

1853 11 1526

ЛЕНИНГРАДСКИЙ ГОРОДСКОЙ ИСПОЛКОМ
Ленинградского городского Совета депутатов трудящихся
МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

Единый архив
Ленинградского городского
Фонда
1 8 1526

КАНЦЕЛЯРИЯ

ОЦИФРОВАНО

Стенографический
Отдел собрания актива
функционеров работников г.
Ленинграда.

Дата: 24 февраля 1967г.

На 78 листах

Получено: 24 февраля 1967г.
Фонд 1853 11 1526

Входной билет

ВРАНИТЬ ПОСТОЯННО

ЛЕНГОРФИНОТДЕЛ

СОБРАНИЕ АКТИВА ФИНАНСОВЫХ РАБОТНИКОВ
г. ЛЕНИНГРАДА

24 февраля 1967 года

Повестка дня :

1. Итоги работы финансовых органов г. Ленинграда за 1966 год и задачи на 1967 год.

Доклад зав. Ленгорфинотделом тов. БОГДАНОВА .

2. Выступления по докладу.

3. Принятие сощязательств на 1967 год.

Заявка № 554

Лен.Бюро съездовых стенограф.
Владимирский пр., 14

Стенографистка
Смирнова Л.Г.

1526

2

О г л а в л е н и е

Открытие собрания - 3-6

т. Богданов (доклад) - 6

Выступления :

т. Мансвитов - 7

т. Рычкова Рычкова - 13

т. Шубина - 20

т. Романова - 26

т. Рамбам - 33

т. Соболева - 40

т. Фролова - 45

т. Ульянова - 49

т. Норкин - 56

т. ГАРБУЗОВ - 59

т. Богданов
✓ (8/11. слово) - 77

Принятие соцобязательств - 78

СОБРАНИЕ АКТИВА ФИНАНСОВЫХ РАБОТНИКОВ
г. ЛЕНИНГРАДА

24 февраля 1967 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Товарищи !

Собрание актива работников финансовых органов города Ленинграда объявляю открытым.

Для ведения собрания нам необходимо избрать президиум. Слово по составу президиума предоставляется ~~г. Ко-~~
ковой. *Постникова*

~~Соснова~~ *Постникова*

Я вношу предложение избрать в состав президиума общегородского собрания финансовых работников 31 человек.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Есть замечания по количественному составу ? Нет.
Количественный состав принимается .

~~Соснова~~ *Постникова*

Персонально предлагаю избрать в состав президиума следующих товарищей :

- | | | |
|-----------|---|--|
| Андросов | - | помощник Министра финансов СССР. |
| Богданов | - | Заведующий Ленгорфинотделом |
| Воробьева | - | старший инспектор по штатам Калининского райфинотдела. |

- | | | |
|-----------|---|---|
| Гарбузов | - | Министр финансов СССР |
| Грибков | - | заместитель заведующего - начальник бюджетного отдела Ленгорфинотдела |
| Жильцова | - | инспектор по бюджету Куйбышевского райфинотдела. |
| Игнатьев | - | заместитель заведующего Ленгорфинотделом |
| Кашин | - | заведующий отделом административных и торгово-финансовых органов Ленинградского Горкома КПСС |
| Козинцева | - | старший инспектор по бюджету Ленинского райфинотдела. |
| Козлов | - | заведующий отделом кадров Исполкома Ленинградского городского Совета депутатов трудящихся |
| Кузьмина | - | старший контролер-ревизор аппарата Главного контролера-ревизора Министерства финансов РСФСР по г. Ленинграду. |
| Лавриков | - | ректор Ленинградского финансово-экономического ин-та им. Н.А.Вознесенского |
| Лебедев | - | секретарь Ленинградского областного комитета профессионального Союза работников госучреждений. |
| Ломаченко | - | заместитель заведующего Ленинградским городским финансовым отделом |
| Львов | - | начальник инспекции государственных доходов Фрунзенского райфинотдела |
| Одинцов | - | секретарь партийной организации Ленгорфинотдела |

- Панкова - председатель месткома Ленгорфинотдела
- Панфилов - заведующий Ленинградским областным финансовым отделом
- Паршев - инструктор Ленинградского городского комитета КПСС
- Парфенов - заведующий Василеостровским райфинотделом
- Пильгунова - старший инспектор отдела финансирования социально-культурных учреждений и мероприятий Ленгорфинотдела
- Попов - председатель Ленинградского городского Комитета народного контроля
- Поздняков - управляющий Ленинградской городской конторой Госбанка.
- Рахманов - управляющий Ленинградской областной конторой Стройбанка
- Резник - экономист отдела финансирования торговли Ленгорфинотдела
- Решетникова - заместитель начальника отдела государственных доходов Ленгорфинотдела
- Сосновский - первый заместитель Министра финансов РСФСР
- Фадеева - Главный контролер-ревизор Министерства финансов РСФСР по г. Ленинграду
- Филонов - заместитель председателя Исполкома Ленинградского городского Совета депутатов трудящихся
- Фролов - начальник управления государственного страхования по городу Ленинграду
- Цапкин - заместитель председателя бюджетной комиссии Ленинградского Городского Совета депутатов трудящихся .

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Будут дополнения, изменения ? Нет.

Как будем голосовать ? Есть предложение голосовать списком . Кто за то, чтобы названных товарищей избрать в состав президиума, прошу поднять руку .

Кто против ? Кто воздержался ? (Нет).

Состав президиума избирается единогласно. Избранных товарищей прошу занять места в президиуме.

Нам необходимо утвердить повестку дня и регламент.

На повестке дня один вопрос : "Итоги работы финансовых органов города Ленинграда за 1966 год и задачи на 1967 год."

Докладчик - тов. Богданов.

Будут ли дополнения, изменения ? Нет. Кто за предложенную повестку дня, прошу поднять руку. Кто против ? Кто воздержался ? Нет. Повестка дня принимается.

Предлагается регламент : докладчику 50 минут, в прениях - 10 минут, перерыв на 30 минут .

Кто за предложенный регламент, прошу поднять руку. Кто против ? Кто воздержался ? Принимается .

Вопросы подавать в письменном виде в президиум.

Слово для доклада имеет заведующий Ленгорфинотделом тов. Богданов.

БОГДАНОВ

(Доклад не стенографируется).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Переходим к обсуждению доклада. Слово имеет заведующий Кировским райфинотделом т. Мансчетов *Мансчетов*

Министров -

Нансентов

Товарищи финансовые работники города Ленинграда,
работники финансового фронта!

Я эту терминологию применяю не случайно. На самом деле, финансовый фронт является важнейшей работой в нашем государстве.

В своем докладе тов. Богданов всесторонне и глубоко охарактеризовал работу финансовых органов города Ленинграда. Много он сказал хорошего в наш адрес, и отметил также серьезнейшие недостатки. Вместе с тем, он поставил перед нами ряд задач. Из этих задач я выделил три главные

1. Углубленный экономический анализ.

2. Выявление резервов, изыскание дополнительных источников дохода.

3. Усиление контроля за расходованием государственных средств.

Прежде всего, об углублении экономической работы. Этот важнейший участок работы в основном решают работники государственных законов и наши отраслевики. Работники Кировского района в этом отношении проделали кой-что. Они вложили свой вклад в выполнение той задачи, которая стоит перед нами. Но, мне кажется, этого мало. У нас недостаточна еще связь с предприятиями, чтобы этим экономическим анализом охватить наиболее широкий круг предприятий и, держа постоянную связь с экономистами производства, еще шире выявлять резервы в этих предприятиях.

В области бюджетной работы главным недостатком является завышение расходов, заложенных в смету бюджета. Правда, о Кировском районе докладчик не сказал ничего. Но недостатки, которые имеются в других районах, имеются и у нас. Недостаточно глубоко проверяем смету учреждений и не всегда выявляем заложенные резервы в сметах, которые должны быть сокращены.

В бюджетной работе узким местом является контрольная работа. Нам помогает в этом вопросе Контрольное ревизионное управление. Но его помощь далеко не достигает необходимых результатов.

Самое главное нарушение, которое мы выявляем, — это незаконное совместительство. Оно, как правило, обычно проводится по линии обслуживающего персонала. В свое время Кировский районный финансовый отдел выдвигал предложение о том, что нельзя ли централизовать обслуживание бюджетных учреждений, чтобы все эти водопроводчики, уборщицы, слесари и т.д. были централизованы и обслуживали на договорных началах районное жилищное управление. Нас не поддержали, и дальнейшая разработка этого рационального предложения не получила развития.

Те задачи, которые поставлены перед нами, безусловно, должны выполняться и должны выполняться лучше, поскольку мы сейчас вступаем во вторую половину 100-летия Советской власти и принимаем на себя серьезные обязательства. Я не хочу предвосхищать, что записано в наших сообязательствах. Мы об этом услышим. Это продукт

творчества всех финансовых работников города Ленинграда
И мы будем бороться за их выполнение.

Но кто будет выполнять эти обязательства ?

Мы с вами. Значит, перед нами задача : укреплять
кадры, повышать их квалификацию , руководить ими так,
чтобы у них накопился опыт для выполнения стоящих
перед нами задач .

К сожалению, мы должны отметить огромную текучесть
финансовых кадров. В Кировском районе в 1966 г. аппа-
рат сменился на 30%. Насыщенность аппарата специалистами
с высшим образованием снижается.

