недоимок. Особенно нужно отметить, что и со стороны Городского финансового отдела мы также имели помощь: к нам неоднократно в III квартале приезжали Мансветов с Рабиновичем и давали практические указания и замечания. Ревизором Александровым у нас проведен семинар по правильности удержания налогов и обложений. Он занимался с нами три дня по 1-2 часу. Мы провели в III квартале три семинара со счетными работниками района по правильности удержания налога с рабочих и служащих, и после - военного налога и налога с бездетных.

Оперативный план Красногвардейским Райфинотделом

956
в III квартале выполнен полностью. Все организации проверены.

Красногвардейский Райфинотдел в III квартале полностью включился в социалистическое соревнование и заключил договор по соцсоревнованию с Выборгским и Володарским финотделами. В 20 числах этого месяца будут подводиться итоги.

Хочу отметить, что руководство со стороны ОК союза является недостаточным. Оно заключается только в требовании от нас сведений и всевозможной отчетности. У нас есть люди, желающие принять активное участие в профсоюзной работе, а руководства мы не видим.

Так как в нашем Красногвардейском районе имеется очень много деревянных домов, а сейчас производится ломка, то у нас.....

Федорова
9-1.

26
26

.....то у нас появились затруднения в части взыскания недоимок с лиц, проживавших в деревянных домах, Наша просьба к горффо - чтобы подработали этот вопрос и помогли как-то нам в части взыскания недоимок.

В заключение хочу сказать, что налоговый аппарат Красногвардейского райффо работал с большим напряжением в III квартале и если он не снизит темпов в 4-м квартале, то безусловно знамя в 4-м квартале будет завоевано Красногвардейским райфинотделом ./аплодисменты/.

т.БОРОЗДИНА:/зав.ревбюро по штатам Волод.райффо/-
Товарищи, подводя итоги работы за III квартал 1942 года по штатной работе в Володарском районе, следует отметить проведенную нами работу: из 334 организаций, имеющих в районе, на сегодня зарегистрировано 326. 8 организаций остались не прошедшими регистрации, в основном срочного подчинения. Вопрос о существовании этих организаций разрешается отдельными наркоматами, которым они подчинены.

Затем полностью проведена регистрация штатов бюджетных организаций нашего района на второе полугодие. При проведении регистрации штатов райффо одновременно занимались и рассмотрением смет и контингентов, утверждаемых по существу. При рассмотрении штатов сокращено 70 единиц с годовым фондом зарплаты 266 тыс.р. Снято излишних ассигнований по фонду зарплаты - отпуска, дополнительная зарплата, - 134 тыс.рублей и по прочим статьям - 347 тыс.р.

Не приняты к регистрации завышенные оклады по 68

26

должностям на сумму в год 89.300 рублей. Одновременно с проводимой регистрацией штатов проводилась и проверка целесообразности существования отдельных организаций. По району в данное время ликвидированы 3 организации с контингентом 41 единица, с годовым фондом зарплаты 140 тыс. и со сметой адм-управленческих расходов 28.300 р.

Кроме этого, полностью взыскали с организаций 20%-ое сокращение административно-управленческих расходов в сумме 406 тыс. рублей, применяя к неперечисляющим организациям метод списания с расчетного счета, но таких организаций было немного.

Точно такую же работу район провел по взысканию экономии по ушедшим в армию Народного Ополчения. Правда, суммы взысканы не по всем организациям, потому что отсутствуют средства на счетах.

Были проверена работа банка. По Володарскому отделению банка выдавалась зарплата ряду организаций, не прошедшим регистрации, затем выдавалась зарплата при отсутствии поручений на перечисление сумм как по 20% сокращения административно-управленческих расходов, так и по ополченцам. Были приняты меры к устранению этих нарушений. Теперь нарушений в банке не установлено.