Такое явление имеется и в других районных финан-
совых отделах Ленинграда. Причину данного явления мы
все рассматривали. Причина в том, что финансовые кадры,
получавшие надлежащую закалку в финансовых органах,
уходят на предприятия, потому что там условия работы
лучше . И это не только в Ленинграде.

В чем же дело ? Дело в том, что не решается воп-
рос об экономическом стимулировании работников финан-
совой системы. Принцип социализма " от каждого по спо-
собностям, каждому по труду " давно перестал существо-
вать в финансовой системе. Пришел ли работник со школь-
ной скамьи или работает 30 лет, - цена одна - 90 рублей
и ни копейки больше.

(В зале бурный, продолжительный аплодисменты)

ГАРБУЗОВ -

Я не думаю, что зарплату финансовые работники должны просить с трибуны под аплодисменты .

В плановом государстве криками не возьмешь. И такая жалобливая речь ни к чему. В Программе съезда в отношении повышения зарплаты записаны другие категории, низко оплачиваемые.

Когда Вы говорили, я молчал. Но когда вы думаете, что аплодисментами получите увеличение зарплаты, я должен сказать, что это не выйдет.

Этот вопрос известен Правительству, и в Совете Министров мы о нем знаем.

~~МИНИСТРОВ~~ -

Вансвельт

Мне не дали закончить фразу. Я не удивлюсь, если министр скажет в мой адрес : несвоевременно и неправильно ставите вопрос.- Таких предупреждений было много. Государственное хозяйство у нас плановое. И я не допускаю мысли, что финансовые работники не были предусмотрены, как движущая сила в решении экономических вопросов .

(В зале бурные, продолжительные аплодисменты)

Самым большим счастьем человека является его глубокое сознание в нужности и необходимости. А это поддерживается вниманием к кадрам. Этого мы не видим.

(Аплодисменты)

Мы не видим это, потому что молодые кадры, выпускники институтов у нас долго не задерживаются. А это грозит

тем, что мы не сможем удержать на должном уровне экономическую работу в финансовой системе. Здесь вопрос не только в личной экономической заинтересованности. Здесь вопрос в том, чтобы по-настоящему поднять качество финансовой работы. Мы не путем голосования хотим получить от вас зарплату. А мы хотим заострить этот вопрос, что нужно его решать. Не в этом году, так в будущем, но нужно его решать.

Финансовые работники города Ленинграда, безусловно, сознают всю большую ответственность, которая на них лежит.

Я лично о себе не забочусь. Я проработал 45 лет в этой системе, видел взлеты и падения. Но я вижу, что вопрос о кадрах нужно решать радикально, по-настоящему.

Финансовые работники Ленинграда, стоящие на передовых позициях, прекрасно понимают свои обязанности. И мы за свои обязательства будем бороться. Но нам нужно их не только выполнить, но и перевыполнить. Для этого нужно серьезно поработать, в частности, в деле поднятия квалификации.

Городской финансовый отдел проводил и проводит очень большую работу по повышению квалификации финансовых работников. Была создана двухгодичная экономическая школа при Горфинотделе, в которой занимались руководящие работники. Эта школа оказывала большую пользу руководящим работникам. Однако, она полгода не работает. Необходимо проявить заботу о том, чтобы эта

школа восстановила свою работа и продолжала повышать квалификацию работников финансовой системы города Ленинграда.

Хочу остановить ваше внимание на чисто организационном вопросе, который помогает в работе аппарата, — на вопросе культуры в работе. Я имею в виду оснащение работников финансовой системы счетной техникой. По этому вопросу из Министерства мы получаем много писем, указаний, требующих проверить, как это дело внедряется на предприятиях. При проверке говорят, что у них дело идет хорошо. А когда приходят к нам, смеются: у нас не только арифмометров, иногда счет не хватает.

Нужно понять, что финансовые работники являются в то же время и счетными работниками. Не надо кибернетических аппаратов, но позаботьтесь о том, чтобы у каждого был порядочный арифмометр.

Областной Комитет отметил запущенность, грязь в финансовых учреждениях. А средств на оснащение районных финансовых отделов не отпускается.

Товарищи, которые будут выступать после меня, коснутся глубже вопроса планирования, вопроса организации дальнейшей деятельности аппарата, чтобы решить те задачи, которые поставлены перед нами. Но те вопросы, которые я затронул, необходимо решить, чтобы финансовый аппарат города Ленинграда работал лучше.

Я думаю, что финансовые работники поддержат проект обязательств, который мы будем принимать, и примут меры, чтобы эти обязательства были выполнены и перевыполнены.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Слово имеет т. Рыжкова — Невский райфинотдел.

Р И Ч К О В А

Невский районный финансовый отдел в прошедшем 1966 году успешно справился с выполнением плана мобилизации денежных средств, обеспечил выполнение на 102,3%. План по государственным доходам выполнялся районом и в течение года.

Основные трудности встречал район при выполнении плана по налогу с оборота.

Несмотря на выполнение плана в разрезе кварталов и в целом за 1966 год на 100,5; отдельные предприятия их не выполняли, так как они не вытекали из планов производства и реализации.

Так, например: Комбинат им.Тельмана, завод художественного стекла, завод "Металлической фритуры" и др.

Изменения планов налога с оборота Мин.фин. РСФСР всегда производятся с большим опозданием, а это в свою очередь вызывает осложнения во взаимоотношениях: финоргана, предприятия и районного Исполнительного Комитета в момент рассмотрения хода выполнения плана государственных доходов и вопроса исполнения бюджета.

По отчислениям от прибыли.

В районе, в одном из первых, переведено на новый порядок планирования в 1966 году 5 предприятий, в том числе завод им.Ленина - крупный машиностроительный завод.

Работа финоргана с предприятиями, работающими в новых условиях значительно осложнилась. Дело трудное, требующее от экономиста, инспектора мобилизации всего своего опыта работы, прекрасного знания баланса предприятия, знания порядка составления финансового плана предприятия.

Опыт работы прошедшего года показал, что экономист райфинотдела по знаниям порядка составления финансового плана должен быть на уровне начальника финансового отдела предприятия, по вопросам расчета и планирования исходной базы, установления нормативов - должен знать не менее начальника планового отдела, а по вопросам образования и распределения прибыли - должен знать лучше главного бухгалтера.

Пока в районах таких специалистов мало. Мы, в основном, опираемся на наших товарищей из Горфинотдела.

Последняя проверка, которую мне пришлось проводить, помогая старшему экономисту Ленгорфо тов. Лебедевой С.С. показала, каким должен быть экономист. Ее заслуга, когда нашу работу признало предприятие, к нам отнеслись с большим уважением, так как мы смогли показать свою полную осведомленность в вопросах правильности образования поощрительных фондов, подкрепив эти знания уменьшением уже образованных фондов заводом на 20,0 тыс. рублей, в результате чего предприятие немед-

ленно соглашлось на исправление баланса по состоянию на I/I-1967 года. Аналогичные исправления сделаны инспекторами и экономистами в суммах платы за фонды и свободного остатка и по другим заводам.

Трудности в контроле за предприятиями, перешедшими на новый порядок были и в результате наличия не всегда конкретных указаний Мин.фин. СССР по вопросам методологии определения причиняющихся сумм бюджету по оплате за фонды и свободного остатка прибылей. Например: вопрос определения суммы производственных фондов, исключения при расчете платы за фонды и созданных за счет ссуд банка, полученных по малой механизации. Кроме того, в письме Мин. фин. СССР от 16/IX-1966 года № 292 - в части исключения кредиторской задолженности не сказано конкретно, с какого периода ее применять.

Финорганы применяли с момента утверждения инструкции - с I/IX-1966 г., а предприятия не согласились и доказали, что следует ее применять с начала перехода предприятия на новый порядок. Расчеты и материалы проверок по году пришлось переделывать вновь.

Осложняет работу инспекторов и экономистов существующий до настоящего времени порядок проведения экономических анализов предприятий в размере 25% от общего количества в течение года и по результатам года. Работа ненужная на данном этапе, мало эффективная, проводится по истечению периода рассмотрения бухгалтерских отчетов и балансов, предусмотренного п.15 "Положения о бухгал-

терских отчетах и балансах". Работа предприятий в новых условиях создает положения, при котором сами предприятия проводят анализы не только по результатам года, а в течение всего года и на всех участках работы, во всех звеньях производства и реализации. Экономический анализ, проводимый финорганами в течение 40 дневного срока - следует отменить и перейти на другой вид экономической работы, построенный на тематических проверках тех предприятий и хозяйств, в которых в этом возникнет надобность. Экономическая работа финорганов должна коренным образом измениться и должна быть определена в соответствии с нашей новой экономической политикой на промышленных предприятиях.

Самым трудным вопросом у Невского райфинотдела - вопрос кадров. В течение 3-х лет из 17 инспекторов и экономистов 14 ушли в промышленность, при этом 8 экономистов и инспекторов со стажем от 10 до 32 лет.

Молодые, вновь пришедшие люди, не успев освоиться с рабочим местом, уже мечтают уйти в промышленность. Это создает определенные трудности.

Но у нас еще есть золотое ядро в кадрах Ленгорфинотдела, люди, преданные своему делу, знающие и умные, которые не соблазняются на более выгодные условия работы экономистов в промышленности.

Министерство финансов должно крепко подумать о том, как сохранить кадры, а эти квалифицированные това-

риши смогут вновь подготовить таких экономистов, которые будут соответствовать современным условиям и требованиям в области экономической работы.

Заканчивая свое небольшое ^ивступление, хочу сказать, что в 1967 году райфинотдел также будет трудиться для выполнения поставленных задач по вопросам выполнения плана мобилизации доходов Государственного бюджета.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Слово имеет т. Шубина — Московский районный финансовый отдел.

Ш У Б И Н А

Своевременное поступление запланированных доходов и бесперебойное финансирование учреждений и мероприятий, предусмотренных по бюджету, является делом государственной важности для каждого финансового органа.

Для решения этой задачи Райфинотделом с начала 1966 г. был установлен строгий контроль за выполнением каждого доходного источника. Это позволило обеспечить выполнение доходной части бюджета в целом на 100,5%.

В течение всего года Райфинотдел осуществлял усиленный контроль за работой предприятий жилищно-коммунального хозяйства и торговли, в результате эти организации перевыполнили свои обязательства перед бюджетом на 23,3 т.р.

Перевыполнены также поступления по налогу с оборота на 124,0 т.р., госпошлине - 23,0 т.р. и целому ряду других источников на общую сумму 265,2 т.р.

Однако следует отметить, что по отдельным доходным источникам Райфинотдел не сумел обеспечить поступления в полных суммах.

В частности, неполностью поступили отчисления по денежно-вещевой лотерее, допущена задолженность по плате за содержание воспитанников в школах-интернатах в сумме 14,4 т.р. и т.д.

Хотелось бы в связи с этим высказать несколько пожеланий в части денежно-вещевой лотереи. В последнее время, несмотря на все необходимые меры, которые принимаются финансовым отделом, сберкассой, Госбанком, совместно с Испол-

нительным комитетом, ее реализация проходит с большими затруднениями. На мой взгляд это объясняется тем, что условия лотереи длительный период времени остаются однообразными и не создают заинтересованности в приобретении билетов. Для пользы дела следует менять условия лотереи. Это очень хорошо подтвердилось предновогодней лотереей, которая была реализована полностью и досрочно.

Неоднократно вносились предложения об изменениях порядка взимания платы за содержание воспитанников в школах-интернатах.

Задолженность, как правило, числится за такой категорией родителей, на которых трудно повлиять теми мерами воздействия, которые имеются в арсенале интернатов и Исполнительных комитетом. Есть, например, крайняя мера — удержание по исполнительной надписи. Но это тоже не выход из положения, потому что старая задолженность погашается, а новая растет.

Мне кажется, что было бы целесообразно с таких родителей в законодательном порядке производить удержания причитающихся сумм родительской платы с зарплаты по месту работы.

Финансовый отдел в процессе исполнения бюджета испытывал серьезные затруднения в связи с несвоевременным получением сумм, причитающихся району после уточнения налога с оборота производимых Министерством финансов республики.

Министерства финансов СССР и РСФСР неоперативно вносят изменения в план по налогу с оборота и в ряде случаев не выполняют своих собственных указаний.

Например, финорганам было предложено выявить убыточные товары из-за высоких ставок налога с оборота. Райфинотделом в январе месяце 1966 г. были представлены материалы рентабельности на товары объединения "Лакокраска" и комбината им. Карпова.

Министерством финансов СССР оперативно были предоставлены скидки со ставок налога с оборота этим предприятиям на сумму 1711,0 т.р., а план налога с оборота Министерством был изменен только в декабре месяце 1966 года.

В связи с изменением производственной программы заводу "граммпластинок" фирма грампластинок "Мелодия" на III кв. уменьшила план налога с оборота на 149,0 т.р. и передала его Апрелевскому заводу. По фабрике "Пролетарский труд" на III и IV кв. план налога с оборота на 142,0 т.р. был изменен и передан Кунцевской фабрике Ногина, однако изменения в план внесены не были.

Можно привести много таких же примеров и по другим предприятиям.

Такое планирование привело к тому, несмотря на большую работу по изысканию дополнительных резервов, ~~что~~ целый ряд предприятий, выполняя свои основные показатели, не выполнили плана по налогу с оборота, а Райфинотдел не обеспечил выполнения доходной части бюджета за I, II и III кварталы.

По всем этим вопросам велась большая переписка предприятиями, Райфинотделом и Исполкомом Райсовета, но он был решен только в конце года и то частично.

Основной задачей финансовых органов при исполнении расходной части бюджета является контроль за целесообразным и эффективным расходованием государственных средств.

Райфинотделом в 1966 г. уделялось достаточное внимание контролю за расходованием средств на народное образование, здравоохранение и культуру.

Произведена проверка правильности составления смет и применения норм расходов, в результате которой были сокращены расходы 1966 г. на суммы завышенных ассигнований,
✓отревизовано 107 бюджетных учреждений.

В процессе исполнения расходной части бюджета Райфинотдел испытывал большие затруднения при финансировании учреждений здравоохранения, особенно поликлиник.

Расходы на содержание медицинских учреждений планируются из расчета на одну койку без учета роста поликлинической сети.

У нас в районе в течение ряда лет коечная сеть не растет, а новые поликлиники вводятся в эксплуатацию ежегодно. Расходы же на текущее содержание увеличиваются крайне незначительно, поэтому району приходится изыскивать средств для того, чтобы профинансировать самые неотложные расходы.

Об этом много раз говорилось на активах и практика подтверждает что такой метод планирования следует изменить, но, к сожалению, этот вопрос не решается, и на 1967 г. расходы на текущее содержание мы снова получили из расчета на одну койку без учета открытия 2-х новых поликлиник.

Хочется сказать несколько слов о некоторых вопросах упрощения бюджетной работы.

В последние годы постановлениями партии и правительства значительно расширены права руководителей промышленных предприятий, им предоставлено право решать вопросы в области планирования штатов и т.д.

Но руководителей бюджетных учреждений это, к сожалению, не коснулось. У них очень мало прав и особенно в финансовых вопросах. Все расходы распределены строго по определенным статьям. Для того, чтобы изменить годовое назначение одной статьи за счет другой, нужно иметь решение Исполкома Райсовета.

Или, например, расходы на приобретение оборудования. Мы требуем, чтобы приобретался только тот инвентарь, который предусмотрен в смете. А ведь может случиться так, что директору школы вместо парт потребуются столы, и ему снова нужно обращаться к зав.отделом за разрешением на этот расход.

Изменение штатов в медицинских учреждениях производится тоже только в соответствии с решением Исполкома Райсовета хотя это вполне можно доверить отделу здравоохранения.

Вышестоящие финансовые органы в своих письмах и указаниях призывают к упрощению финансовой работы, но на деле это не всегда соответствует действительности.

Очень сложно, например, заполнить некоторые показатели в годовых отчетах о выполнении сети и штатов. Там имеется целый ряд показателей, которые не предусмотрены формами учета распорядителей кредитов и которые на наш взгляд можно упростить.

Например, фонд зарплаты по учреждениям здравоохранения учитывается в целом по всем категориям мед. работников.

В отчете же требуется выделение фонда зарплаты врачей и среднего медицинского персонала.

По учреждениям просвещения расходы на зарплату в отчете следует показывать без компенсации за неиспользованный отпуск, выходных пособий и других единовременных выплат, в то время как учет этих выплат в учреждениях не ведется и т.д.

В заключение, я хочу заверить городской финансовый актив в том, что коллектив работников Московского Райфинотдела понимает сложность и ответственность задач, стоящих перед ним в юбилейном году и пример меры к их выполнению.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Слово имеет т. Романова — Выборгский районный финансовый отдел.

РОМАНОВА

Наша страна завершила первый год пятилетки. Этот год предшествовал 50-летию Советской власти и стал прочной материально-технической и финансовой базой.

Новая система хозяйствования, разработанная Сентябрьским Пленумом ЦК КПСС и одобренная XXIII съездом партии, создает благоприятные условия для рационального использования огромных производительных сил страны, для быстрого роста народного благосостояния.

Новые большой государственной важности задачи стоят перед финансовыми органами.

Эти новые задачи состоят в том, что в условиях проведения экономической реформы финорганы должны не только осуществлять обычный финансовый контроль, но и активно воздействовать на улучшение коммерческой деятельности промышленных и торговых предприятий, помогать более полно мобилизовать скрытые в хозяйстве резервы.

Главное сейчас для каждого финансового работника — это суметь глубоко вникнуть в деятельность промышленных и торговых предприятий и организаций.

Необходимо знать состояние дел в хозяйстве, уметь вовремя поставить вопрос об устранении и предупреждении недостатков, постоянно искать, находить и помогать внедрять в жизнь такие предложения, которые давали бы возможность не только произвести нужную народному хозяйству и населению продукцию, но и быстро реализовать ее и тем самым получить в доход бюджета необходимые суммы.

В прошлом 1966 году коллектив работников Выборского райфинотдела провел в этом направлении некоторую работу.

Экономисты и инспектора госдоходов с целью изыскания резервов для дополнительного выпуска товаров народного потребления проверили 7 предприятий района /из 22 имеющихся/ и в 5-ти из них совместно с руководителями и специалистами этих предприятий разработали мероприятия, предусматривающие увеличение производства товаров, изменение ассортимента выпускаемой продукции что позволило увеличить платежи налога с оборота более чем на 500,0 тыс.руб.