Для проведения массовой проверки организаций, правильности перечисления сумм с ополченцев и сокращения управленческих расходов, правильности начисления и перечисления компенсации за неиспользованный отпуск и выдачи спецодежды было взято 70 организаций. Кроме того,.....

... Кроме того, Районным исполнительным комитетом нам были выделены 7 бухгалтеров из законсервированных заводов, для проведения этой работы.

Проверено на сегодня 120 организаций по соблюдению штатно-сметной дисциплины. Силами общественности проверено 50 организаций. Эта проверка соблюдения штатно-сметной дисциплины произведена полностью по всем организациям.

Затем изучены отдельные звенья наркоматов для ликвидации излишнего аппарата, а также сокращения и произведена проверка регистрации штатов, чтобы не было нарушений.

КОТНИК /старший страх.инспектор Октябрьского р-на/
Товарищи, план по добровольным видам страхования по Октябрьскому району выполнен за III кв. на 109,6%, т.е. полностью. В разрезе каждого вида страхования мы имеем следующую картину.

По коллективному страхованию мы имеем 60,8%

По индивидуальному - 51,4%.

По домашней движимости - 225%.

По страхованию имущества предприятий и учреждений - 606%.

Если взять условия, в которых мы выполнили этот план, то надо сказать, что у нас были тяжелые условия. В каком отношении? В том отношении, что

если у нас в III кв. штат был полностью укомплектован, т.е. мы имели 4-х инспекторов, то в середине квартала случилось несчастье — из 4-х инспекторов у нас остался только один, — остальные три эвакуировались по разным причинам. При наличии одного инспектора и старшего бухгалтера мы сумели, однако, организовать работу так, что выполнили этот план. Расскажу, как мы это дело организовали, чтобы выполнить в III-м квартале наш план.

Мы с инспектором выезжали на участок для работы по мобилизации средств, а старший бухгалтер Докраева в это время, кроме бухгалтерской работы, занималась с клиентурой, принимала ее, т.е. выполняла ту работу, которая не входила в ее функции. Она понимала, что этим она поможет нам выполнить план.

Мы неплохо справились в июле и августе с выплатой страховых сумм эвакуированным гражданам. Правда, для этого нам пришлось работать в выходные дни и ночами. Были очень ясные летние дни, но мы их не видели, потому что с утра до ночи сидели в помещении и работали, чтобы удовлетворить просьбы трудящихся.

Мы сумели также в 3-м квартале организовать агентскую сеть. Показатели неплохие. Мы брали агентов из жактовских политорганизаторов, которые в каждом домохозяйстве имеются. Это освобожденные работники, которые пользуются авторитетом в домохозяйствах и, конечно.....

28 28
Федорова
10-1.

.....и, конечно, если политорганизатор будет агентом, он принесет большую пользу.

По домашней движимости мы сумели выполнить в этом квартале план на 220%.

Но наряду с этим в инспекции имеются большие недостатки. Если взять коллективное страхование жизни, то мы его выполнили на 60,8%, Могли бы мы выполнить на все 100%?— Конечно, могли. Были у нас для этого основания? Были. Если бы мы проводили ежедневно массовую работу в коллективе, мы бы, конечно, добились 100%-го выполнения. Мы этой работы не провели. У нас в районе имеются организации, совсем не охваченные коллективным страхованием жизни. Это 3-й и 4-й группком, а в них, как вы знаете, большое число работающих. Они на сегодняшний день еще не охвачены.

Если взять ревизии низовых комсодов, то также мало внимания уделялось этой работе. Имеются случаи, когда вобранные страховые деньги от трудящихся лежат в кармане не уполномоченного, сборщика и даже с этими деньгами люди сумели эвакуироваться.. Мы имеем еще факты грубого отношения к клиентуре, к посетителям, к трудящимся. Я думаю, все вы читали передовую статью Ц.О. Правды и сделаем соответствующие выводы, чтобы работать с трудящимися так, как указывает Центральная Правда — чутко относиться к людям.