Большая работа проводилась коллективом и в деле выполнения плана мобилизации денежных средств по другим источникам доходов. В результате было обеспечено ежеквартальное выполнение плана и годовой план в целом выполнен на 101,6%, сверх плана поступило более 1 млн.руб.

Наряду с положительными факторами в деле выполнения плана госдоходов имеется один из существенных недостатков — это несвоевременные платежи в бюджет по отчислениям от прибылей. Сумма недоимки по нашему району составляет в квартал 6-9 млн.

Основными причинами несвоевременных расчетов с бюджетом являются:

- Неритмичная работа предприятий по выпуску продукции, а следовательно и реализации. Наличие значительной дебиторской задолженности за товары отгруженные,
- Кроме того, отвлечение денежных ресурсов в сверхнормативные запасы материалов.

Финансовый отдел очень много затрачивает сил и времени для того, чтобы влиять на предприятия по оздоровлению финансового положения и обеспечения своевременных платежей в бюджет.

Обращаемся за помощью в РК КПСС, Исполком, Комитет Народного Контроля, посылаем письма в вышестоящие организации по ведомству.

✓ В течение года неоднократно эти вопросы освещались в печати и по радио по материал^{о.м.} ст.экономиста госдоходов тов. Королева, который является внештатным корреспондентом.

Так, в газете "Ленинградская правда", 16/X-66 г. в заметке под заголовком "Должники" критиковали по платежной дисциплине такие крупные предприятия, как объединение им. К. Маркса, "Красная Заря", завод "Русский дизель" и др.

В газете "Вечерний Ленинград" 20/VI-66 г. в заметке под заголовком "Уподобились Плюшкину" критиковали опытный завод бывший Лентеплоприбор за затоваривание продукцией, не имеющей сбыта, и за несвоевременные расчеты с бюджетом.

Однако эти меры оказываются не всегда эффективны и платежная дисциплина не улучшается.

Возможно было бы целесообразно влиять на предприятия по этому вопросу централизованно в высших инстанциях, вплоть до правительства, ибо нельзя дальше терпеть такого положения, что ряд предприятий, систематически не обеспечивают ритмичности производственного цикла в результате чего не рассчитываются своевременно с государством.

4

Сейчас работники Госдоходов занимаются одним из важных вопросов — анализом финансово-хозяйственной деятельности предприятий. Эту работу мы координируем с банком и от этого есть польза, качества ^{лучше} ~~больше~~, но сроки для выполнения этой работы в финансовых органах и Гос-
^{Банке} ~~бюджете~~ разные, у нас 40 дней, а в банке 15 дней. Это несоответствие мешает делу. Надо пересмотреть сроки с тем, чтобы можно было нормально заниматься этой важной работой.

Очень большую и социально важную работу проводят инспектора по госдоходам, занимающиеся налогами. Проведены все предприятия ^{и организации} района, а их у нас 1000 по вопросу соблюдения налогового законодательства, привлечено к обложению более 6-ти тысяч граждан по местным налогам.

Значительная работа проводится инспекторами по бюджету. В 1966 г. совместно с ведомственными финансовыми контролем охвачено ревизиями 50% бюджетных учреждений, а их в нашем районе 220, а в этом году будет 233.

Проведена ревизия составления и исполнения бюджетов поселковых советов /в нашем районе их 2/.

Кроме того, проведено тематических проверок по разным вопросам более 400.

Материалы всех ревизий и проверок реализованы.

Необходимо отметить, что условия работы бюджетной инспекции очень тяжелые в связи с тем, что штат маленький, а нагрузка огромная.

В нашем Выборгском районе идет большое строительство.

Каждый год открывается по 10 и более новых учреждений: поликлиники, школы, комбинаты, сад-ясли.

Соответственно увеличивается объем бюджета. За последние годы нагрузка на инспектора увеличилась почти в два раза, а штат остается прежний — 3 человека.

Бюджетные инспектора, чтобы обеспечить возложенные на них обязанности, работают вечерами и в выходные дни. При такой большой нагрузке своей основной плановой работы, бюджетники получают массу дополнительных заданий от вышестоящих финорганов со сроками исполнения. Причем сроки иногда совершенно нереальные. Кроме того, отдельные вопросы по своей сути дела можно было бы в данное время или срок и не делать, а перенести на другое более удобное для выполнения время.

Например: в I кв. т. г., когда проводится такая большая и важная работа, как составление бюджета, отчета, анализ отчетов с составлением письменных заключений и т. д., то есть та работа, которую нельзя отложить, получаем задания по проверке отдельных вопросов, выполнение которых требует много времени, а по существу их можно было выполнить во II кв., когда в основном проводится контрольная работа. И если проанализировать необходимую потребность рабочего времени инспектора по бюджету на выполнение всех его обязанностей, то надо иметь рабочих дней в месяц не 26, а в полтора раза больше. Приходится только удивляться, как до сих пор у инспекторов по бюджету и причем старые кадры, молодежь не выдерживает, уходят/хватает терпения работать

в таких условиях.

Необходимо срочно изыскать возможность для увеличения штата бюджетных работников, особенно в тех райфинотделах, где ежегодно растет сеть бюджетных учреждений.

Вообще о кадрах несколько слов: это сейчас самый больной вопрос.

Финансовая система стала трамплином: к нам приходят молодые специалисты, окончившие дневные финансовые учебные заведения. Мы их учим работать, а через некоторое время они уходят в промышленность.

Больше того, мы в своем коллективе агитируем тех, кто не имеет финансового образования учиться. Идут учиться, в соответствии с законом предоставляем отпуска, на период экзаменационной сессии, за них в этот период работают другие, а эти, окончив учебное заведение, с дипломом о финансовом образовании и стажем работы уходят опять же в промышленность.

Здесь, может быть, надо было бы установить такой закон, что если ты получаешь образование, работая на предприятии, то, окончив учебное заведение, отработай определенный срок. Это особенно относится к нашему финансовому техникуму, который подчиняется Министерству финансов.

Чтобы не повторяться по вопросу об оплате труда финансовых работников, я полностью поддерживаю выступления предыдущих товарищей.

Несмотря на все имеющиеся трудности в работе, коллектив Выборгского райфинотдела принимает все меры к тому,

чтобы обеспечить выполнение задач, стоящих перед нами. В настоящее время разработан и составлен план экономической и контрольной работы по основным вопросам деятельности Райфинотдела.

Мы включаемся в социалистическое соревнование в честь 50-ти летия Советской власти, приняли на себя повышенные обязательства. Шире разворачивается движение за коммунистическое отношение к труду.

Коллектив Выборгского райфинотдела призывает всех финансовых работников приложить все силы, опыт и знания для выполнения поставленных перед нами задач и заверяет собрание актива, что обеспечит выполнение плана госдоходов и бюджета района на 1967 год.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Слово имеет т. Рамбам —

РАМБАМ -

Тов. Богданов объективно изложил положительную работу большого коллектива и дал совершенно правильно критические замечания в отношении тех недостатков, которые были в работе.

Мне нет необходимости останавливаться на итогах работы прошлого года. Целесообразнее сосредоточить ^{включая с оборота} внимание на задачах 1967 года. Только лишь ~~НКО~~ города Ленинграда в результате работы промышленности и других ^{и их} отраслей народного хозяйства ~~должны~~ ^{давать} свыше 2 миллиардов рублей. Это значит, что нам надо значительно усилить контроль за работой промышленных предприятий, заводов, торговых баз, организаций Министерства торговли, чтобы значительно улучшить работу по выпуску, реализации товаров народного потребления, по ^{их} быстрейшему продвижению, по качеству, ассортименту. Надо усилить контроль за состоянием кредиторской, дебиторской задолженности и за целым рядом других экономических показателей. Эта работу мы хорошо знаем. Надо только значительно усилить, подкрепить имеющимся опытом.

Хочу остановиться на одном важном вопросе. Мы не сумеем выполнить план государственных доходов 1967 г., если не будем искать дополнительные доходы. В этом отношении оказывает большую помощь и дает большую возможность Постановление ЦК партии и Совета Министров Союза от 30 декабря прошлого года "О максимальном использовании имеющихся резервов и местных возможностей

товаров
 для увеличения производства народного потребления". В этом решении Партия и Правительство отмечают, что в ряде предприятий, отраслей хозяйства имеются большие резервы для увеличения производства товаров народного потребления. Но используются они не полностью.

В этом постановлении указывается, что руководители предприятий, организаций, отраслей народного хозяйства должны разработать дополнительные меры по увеличению выпуска товаров народного потребления за счет повышения использования оборудования, повышения производительности труда, получения сырьевых ресурсов.

Это значит, что мы должны помогать выполнять это Постановление. На каждом предприятии, заводе мы должны искать и находить эти резервы, а что такая возможность имеется, можно привести такой факт. В соответствии с этим постановлением мы начали проводить работу. Проверили целый ряд торговых организаций. Поинтересовались, что им не хватает, на какие товары спрос торговых организаций промышленность не удовлетворяет. И мы узнали, торговым организациям необходимо, чтобы завод пластмассовой галантереи больше выпускал застёжек "молния", чтобы Кузнечно-механический завод дал дополнительно 100 тыс. закаточных машин для консервов.

Мы установили, что отдельные предприятия сняли с производства товары, которые нужны населению: завод "Ленэмальер" - 40 тыс. шт. подстаканников, объединение им. Бебеля - скатерти полиэтиленовые и т.д. и т.д.