Задача 4-го квартала по коллективному страхованию жизни — больше массово работать в коллективах, не сидеть в инспекции, работать ежедневно в коллективах, ста-

285
вить в известность, работать с массами, с председателями местных комитетов, с секретарями партийных организаций.

И я уверена, что по этому виду план 1У- квартала будет выполнен.

Если взять страхование предприятий и учреждений, то здесь непочатый край работы, выполнено здесь только на 60%. В 1-м квартале не выполняли, во 2-м также не выполнили, в 3-м выполнили. Если мы эту работу проведем в 1У квартале, то также ее выполним.

Что нужно сделать по этому виду? Поднять дела декабряброские, январьские, февральские, по которым совершенно не работали те месяцы и договора не возобновили. Когда я в 3-м квартале подняла декабрьские, январские дела, мы сумели в 3 квартале эти организации застраховать. В 1У квартале я также думаю провести эту работу — поднять все дела. Думаю, что все эти недочеты мы выправим и их больше в 1У квартале не будет. Если мы возьмемся и будем работать так, как в 3 квартале и еще больше, то в 1У квартале план будет выполнен еще лучше, чем в 3 квартале.

т. ГАВРИЛОВА: Товарищи, сегодня у нас, финансовых работников города Ленинграда особый день. В течение всего периода военного времени мы впервые собрались так дружно для того, чтобы подвести итоги своей работы.

Подводя итоги работы 3-го квартала, можно с удовлетворением сказать — горячие были деньги. На основе социалистического соревнования работа проходила с большим напряжением, крепко дрались за

29
выполнение плана.

Работа 3-го квартала проложила уверенный путь видения вперед. Я, как работник бюджета, хочу остановиться на том, как работали мы в III квартале. Бюджетный сектор в работе финансового аппарата играет координирующую роль. Работа всех секторов райфо, как в зеркале, отражается на выполнении бюджета, как по его доходной, так и по расходной части.

В течение всего III-го квартала у старших инспекторов был полный контакт в работе. Буквально каждый день работа как по линии мобилизации средств налогового сектора, так и сектора госдоходов увязывалась с основной задачей выполнения плана.

В течение III квартала на основе социалистического соревнования в бюджетном секторе в порядке исполнения дополнительных доходов получено 568 тыс. рублей и в порядке перевыполнения плана доходов 761 тыс. рублей. Бюджет нашего района в течение 1942 года имел дотацию из городского бюджета. Изысканные дополнительные доходы высвободили средства государственные и тем самым дали возможность направить эти ~~эти~~ средства на финансирование чрезвычайных расходов, проведение которых ускорит и приблизит день победы над фашистскими оккупантами.

Необходимо отметить, что содержание бюджета как по доходной, так и расходной части в военное время резко изменилось. Если взять доходную часть, в частности, сократилось поступления в доход от местной промышленности, резко сократился доход от.....

. . . Резко сократились доходы жилищно-коммунального хозяйства, появились новые доходы, как отчисления от военного налога. Стали получать соответствующий процент от подоходного налога с населения, от культжилсбора и от налога с оборота.

Эти изменения в части доходов местного бюджета возложили на Бюджетный сектор задачи по выполнению более ответственной работы в части обеспечения выполнения бюджета. Пришлось вести работу в более тесном контакте с другими секторами.

Если возьмем расходную часть бюджета на сегодня, то на содержании ее также очень резко отразилось военное время. Резко возрасли расходы по финансированию МПВО. Финансирование социально-культурных мероприятий на сегодня резко изменилось по сравнению с довоенным периодом. Резко сократились расходы по содержанию школ, в связи с сокращением сети школ. Финансирование детских яслей, детских домов на сегодня стало совершенно иным. Детей в детсадах, яслях и детдомах мы должны рассматривать не только как растущую смену, но мы не должны забывать о том, что у каждого из этих ребят на сегодня на поле священной Отечественной войны дерутся отцы и братья, а их сестры и матери работают на трудовом фронте, также помогают фронту. Отсюда на работников Бюджетного сектора возлагаются

более ответственная и большая работа в части правильного финансирования всех социально-культурных мероприятий, потому что если отец на фронте будет знать, что его ребенок, его семья находится в соответствующих условиях, что о них заботятся - его боеспособность будет лучше.

Но работа Бюджетного сектора не исчерпывается только финансированием. Необходимо еще проанализировать, как правильно расходуются средства, которые отпускаются через местный бюджет.

Необходимо отметить, что работа финансового отдела с работниками периферии на сегодня построена на иной основе, чем это было в довоенное время. Бухгалтера крепко стали следить за финансовой дисциплиной, и особенно это сказалось в первую очередь в нашей бюджетной организации и если.....

...и если какой-либо расход можно в настоящее время не проводить, то уже об этом дается соответствующий сигнал в Финансовый отдел, в частности, в бюджетный сектор, а оттуда руководителю того или иного учреждения, с которым разрешается данный вопрос. С этой точки зрения работа проходит в полном контакте с периферией. К этой системе мы приучили работников еще с того периода, когда у нас был контроль, когда деньги из банка выбирались лишь с нашей отметкой на чеке. Наш район больше, чем другие районы, это мероприятие проводил и только в конце II-го квартала мы отступили от этого — деньги стали выбираться из банка без нашей отметки на чеке.

В течение 3-го квартала в порядке рассмотрения смет по специальным средствам районом было изиснано 142 тыс. рублей. Тов. Гужков указывал, что некоторые районы не занимаются вопросами специальных средств. Мы по состоянию на 1/1- с бюджетных организаций получили 196 тыс. рублей, в течение всего периода за 9 месяцев, в порядке пересмотра смет и поступлений, превышения доходов над расходами мы получили 342 тыс. рублей. Следовательно, этот участок работы является немаловажным и все наши бюджетные работники должны этим вопросом заняться вплотную. Эта повседневная кропотливая работа бюджетному сектору дает полное удовлетворение в его работе.

Не жалея сил и энергии, вкладывая в эту работу душу, мы и в дальнейшем будем работать и бороться еще лучше, еще напряженнее. Порукой является стремление и участие наше в большой задаче, которая стоит теперь по разгрому фашистских оккупантов.

2105

Я хотела бы остановиться вот на каком участии работы: мне, как старшему инспектору бюджета, приходится соприкасаться с массами работников. Одновременно мне приходится соприкасаться с ними и как председателю местного комитета. На сегодня кадры финансовых работников в большинстве своем молодые. Многие из них не только впервые пришли на финансовую работу, но и впервые вступили на трудовую арену деятельности. С такими товарищами приходится проводить повседневную работу даже по элементарной труддисциплине. В начале 3-го квартала были нарушения дисциплины, опоздания на работу, невыполнение распоряжений и т.д. Была неполная загрузка рабочего дня. Но на основе социалистического соревнования в 3-м квартале мы эти недочеты изжили.

Разрешите от имени сотрудников Смольнинского районного финансового отдела заверить финансовый актив, что успехи, достигнутые в 3-м квартале, в течение 4-го квартала будут закреплены и нашим основным девизом будет — сегодня работать лучше, чем вчера и завтра лучше, чем сегодня.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ: Слово имеет секретарь Городского Комитета ВКП/б/ тов. СМЕРНОВ.

Выступление Секретаря ГК ВКП/б/ т.СМИРНОВА.

т.СМИРНОВ:- Что можно сказать и какую оценку можно дать работе финансовых органов за III квартал?— Будет правильной и объективной оценкой, если сказать, что по сравнению с первым полугодием финансовые органы города, всех районов работали лучше, нежели в первом полугодии.