Это значит, что мы имеем большие резервы, которые не подняты. Мы, финансовые работники, должны посоветоваться с руководителями предприятий, с рабочими, какие у них имеются возможности, чтобы выпускать дополнительно товары народного потребления.

Есть еще один резерв : отходы с производства. Многие предприятия выбрасывают их. Многие не знают, что по фонду ширпотреба имеются большие возможности .

Вот почему вопросы, связанные с выпуском товаров широкого потребления, должны быть в центре внимания инспектора государственных доходов .

Резервы надо поднимать, искать. Без этого мы не сумеем выполнить план. Мы имеем большой опыт. Сколько было инициативы со стороны работников финансовых органов, сколько проводили мероприятий в прошлом году. Но не вся еще активность была проявлена. И в этом году мы должны значительно активнее решать вопрос роста доходов.

У нас предстоит большая работа, связанная с переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования. Предприятия, которые в прошлом году работали на этой системе, показали, что у них выросли планы реализации, выросли накопления, платежи по бюджету и поощрительные фонды .

Мы провели большую работу, связанную с инструктажем. Очень приятно было слышать, что на заводе им. Ленина считаются с нашей работой. Недавно звонили нам с завода " Союз " и просили прислать т. Румянцева, чтобы он по-

мог им переходить на новую систему.

Мы очень активно учимся у промышленных предприятий, будем учиться и дальше, потому что эта система сложная. Она требует большого внимания и заботы со стороны всех нас. В связи с этим, я хотел бы просить, чтобы к нам приехал специалист из Министерства финансов Союза для оказания практической, деловой помощи. Очень большое количество вопросов возникает по этой системе. Порой небыстро и неточно решаются вопросы и в наших вышестоящих финансовых органах.

Два слова по вопросу, над которым нам нужно серьезно работать. Это вопрос укрепления платежной дисциплины. У нас более 2500 просрочек по предприятиям, по отчислениям ^{на счет с оборота} НСФ в прошлом году. Такое положение нетерпимо в нашей дальнейшей работе. Вот почему Городской комитет народного контроля совместно с нами рассмотрел в декабре м-це прошлого года специально этот вопрос на заседании. Были рассмотрены крупнейшие предприятия: "Электросила", завод им. К. Маркса, завод "Красный Выборжец", "Скороход", "Красное Знамя" и т.д. Решение, которое вынес Городской комитет, направлено на то, чтобы наводить порядок с платежной дисциплиной в городе Ленинграде.

Городской комитет вынес строгое наказание начальнику финансового отдела ^{объединенный} ~~фин~~ "Красный Треугольник", объявил выговор генеральным директорам, предупредил их об ответственности.

Укрепление платежной дисциплины - это финансовый показатель предприятия. И чем активнее мы будем наступать на этот участок работы, тем лучше будут создаваться условия для роста.

Надо, чтобы районные финансовые отделы рассмотрели эти вопросы и наметили конкретные мероприятия, чтобы выпуск продукции был не в третьей декаде, а в первой и во второй, чтобы не было сверхнормативных остатков, чтобы не было залежалых товаров.

Василий Федорович !

Система удержания ^{по договорам} ~~отчислений налога с оборота~~ ^{налога с}, премий очень сложная. Рабочий получает премию. За счет фонда ~~одной или другой системы~~ ? У нас выросло количество обсчетов, потому что счетные работники не знают, фонд это предприятия или не фонд. На "Электросиле" 20 видов фондов. Если до 100 рублей - одно начисление, если больше - другое.

Надо этот вопрос урегулировать, потому что счетные машины не способны решать эту проблему.

Мы внесли такое предложение в Министерство : надо перейти на такую систему, чтобы все премии, которые входят в фонд зарплаты или нет, оказались бы на одинаковых условиях. Это значительно сокращает работу счетных работников и уменьшит обсчеты трудящихся и государство.

Второй вопрос. Мы считаем, что настало время под-
нять вопрос, который не решается с 1963 г. Речь идет
о ^{Гарифаз} ~~таксе~~ платы за сдаваемые помещения, находящиеся в собственности у граждан. В результате постановления 1963 г. установлена максимальная такса 3 руб. 60 коп. Это значит,

что мы создали для этих людей условия обогащения. Если раньше они неправильно показывали, но мы имели возможность добиться результатов. Сейчас складывается неправильное положение. Зеленогорск у нас — курортная зона. У нас около 10 тыс. сдатчиков площади. Мы потеряли 50% платежей. Сдатчики говорят: Мы бы вам показали, да боимся прокурора. —

Таким образом, мы сознательно обогащаем этих людей. Нужно вернуться к старой форме. Наш инспектор бегает и ничего сделать не может.

В связи с тем, что произошло изменение в подчиненности республиканских предприятий инспектору государственных доходов, очень сложно исчислять плату НСО. Мы просим выпустить Сборник, который облегчил бы труд инспектора государственных доходов.

Василий Васильевич! К Вам обращаюсь: мы в прошлом году воевали с Министерством финансов. Устанавливается очень много скидок с налога с оборота для выпуска изделий. Но компенсация идет через год. Если увеличили отчисления с прибыли, снимите с налога с оборота.

(ГАРБУЗОВ.

Видимо, плохо добиваетесь)

Я выступал на республиканском совещании по этому вопросу.

✓ *Сосновский*
(~~ГАРБУЗОВ~~ . Позвоните)

Буду звонить.

(ГАРБУЗОВ.

Это остается трудным вопросом).

Во всяком случае, надо облегчить решение этого вопроса. Он связан с местным бюджетом.

И последний вопрос. У нас получается, что за отчисление от прибыли отвечает любой руководитель предприятия, а за налог с оборота не отвечает, хотя налога с оборота даже больше в государственном бюджете.

Что получается? У нас есть ^{торговая база Рос}Текстильторгорганизация. Она не выполняет план налога с оборота на 12%^с, получает прогрессивку каждый квартал. Никто не спрашивает. И за невыполнение плана налога с оборота премируют. Они получают пироги и пышки, а мы синяки и шишки.

Я понимаю, что это трудный, сложный вопрос. Но нужно внести поправку. И если руководители возьмутся, тогда будет целый ряд возможностей для ускорения поступления налога с оборота.

Мы вступили в юбилейный год и начали неплохо работать. За 1,5 месяца первого квартала мы выполнили план налога с оборота на 52%. Это хороший показатель. Мы выполняем и другие налоги, даже налог со зрелищ.

Мне кажется, что тот подъём, который царит в нашей стране, в городе Ленинграде, среди финансовых работников надо бы о бы подкрепить моральным стимулом. Если в промышленности устанавливается Знамя, устанавливается в сельскохозяйственных предприятиях, которое навечно за-вручается тому или иному предприятию, то надо установить Знамя и для финансовых предприятий. И мы должны сделать все, чтобы навечно оставить его в нашем городе.

Перерыв

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Слово имеет ст. инспектор по бюджету Колпинского р-на т. Соболева.

СОБОЛЕВА

Коллектив работников Колпинского райфинотдела в своей практической работе исходит из задач, поставленных перед финансовыми работниками XXIII съездом КПСС и последующими решениями пленумов Центрального Комитета нашей партии.

Работники нашего райфинотдела включились в движение за коммунистический труд и выполнили свои социалистические обязательства, принятые на 1966 год. Свою экономическую и контрольную работу райфинотдел проводит в тесном контакте с комитетом народного контроля, группами содействия на местах, депутатами районного и поселковых Советов и общественностью района.

Так, например, райфинотделом совместно с комитетом народного контроля и группой содействия проведена проверка в 1966 г. использования торгово-технологического оборудования. В результате проверки вскрыты серьезные недостатки в использовании оборудования в организациях торговли и общественного питания. Только в проверенных 50% к общему количеству имеющихся в районе предприятий торговли и общественного питания выявлено 124 единицы неустановленного и бездействующего оборудования стоимостью 44,0 тыс.руб. , на которое начислялась амортизация за весь период бездействия /начислено свыше 10 тысяч рублей/. Комитетом народного контроля этот вопрос рассмотрен на заседании комитета и принято постановление, обязывающее торговые предприятия устранить имеющиеся недостатки и навести должный порядок в

этом вопросе. Райфинотделом осуществляется контроль за выполнением этого постановления.

Также совместно с комитетом народного контроля райфинотделом осуществлялось постоянное наблюдение за деятельностью районной овощной базы Ленгорплодоовощторга. В частности проводились проверки: подготовка овощной базы к приему и закладке овощной продукции, состояние хранения этой продукции и расходы по завозу, хранению и ее реализации. За 1966 год эта база по сравнению с прошлыми годами значительно улучшила свои показатели и дала 148 тыс.руб. сверхплановой прибыли.

Существенную помощь в работе райфинотдела оказывает общественность района: в контроле за деятельностью предприятий культурно-бытового обслуживания населения, торговли, общественного питания, промышленности и других предприятий и организаций района. Так, общественным инспектором Коркиным в 1966 году при анализе хозяйственной деятельности 101 автохозяйства было выявлено и допричислено в бюджет 6 тыс.руб. прибыли.

Исполком районного Совета по предложению райфинотдела ежеквартально рассматривал итоги исполнения бюджета района, ход выполнения планов мобилизации средств и принимал по этим вопросам развернутые решения, направленные на выполнение бюджета и плана мобилизации средств.