Но если сравнить с требованиями, какие предъявляются к работе финансовых органов на сегодня, в условиях военного времени, города-фронта, то надо сказать, что все-же работа еще далеко не на должной высоте. Есть крупные недостатки и оставания. Конечно, на сегодня отрадным является, что плохая, запущенная работа, которая была на протяжении первых месяцев этого года /имеются в виду первый квартал, начало второго/ — этот этап пройден. Будем надеяться, что он пройден безвозвратно и какая бы не была зима, мы такого положения иметь, очевидно, не будем. И сейчас настроение всех работников, и выступавших, и присутствующих такое, чтобы работу не снижать в дальнейшем, а, наоборот, улучшать и отвечать полностью требованиям сегодняшнего дня, которые ставятся перед работниками финансовых органов.

Тов.Гужков говорил о недостатках, не буду повторять. Есть довольно крупные недостатки. Согласен, что эти недостатки имеют место и также подтверждаю требование тов. Гужкова о быстрейшем их устранении.

Но в части сбора военного налога тов.Гужков цифр не назвал, а следует oznать финансовым работникам, что мы имеем по городу такие данные : мы должны в 3-м квар-

3205
таде собрать ~~еще~~ военному налогу 4.760 тыс.рублей с
неработающего населения, а собрано 566 тыс.рублей.
Смотрите, какое отставание мы имеем.

До вашего сведения должен довести еще одну цифру:
что в течение.....

. . . В течение 2-3 кв. вынуждены были списать военного налога на сумму 5.070 тыс. рублей. Это потому, что своевременно не охватили людей, большая часть населения, которая должна была внести эту сумму, эвакуировалась. 10 миллионов с лишним недодано военного налога, а мы говорим, что в военное время мы должны работать еще более напряженно. Тут у нас крупные недостатки в работе. И в вопросе в отношении уплаты всех налогов я бы просил понять следующее: привычка-большое дело. Когда человек приучился к аккуратности, он при всех трудных условиях будет аккуратно платить налоги. А если человек не приучился аккуратно платить сборы и налоги, так даже если есть возможность платить - он не платит. Нужно приучить к аккуратности в этом отношении. Как каждый человек ежедневно в определенное время хочет кушать, так должен он приучить себя платить все налоги и сборы государству. Это большая повседневная работа и тут не только чисто фискальная работа должна быть, но и политическая работа со стороны финорганов, причем тут должна быть работа не только со стороны финорганов, но и со стороны партийных и других общественных организаций. Надо этого добиться. Иначе вы всегда на данном участке будете иметь прорыв и отставание.

Вопрос, который сейчас нужно поставить, это вопрос штатной работы. В функции работы районных

и городских финорганов входит регистрация штатов. Тов. Гужков говорил, что в этом квартале около 3 тыс. штатных единиц сократили. Но это очень небольшой процент — 3-4% максимум. Учитывая, что за это время произошли большие изменения в городском хозяйстве — особенно увлекаться этой цифрой не советую. Главный вопрос, который я хочу поднять, это относительно формирования штатов. Вы можете сказать: "Мы штаты не устанавливаем, мы только регистрируем штаты". Но мы имеем много фактов, когда штаты устанавливаются завышенные. Не так давно была произведена проверка в такой организации, как театр им. Кирова и мы установили, что штат там завышен. Так что нужно регистрировать, но не формально относиться к регистрации, а по существу, нужно вникнуть — требуется ли такой штат или можно обойтись с меньшим штатом. Если вы не имеете права потребовать, чтобы штаты были снижены, то соответствующая организация по вашему сигналу примет меры. Например, при проверке такой организации, как Управление продторгами, было обнаружено до тысячи человек лишних, в Ленглавресторане было обнаружено 1600 лишних единиц. А штаты были зарегистрированы. Спрашивается.....

34 34

...Спрашивается, можно сегодня вам об этом сказать и упрямить вас, чтобы вы в следующий раз не формально отнеслись к регистрации. Мне кажется, можно и обидаться тут нечего. Можно потребовать от вас, чтобы вы работали не "от" и "до". Жизнь, государство требует, чтобы вы вмешивались в это дело и сигнализировали.

Еще пример по излишним организациям. Не так давно Куйбышевский район партии проверял район и обнаружил 30 ненужных организации, пребывание и существование которых в Ленинграде ничем не вызвано, с количеством работающих - 745 чел. Сказать, что это уже все по району - нельзя, а ведь мы эти организации регистрируем.

Эти примеры /не буду их больше приводить/ говорят о том, что работники финансовых органов формально относятся к работе и не замечают излишества в штатах и организациях. Надо работать не "от" и "до", а по существу смотреть на дело.

Хочется сказать о работе самих аппаратов и о контроле за работой. Тов. Гужков приводил примеры прямого хищения в Красногвардейской сберкассе, по Куйбышевскому райфо, в страховой инспекции, - за 10 дней было расхищено 24 тыс. р. Много еще фактов имеет место по другим районам. Все они свидетельствуют о том, что, очевидно, система контроля у нас еще не на должной высоте. Мы имеем ряд фактов, когда хищение обнаруживается не самими руководителями, а другими людьми. Надо больше требовательности предъявлять, больше контроля осуществлять к отношению к работникам аппарата.

Вопросы трудовой дисциплины. Каждый из выступавших и докладчик говорили о помощи фронту в военное время. Все

245
это правильно, — вопросы труддисциплины должны стоять в военное время, тем более в городе-фронте, очень твердо. Мы не можем сказать, что во всех наших финансовых органах трудовая дисциплина полностью отвечает требованиям сегодняшнего дня. Много есть случаев опозданий, неаккуратности и т.д. Все это не повышает, а снижает уровень работы финансовых органов.

Правильно подняла вопрос тов. Гаврилова о воспитании новых финансовых работников. Очень немного осталось старых опытных финансовых работников, — много пришло новых работников. Вопрос быстрого освоения своей профессии, совершенствование, овладение своей профессией в совершенства, чтобы быть квалифицированным работником, — все эти вопросы должны занимать большое место в работе каждого нового работника, а руководители должны этому вопросу уделять больше внимания, больше проявлять заботы и беспокойства о росте вновь пришедших работников.

Пожелание Горфо — по сигналам райфо оказывать большую помощь. В дальнейшем, очевидно, это более конкретное руководство и большая помощь со стороны горфо и райфо будут оказаны.

В заключение хочу напомнить о прошлой зиме и о том, что близится вторая зима. Правда,.....

. . . Правда, прошлая зима научила нас многому, выводы каждая организация сейчас делает и старается подготовиться к зиме. Много сделано в деле подготовки к зиме, но сказать, что все организации, в данном случае финансовые организации, готовы в любых зимних условиях работать, пока нельзя. Пока есть возможность надо достигнуть того, чтобы ни один день не был не рабочим днем в любом финансовом органе, будь то сберкас-са, райфо, Управление Горфо и проч. Мы еще только сейчас по-настоящему подошли к ликвидации отставания, которое имели за зимний период и мы не можем дальше допускать, чтобы предыдущая зима у нас в какой либо мере повторилась по уровню работы в эту зиму. Надо все сделать к тому, чтобы то социалистическое соревно-вание, которое сейчас широко развернуто, итоги прове-дения которого за этот квартал вы сейчас услышите, оно не только не угасло, а расширилось бы и охватило все звенья финансовой работы и каждого финансового работ-ника в отдельности. Тогда можно будет надеяться, что уроки прошлой зимы будут учтены, все недостатки, ко-торые имеют место в работе финансовых органов, будут в ближайшее время устранены и тогда можно будет пря-мо сказать, что финансовые работники города-фронта отвечают своим задачам, отвечают требованиям, которые к ним пред"являются и в любых условиях со своими задачами справятся. /АПД./

25а
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ.— Слово для ответа на вопросы имеет тов. Гужков.