В результате принимаемых мер на протяжении ряда лет обеспечивается выполнение и перевыполнение бюджета Колпинского района.

За 1966 год бюджет района выполнен по доходам на 105,8% и по расходам на 100,5%. План мобилизации средств и доходная часть бюджета района перевыполнялись ежеквартально, а также ежеквартально выполнялись и бюджеты поселковых Советов района.

Все это дало возможность бесперебойно финансировать все мероприятия, предусмотренные народно-хозяйственным планом и бюджетом на 1966 год, а также принять дополнительные расходы на дальнейшее развитие районного хозяйства в сумме 485,0 тыс.руб.

Наряду с положительными результатами работы у нас еще имеются и недостатки, так как я работаю инспектором по бюджету я хочу остановиться на бюджетной работе. В этой должности я работаю недавно, и, конечно, у меня очень много трудностей и возникает много вопросов. В своей работе я чувствую постоянную поддержку работников бюджетного отдела Горфинотдела, которые безотказно отвечают на все мои возникшие вопросы.

За 1966 год наш район не выполнил план ревизионной работы, т.е. мы не смогли обеспечить ревизиями 50% бюджетных учреждений, предусмотренных указаниями Министерства финансов. Возможно в этом повинны и мы, но многое зависит и не от нас.

В нашем районе инспектором по бюджету работаю я одна, нет у нас и второго бухгалтера по бюджету, а район наш промышленный, растущий, население ежегодно увеличивается, а следовательно из года в год возрастает количество бюджетных учреждений и объемы бюджета района.

Так, если в 1959 году бюджет района составлял 3620 тыс. руб., то на 1967 год он увеличился в два с половиной раза и составляет 8081 тыс. руб. соответственно более чем на 30% возросло и число бюджетных учреждений, а число работников по бюджету все время остается неизменным. Мы просим Министрство финансов и Горфинотдел увеличить нам численность работников по бюджету.

Значительным тормозом в контрольно-ревизионной работе является и текучесть ревизионного аппарата отделов Исполкома. Так в нашем райздравотделе за 1,5 года /1965 и 1966 г./ сменилось четыре ревизора. Мы их обучаем, затрачиваем много времени на это и в конце-концов эти товарищи, познав финансовую работу, переходят работать на промышленные предприятия где их более устраивает оплата труда. Это также усложняет нашу работу.

Теперь несколько слов о поселковых бюджетах. У нас в районе три поселковых Совета. Объем бюджетов каждого составляет 450-550 тыс. руб. На их бюджете состоят от 8 до 12 учреждений. Всю финансовую работу в поселковых Советах возглавляют бухгалтера пос. Совета, который кстати сказать получает 52 руб. 50 коп. Безусловно, опытного работника туда подобрать мы не можем и работают в основном совместители.

Бухгалтерский учет учреждений района и райздравотдела, состоящих на районном бюджете централизован. Работа этих бухгалтерий показала преимущества централизованного учета. Назрела острая необходимость в создании централизованной бухгалтерии и при поселковых Советах. Однако мы здесь встре-

чаемся с трудностями. При условии централизации бухгалтерского учета учреждений, состоящих на бюджете поселка возглавлять финансовую работу должен бухгалтер поселкового Совета, ставка которого по схеме после централизации будет такой же, как и бухгалтера учреждений. Поэтому не представляется возможным централизовать учет в поселковых Советах, так как мы не сможем подобрать квалифицированного работника на должность ст. бухгалтера при должностном окладе 75 руб.

Мы просим, чтобы Министерство финансов помогло решить вопрос о ставке зарплаты ст. бухгалтера централизованной бухгалтерии при поселковых Советах, тем более, что такое положение создалось видимо не только в нашем районе.

Говоря о поселковых Советах, необходимо сказать следующее. "— Согласно постановлению Совета Министров РСФСР от 12/П-1966 г. № 153 разрешено производить капитальный ремонт административных зданий районных Советом и Сельских Советов, но ничего не сказано по этому вопросу о зданиях поселковых Советов, которые крайне нуждаются в проведении самых неотложных работ по ремонту.

Мы просим Министерство финансов войти в ходатайство в Совет Министров о положительном решении и этого вопроса.

Товарищи, заканчивая свое выступление, по поручению коллектива Колпинского Райфинотдела я заверяю актив финансовых работников, что мы приложим все свои знания, опыт и усилия на выполнение поставленных перед нами задач в 1967 году. Порукой этому служат социалистические обязательства работников райфинотдела, принятые в честь славного пятидесятилетия Великого Октября.

ФРОЛОВ - Госстрах . . . ~~и~~

Страховые работники Ленинграда в 1966 г. успешно выполнили годовой план и квартальный план поступления платежей по всем показателям. Общая сумма поступивших платежей в 1966 г. увеличилась против 1965 г. на 2 миллион 200 тыс.руб. В 1966 г. собрано платежей 16 мил.900 тыс.р., из которых 94% составляют платежи по добровольным видам страхования с населения.

Договора личного и имущественного страхования увеличились за год на 43 т.700 руб.

Следует отметить, что государственное страхование приобретает большое экономическое значение для населения. И его популярность растет. Из года в год растут выплаты населения по линии государственного страхования. За 1966 г. возросли выплаты против 1965 г. на 2,5 мил.р. и составили более 11 мил.руб. В связи с этим все большее число граждан на собственном опыте убеждаются в пользе государственного страхования, как дополнительной меры повышения их материального благосостояния, а это в свою очередь создает благоприятные условия для дальнейшего широкого развития государственного страхования.

В результате деятельность органов Госстраха характеризуется превышением дохода над расходами в сумме 4 мил.806 тыс.руб.

В прошлом году большинство районных инспекций Госстраха систематически выполняли квартальные планы.

Из 19 районных инспекций обеспечили выполнение плана по всем показателям :

в 1 квартале	-	16 районов
во II "	-	18 районов
в III квартале	-	16 районов
в IV квартале	-	19 районов

Наиболее высоких показателей в работе добились коллективы : Куйбышевского района,

Смольнинского "

Выборгского "

Сестрорецкого "

Пушкинского "

Колпинского "

Поддавляющее большинство работников районных инспекций Госстраха из квартала в квартал обеспечивают выполнение плана, добиваясь хороших результатов страхования, своевременного культурного , четкого обслуживания застрахованных .

Положительное влияние на повышение уровня страховой работы оказало движение за коммунистический труд, в которое включились коллективы всех инспекций Госстраха.

Повысилось чувство ответственности за выполнение планового задания и принятых коллективом повышенных обязательств.

Широко стала практиковаться товарищеская помощь.

По итогам соревнования 170 работникам присвоено звание ударников коммунистического труда.

Почетного звания коллектива коммунистического труда удостоен Куйбышевский коллектив Госстраха, который на протяжении 3 лет с честью оправдывает это звание. Он систематически обеспечивает ритмичное выполнение квартальных планов поступления платежей. При этом следует отметить, что план выполняют каждый работник инспекции.

По примеру Куйбышевской инспекции добились выполнения плана каждый инспектор и каждый агент по Пушкинскому и Колпинскому районам.

Широкую помощь в деле развития государственного страхования рабочих и служащих оказывают местные партийные и профсоюзные организации.

Вопрос о состоянии работы по Госстрахованию о мерах ее улучшения был предметом обсуждения на ОК профсоюза и на заседаниях Исполкомов.

Эти вопросы широко обсуждаются на заседаниях фабрично-заводских комитетов. Решено создать Советы содействия Госстраху из передовиков производства. В Ленинграде на предприятиях и в организациях уже создано 300 таких советов с числом 2000 человек. Хорошо работают Советы на Кировской заводе, Ижорском, на "Электросиле", на Невском химическом.

За активное участие в организации и проведении массовой разъяснительной работы и за достигнутые высокие показатели в 1966 г. Управление премировало премиями 24 человека.

В работе органов государственного страхования

имеются и недостатки. Мы не добились выполнения плана платежей по всем показателям. В прошлом году в результате неудовлетворительной работы 4 районные инспекции не справились с выполнением плана : Василеостровский не обеспечила выполнение годового плана и план III кв., Дзержинская - головной план и планы I и III кв., Кировская - годового плана и планы I и III кв., Петроградская - годового плана и план I квартала.

В каждом квартале в среднем до 20% агентов не выполнили установленного плана.

Недостаточно проводится работа с созданными советами содействия Госстраха, не используется их помощь в проведении массовой работы по страхованию.

Есть случаи неудовлетворительного и невнимательного обслуживания [✓]застрахованных.

Устранение этих недостатков позволит еще выше поднять уровень страховой работы.

Перед страховыми работниками Ленинграда в 1967 г. стоят большие задачи. На основе развернувшегося соревнования в честь достойной встречи 50-летия Октября финансовые работники обязаны обеспечить выполнение и перевыполнение планов по каждому виду страхования.

Разрешите выразить уверенность, что страховые работники отдадут все силы, опыт и знания для успешного выполнения поставленных задач.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Слово имеет нач. Инспекции гос. доходов В.О.р-на
т. Ульянова .

УЛЬЯНОВА

Коллектив Василеостровского Райфо на протяжении ряда лет из квартала в квартал обеспечивает выполнение планов мобилизации средств в государственный бюджет. За 1966 год дополнительно мобилизовано: налога с оборота 834 т.р., отчислений от прибыли 5 млн.руб., подоходного налога с населения и налога на холостяков 177 тыс.руб.