ГУЖКОВ.— Здесь тов. Шаранко ставит вопрос таким образом: "Нужно поставить вопрос перед Наркомфин-ном о годовом бюджетном планировании. Это даст возможность больше времени уделить ревизионно-контроль-ной работе".

Вообще вопрос о годовом планировании в принципе правильный и в нашем Советском Союзе все области ра-боты планируются в годовом разрезе. Что же касается нашего города, то в отношении нашего города этот вопрос ставить преждевременно. Мы сейчас не можем ставить вопроса о годовом планировании, потому что при квар-тальном планировании подходить к определению наших возможностей и ресурсов будет более правильно. Сей-час при годовом планировании мы можем допустить зна-чительные ошибки и нанести государственному бюджету значительный ущерб, так как учесть наши возможности на год вперед сейчас не можем. Поэтому мы будем пока планировать нашу хозяйственно-финансовую работу покварталь-но, с учетом ежемесячных оперативных планов, а кварталное планирование нужно упорядочить. У нас очень много недостатков в планировании и его нужно улучшить. Раньше, чем планировать, надо заняться аналитической работой, из этого анализа сделать вы-воды и на основе этого материала составлять план. Здесь.....

...Дальше товарищем задается вопрос — как работают молодые кадры, пришедшие в финансовую систему в период Отечественной войны. — Должен прямо сказать, что большинство молодых кадров не плохо осваивают работу и отдельные товарищи уже показали себя на практической работе, дали хорошие показатели. Надо смелее вовлекать в нашу систему молодые кадры, учить их, а товарищам пожелать жальнейшей работы над собой, чтобы стать настоящими специалистами по финансированию нашего городского хозяйства.

Положение с укомплектованием кадров. Кадров мы имеем в таком количестве и в городском и в районных финансовых отделах, что вряд-ли придется привлекать еще работников. /не беру сберкассы, где штаты неуккомплектованы полностью/ Нам нужно сделать только перестановки, повысить качество работы, уплотнить рабочий день, повысить требования к аппарату и поднять дисциплину. Тогда мы задачи, которые стоят перед нами, разрешим.

В системе сберегательных касс мы имеем большой недостаток в кадрах. Туда нужно сотни две работников вовлечь на должности контролеров, кассиров, бухгалтерско-счетных работников. Придется, очевидно, подбирать ряд руководящих работников для замены некоторых бездельников в системе сберкасс, которые не работают как следует, с тем, чтобы эти новые товарищи изжили недостатки, имеющиеся в работе сберкасс.

— "Почему не сказали о внешних вкладах и работе райкомсомолов?" — У нас в Горфо 13 управлений, два самостоятельных — сберкасса и страховая система. За 45 минут

365
сказать во всех подробностях обо всем — не представляется возможным. Я взял лишь основные решающие вопросы. На совещании актива по отраслевым управлениям мы поговорим поподробнее о всех недостатках и о состоянии работы на более узких участках деятельности.

— Товарищ интересуется — как работают райкомсоды. — Райкомсоды почти не работают. На днях мы вносим в Исполком Ленгорсовета вопрос о работе комсомодедов по займам, сберегательному делу и государственному страхованию. Исполком Ленгорсовета рассмотрим этот вопрос и даст директиву райисполкомам об организации этой работы заново, потому что она по-существу развалилась.

Вопрос о подготовке к зиме. Это вопрос очень важный. Нам нужно горфо, райфо и особенно систему сберегательных касс подготовить к зиме. По райфо и горфо в основном подготовка к зиме проведена с точки зрения заготовки топлива и переезда в помещения, которые можно отапливать, а система сберкасс.....

... а система сберегательных касс должна еще много готовиться к зиме, особенно низовая сеть.