Успешное выполнение плана налога с оборота в основном решает выявление резервов дополнительного выпуска товаров народного потребления. В I-ом квартале 1966 г. экономистами Райфо было установлено, что предприятия района могут выпустить сверх установленного плана товаров народного потребления на 700 тыс.руб., от реализации которых в бюджет дополнительно поступит 400 тыс.руб. налога с оборота.

Аналогичную работу экономисты начали проводить и в 1967 году.

Этот важный фактор в нашей работе мы не исключаем из плана работы и на протяжении всего года. Инспектора госдоходов осуществляют повседневный контроль за плательщиками налога с оборота и отчислений от прибыли по вопросам ритмичного выпуска и отгрузки продукции, обеспеченности выпуска сырьем, поставки железной дорогой контейнеров и вагонов, документообороту и ряду других вопросов, оказывающих влияние на выполнение плана реализации.

В начале IV-го квартала 1966 года Райфинотдел провел массовую проверку предприятий плательщиков налога с оборота по вопросам качества продукции, выполнения плана выпуска,

2
залежаний товаров и др., в ходе которой было установлено, что фабрика "Красный Октябрь" и завод "Спортивных изделий" выпускают продукцию неудовлетворительного качества, а поэтому гос. инспекция по качеству запретила реализацию продукции этих предприятий.

На фабрике "Валяной обуви" было установлено, что фабрике перенесен выпуск 19 тыс. пар валенок с июля месяца на IV-й квартал, однако фабрика никаких мер к выпуску этих валенок не принимает.

На заводе "Пластмассовой фурнитуры" Райфинотдел установил на 98 тыс. руб. залежалых товаров.

Фабрика им. В. Слуцкой не обеспечивала выпуск штапельных тканей из-за недопоставки суровья и др.

О выявленных недочетах было сообщено Исполкому. Исполком IO/XI-66 г. заслушал этот вопрос на заседании и вынес соответствующее решение, а также направил письма вышестоящим организациям с просьбой устранить выявляемые недочеты.

Это мероприятие позволило району дополнительно мобилизовать в бюджет около 2 млн. руб. налога с оборота и позволило перекрыть недовыполнение плана отдельных отраслей.

На высоком уровне проведена счетная проверка балансов за 1966 год. Райфинотделом поставлен вопрос об увеличении прибыли на 390 тыс. руб. и уменьшении фондов на 190 тыс. руб.

Основная сумма допричислений предприятиями принята.

При реализации материалов счетной проверки за 1965 г. через Министерство финансов мы потеряли крупные суммы допричислений /ГПИ/ Проектавтоматика 14,0 т.р., Институт "ВАМИ" 12,7 т.р. и др./

Когда порядок реализации в этом году изменили, мы были очень рады, однако чувствуем, что в Министерстве финансов СССР этим вопросом /простите меня за критику/ занимаются инертно. Пример: 28/I-67 г. мы направили акт счетной проверки по балансу Института ГНИ «Проектавтоматика» Министерства приборостроения, средств автоматизации и систем управления, где ставился вопрос об увеличении прибыли за счет капитального ремонта, отнесенного на текущий ремонт в сумме 65 тыс.руб., никаких решений по данному вопросу нет, а срок месяц очень большой, мы такого срока для счетной проверки не имеем.

Мы очень беспокоимся о судьбе решения, данного вопроса, т.к. если второй год не будет дано указание институту ГНИ «Проектавтоматика» учитывать правильно затраты нам туда ходить будет не совсем приятно.

3/II-67 г. мы направили Министерству финансов СССР письмо и акт счетной проверки об увеличении прибыли по балансу СКБ Электрообработки управления Турбинной промышленности Министерства тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения СССР на 8 т.р. решения также до настоящего времени нет.

У нас отдел госдоходов Ленгорфо решает эти вопросы очень быстро.

Следует сказать, что в работе по отчислениям от прибыли мешает запоздалое поступление инструктивного материала от Министерства финансов, а поэтому часто приходится решать

48
3
вопросы, как подскажет свой разум. Так, например, за последние годы предприятия Министерств легкой и пищевой промышленности получили право на образование ряда фондов и премии за счет балансовой прибыли, а вот указания как эти фонды и премии влияют на размер фонда предприятия почти не имеются, а если есть, то поступили с большим опозданием и недописками.

Возьмите, например, постановление Совета Министров № 158 о выплате премии работниками предприятий, переведенными на прямые связи вышло в свет 13/III-1965 г., а размер отчислений в фонд предприятия установлен 30/XII-1964 г., а вот указания Министерства финансов очищать-ли балансовую прибыль для образования фонда предприятия и сверхплановую прибыль от этих премий. →

Мы получили 27/IX-66 г. в ливстр. письме Горфо.

Нет до настоящего времени конкретных указаний о корректировке прибыли для фондов на прибыль, полученную от выпуска по дополнительному заданию и на премии за выпуск новых видов изделий.

А отсутствие конкретных указаний доводит до анекдотов: так, главный бухгалтер меховой фабрики № 1 сдавал годовой баланс своей вышестоящей организации " Всесоюзное объединение меховой и овчинно-шубной промышленности, где ему предложили некорректировать сверхплановую прибыль на прибыль, полученную от реализации изделий ширпотреба из отходов и от реализации изделий из нестандартного овчинно-шубного сырья, а когда он стал возражать, то ему привели такой

довод, а если предприятие выпускает только изделия ширпотреба из отходов, как вы будете исчислять фонд предприятия?" Главный бухгалтер этой фабрики очень знающий человек, однако этот вопрос поколебал его решение, как подходить к исчислению фонда предприятия и отчислений на жилищное строительство от сверхплановой прибыли.

И если Министерство финансов СССР не будет этих вопросов решать своевременно, т.е. при выпуске правительственных решений, мы наломаем много дров, т.к. сейчас каждое министерство хочет быть законодательным.

Или возьмите с прибылью от дополнительного задания товаров народного потребления, до сих пор неясно, за какой период ее принимать: за год, с I/УШ-66 г., или с момента получения задания.

Мы, конечно, подошли в этом вопросе с точки зрения, где выгодно бюджету.

Хочу остановиться на платежной дисциплине бюджету, с которой в районе обстоит дело не совсем удовлетворительно.

Остановлюсь на нескольких заводах: есть у нас в районе завод им. Котлякова Министерства тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения СССР, который 27 раз в 1966 году нарушал платежную дисциплину по отчислениям от прибыли на общую сумму 3750 т.р. Есть у завода свои внутренние неполадки, т.к. отрицательно сказалось на плат. дисциплину, планирование, о чем говорит уменьшение платежей и бюджет за 1966 год на 821 т.р. после окончания года. Так:

Выпиской от 7/I-67 г. уменьшаем платежи на 457 тыс.руб., а выпиской от 16/II-67 г. на 364 т.р. не лучше ли было, если бы платежи с начала года были реальными: Всего по доводу менялись взаимоотношения с бюджетом 9 раз.

Аналогичное положение с предприятием п/я Г-4916, которому телеграммой от 31/II-66 г. были уменьшены платежи на 500 т.р., а завод на протяжении всего года рассчитывался с бюджетом неудовлетворительно.

Плохо обстоит дело с планированием налога с оборота: есть у нас в районе чулочно-перчаточное объединение "Смена", по которому второй год утверждается завышенный план налога с оборота. Это являлось следствием того, что объединение стало реализовать свою продукцию базам "Госторгодежда", по оптовым ценам без налога с оборота и никто не хочет этого учитывать, что налог с оборота поступает где-то в других областях или даже республиках. План утверждается объединению "Смена".

В 1966 году нам подправили план, но не в полной сумме, а поэтому район не дополучил от объединения "Смена" 938 т.р. налога с оборота.

Не соответствовал в 1966 году план налога с оборота: по меховой фабрике № I на 554 тыс.руб. за счет изменения оптовых цен и а выделанные шкурки с I/II-1965 г., по фабрике "Красный Октябрь" на 713 тыс.руб. за счет изменения плана выпуска и ассортимента продукции.

Райфинотдел значительно улучшил работу по налогам с заработной платы рабочих и служащих, но скажу, что и на

этом участке плохо обстоит дело с инструктивным материалом. Взять хотя бы те же премии. Предприятия переведенные на работу по прямым договорам, вследствие отсутствия конкретных указаний об обложении этих премий, вынуждены делать в 1966 году перерасчет налогов за целый год, а ведь эти премии выплачиваются с I/I-65 г.

Критикой заниматься, конечно, легче, чем работать, но я все же думаю, что выражу мнение всех работников финансовой системы, что Министерству финансов надо серьезное внимание уделить выходу в свет инструктивного материала, чтобы он был конкретным, грамотным и, конечно, своевременным.

Хочу еще остановиться на нагрузке работников райфинотдела. Нагрузка очень большая и поэтому можно отказаться от таких работ, как проверка бытовой сети /об этом говорили и на прошлых совещаниях/, т.к. мы много не потеряем, а также от проверки зрелищных предприятий по допуску безбилетных зрителей. В ателье, мастерских и зрелищных предприятиях имеется администрация, ведомственные ревизоры, которые безусловно отвечают за план и контролируют работу своих подчиненных.