Товарищи, заключать мне нет необходимости. Товарищи здесь правильно ставили вопросы. Я вношу предложение — никаких решений здесь не принимать, а завтра я издам приказ о работе в IV квартале и о ближайших очередных задачах. Все пожелания, которые здесь были высказаны, я в приказе учту и намечу практические мероприятия.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ.— Для зачитания решения жюри об итогах работы и присуждении красного знамени, а также решения Городского Исполнительного комитета слово имеет тов. Рабинович.

РАБИНОВИЧ / Зачитывает решение жюри и решение Горисполкома /

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ.— Ответное слово имеет тов. Снетко.

СНЕТКО.....

т.СНЕТКО:- Товарищи, принимая эту высокую награду, коллектив Финансовых работников Смольнинского райфинотдела, сберкасс, страховой инспекции совершенно ясно представляют себе те высокие требования, которые предъявляются к нам, получившим Красное Знамя, как передовой район.

Коллектив работников умеренно может сказать, что те высокие требования, которые к нам предъявляются, мы выполним и постараемся удержать это Красное Знамя на длительный срок.

Порукой тому, что мы сможем его удержать, является, прежде всего, та большая помощь, которая оказывается нам местными районными организациями в нашей повседневной работе, помощь, которую мы получаем от городского финансового отдела. Порукой является того, что у нас молодой, крепкий и сплоченный коллектив, боевой коллектив, который прекрасно понимает те большие задачи, которые стоят перед каждым из наших бойцов финансового фронта. Каждый из наших работников твердо уверен в том, что с поставленными задачами справится.

Когда мы подводили итоги у себя на районном совещании, мы скромно говорили о том, что улучшенная работа в III-м квартале дала возможность изыскать необходимые средства, которые требуются сейчас нашей родине для борьбы с немецко-фашистскими захватчиками.

Врученное нам Красное Знамя поможет нам в IV квартале изыскать этих дополнительных средств больше, с тем, что-

бы нам можно было профинансировать в значительно большем объеме все военные расходы, которые сейчас, в тяжелый момент для родины так необходимы, с тем, чтобы наше непосредственное участие дало нам возможность сказать, что мы бьемся за то, что от нас требует фронт, что мы своей готовностью помочь родине приближаем час победы над фашистскими захватчиками./аплодисменты/.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ: Тов.Рабинович зачитает приказ по Горфо от 15 октября.

т.РАВИНОВИЧ :/читает приказ/ /аплодисменты/.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ: На этом разрешите собрание актива считать закрытым.-

-----00000-----

В деле № 173 опись № 7 фонд № 1853 пронумеровано с № 1 по № 38

38 (цифрами и прописью) листов 1 листов внутренней описи. Из них:

литерные № _____

пропущены № _____

пронумерованы чистые листы № _____

графические № _____

поврежденные № 1

Малоконтрастные и

трудночитаемые № _____

Оборотные № 2, 4, 8-12, 14, 16-18, 21, 23, 25-28, 30-36, 38

Примечание: _____

10.04.1989 г.
(должность) _____ (подпись) _____ (ф., и., о.)

ОТБОР ДЕЛ К МИКРОФИЛЬМИРОВАНИЮ

(что сделано и указания оператору)

Не фильмировать листы № _____

26.04.1989 г.
(должность) арх.-инж. (подпись) Менков (ф., и., о.)

ОТМЕТКА ЛАБОРАТОРИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОХРАННОСТИ И МИКРОФИЛЬМИРОВАНИЯ

ДОКУМЕНТОВ

Ремонт и реставрация	Дезинфекция Дезинсекция	Переплет	Подшивка	Микрофильмирование
Кол-во листов	Кол-во листов			Кол-во листов Кол-во кадров

(дата) _____ (дата) _____ (дата) _____ (дата) _____ (дата) _____
(подпись) Трун (подпись) _____ (подпись) _____ (подпись) _____ (подпись) _____

(название архива)

Фонд № 1853 Описание № 7 Дело № 173

Заголовок дела

Зак. 14 Н