Готовясь к встрече великой даты 50-летию Советской власти, коллектив Василеостровского райфинотдела принял повышенные социалистические обязательства и примет все меры для выполнения государственного бюджета за 1967 год, но просим планы утверждать реальные, нам будет легче предъявлять требования к предприятиям.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Слово имеет нач. штатного отд. Горфинотдела т. Норкин.

НОРКИН А.Н.

В 1967 году многие предприятия г. Ленинграда будут переведены на новый порядок планирования и экономического стимулирования.

В борьбе за лучшие экономические показатели, за повышение рентабельности производства большое значение имеет сокращение расходов на содержание административно-управленческого аппарата, а также излишнего производственного /цехового/ персонала.

Управленческий аппарат, как требуют того партия и правительство, должен быть простым, квалифицированным, экономичным.

Однако факты свидетельствуют о том, что не все хозяйственные руководители уделяют должное внимание этому очень важному вопросу. На многих предприятиях численность административно-управленческого аппарата из года в год необоснованно увеличивается, в связи с чем растут расходы на его содержание.

Так, например, на заводе "Русский Дизель" Министерства тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения СССР при росте программы по плану на 1966 год по сравнению с 1964 годом на 3,5 процента, численность административно-управленческого персонала возросла по плану на 1966 год на 18,9 процентов.

По заводу подъемно-транспортного оборудования им. С.М. Кирова этого же министерства при росте программы по плану на 1966 год против 1964 года на 4,8 процентов, административно

управленческий персонал возрос на 11,5 процентов.

По Охтинскому Химическому комбинату Министерства химической промышленности СССР при снижении программы на 0,6 процентов по плану на 1966 год против 1964 года штат заводоуправления возрос на 22,7 процентов.

Подобные факты неоправданного роста численности административно-управленческого персонала, а также и аппарата цехов имеют место и на других предприятиях г. Ленинграда.

Работники Штатного отдела Горфинотдела и районных финансовых отделов своевременно выявили эту необоснованную тенденцию к росту управленческого персонала в промышленности и сообщили об этих фактах по принадлежности Союзным, союзно-республиканским и республиканским министерствам.

Однако надо сказать, что активной реакции на наши сигналы с со стороны большинства министерств не ощущается.

Признавая рост численности административно-управленческого и цехового персонала, министерства под разными предлогами стараются оправдать этот рост и не принимают мер к устранению излишеств в штатах.

Работники по штатам должны и впредь держать под контролем предприятия и организации и анализировать динамику изменения численности административно-управленческого персонала и принимать меры через органы народного контроля и отраслевые министерства к недопущению этого необоснованного роста.

Другой заботой работников по штатам финансовых органов г. Ленинграда является большое количество нарушений, допу-

3

скаемых предприятиями, учреждениями и организациями в расходовании средств на содержание аппарата управления. Количество этих нарушений не сокращается. Проверками в 1966 году было выявлено содержание 820 сверхштатных работников, 1207 завышенных должностных окладов с общей суммой завышения 70,0 тыс. рублей в месяц.

Если учесть, что при регистрации штатов и смет административно-управленческих расходов изымается в бюджет незаконных ассигнований, которые закладываются в сметы, более 25,0 тыс. рублей, то общая сумма незаконных расходов составляет около 100,0 тыс. рублей в месяц или более одного миллиона рублей в расчете на год.

Работники районных финансовых отделов сообщают о нарушениях в расходовании средств Министерством и ведомствам, однако количество нарушений от этого не уменьшается.

Нам нужна помощь со стороны органов народного контроля в части наведения порядка в расходовании средств на содержание аппарата управления. Органы народного контроля должны строже спрашивать с руководителей, которые допускают нарушения и наказывать их рублем.

В 1966 году районными комитетами народного контроля на 8 человек виновных в нарушениях штатной дисциплины были сделаны денежные начеты, составившие в общей сумме 500 руб. Это наказание не соответствует тому ущербу, который наносится государству нерадивыми хозяйственными руководителями. Финансовые органы с органами народного контроля должны вместе бороться за укрепление государственной дисциплины, за экономное расходование государственных средств.

ГАРБУЗОВ

Дорогие товарищи !

Мы во всех республиках, во всех городах, проводим совещания финансовых работников, преследуя цель выяснить правильно ли понимают наши работники указания Министерства финансов, чем они дышат, какие заботы имеют, как разрешают проблемы, которые ставятся руководством в центре, правильно ли понимают задачи Партии и Правительства, способны ли они их осуществить на деле.

Я должен сказать, что эта хорошая традиция позволяет лучше понять друг друга, понять что делается в центре, на местах, чем дышит каждый финансовый работник. Эта традиция позволяет нам взаимно обогащаться, расширять наш горизонт, понимание задач, стоящих на данном этапе, и претворить их практически в выполнение нашего бюджета — районного, поселкового, городского и государственного бюджета в целом .

Мне посчастливилось побывать во всех Союзных Республиках — на всех совещаниях активов .

Некоторые товарищи постарались здесь донести до сведения Министерства то, что хотелось сказать в лицо, но не представлялось возможным. Это вы сделали правильно. Я думаю, что сегодняшнее совещание послужит взаимному обогащению. И если разрешите, я вначале расскажу над какими вопросами мы работаем с тем, чтобы вы поняли и меня.

Докладчик т. Богданов изложил материал в соответствии с требованиями современных задач .

Выступавшие товарищи говорили о насущных задачах усовершенствования финансовой системы и справедливо критиковали и себя и Министерство Федерации. Во всех выступлениях чувствуется зрелость, конкретное знание вопросов. Я считаю эту критику справедливой, потому что в нашей финансовой системе недостатков очень много, и мы очень медленно, слабо перестраиваем свою работу в новых условиях. Ленин говорил всегда, что сила привычки — страшная сила. Многие работники финансовой системы очень часто по-старому смотрят на современные явления. Отсюда мне приходится поправлять выступления некоторые товарищей, которые продолжают старые мотивы, в то время как в нашу жизнь врываются новые условия. Но, как говорят классики марксизма-ленинизма, сознание отстает от бытия. Это естественно. Поэтому нужна разъяснительная работа, воспитательная работа с кадрами, чтобы люди поняли что правильно, что неправильно.

Я с чистым сердцем говорю о том, что финансисты Ленинграда были, есть и будут передовым отрядом. Этому свидетельство, что вы систематически выполняете и перевыполняете бюджет по городу и району. Это признается всеми, в том числе и коллегией Министерства финансов.

Сегодня мы проведём совещание только для того, чтобы в юбилейный год сделать нечто большее, чем обыкновенно, чтобы каждому постараться внести свой достойный вклад в общее дело юбилейного года.

Когда выступал т. Фролов и говорил, что каждый сотрудник Госстраха выполняет и перевыполняет свое задание,

это лучший ответ на нашем совещании, потому что далеко не каждый выполняет свои обязанности на заводах.

Такое совещание полезно. Оно послужит успешному выполнению плана по бюджету, оно позволит подвести моральный и материальный стимул к 50-летию Октября.

Скажу об итогах прошлого года для того, чтобы вы поднялись до уровня финансовой политики в стране. Могу сказать, что налог с оборота нам выполнить в целом не удалось. Не добрали 680 мил. руб.

Тов. Ульянова говорила о реальном плане, что Исполкомы должны хорошо представлять план.

Люди всегда мечтают. И т. Ульянова выступила с мечтой: чтобы мы давали план, который не был бы порочным. Нужно, чтобы улучшилось материально-техническое обеспечение, улучшилась реализация товарного фонда и т.д. — но когда ярмарка проходит, тогда видно какие товары идут, какие не идут. И тут начинаются наши беды, и в течение года мы стараемся поправить план.

Что это, стиль нашей работы? Нет. Я могу сказать, что на Совете Министров я мечтаю за вас всех, чтобы план был реальный.

Но одно дело желать, другое — практически осуществить. Между первым и вторым есть огромный труд, от которого нам не уйти. Задача заключается в том, чтобы улучшить материально-финансовое планирование, сделать его более точным. В этом смысле у нас расхождений нет. Но сказать, что на будущее мы сразу поправим это дело — этого я не могу сказать. Если бы я сказал, вы впоследствии не про —

стили бы мне : сказал, а сделать не мог . Пример : т. Зотов, Министр пищевой промышленности, т. Тарасов , Министр легкой промышленности, натворили много и не могли выполнить налог с оборота. Им попадало на Совете Министров. Но по ряду товаров они не были виноваты - ни Зотов, ни Тарасов .

Мы на одном сахаре погорели на 200 мил.руб. Запланировали больше чем полагается. Мы критиковали Госплан. Мы вели борьбу, но борьба не дала результатов. Мы закончили с дефицитом по налогу с оборота на 980 мил.руб. Какая-то часть падает на Ленинград. Мы вели борьбу за прибыль и отчисление от бюджета, но наши попытки не принесли плодов. В планировании Госплана был грех. Пришли новые министры, принимали министерства в отраслевом порядке. И мы не добрали 800 мил. по отчислениям от прибыли. Борьба была большая. У нас в истории не было такого положения, чтобы план прибыли за 9 месяцев не выполнили, а 1У квартал дал бы невероятный провал. Этого не было. Но когда переходили на новую систему, для всех нас база оказалась хуже, чем мы планировали. На один квартал - на 500 мил.р. Нам пришлось провести колоссальную работу с министрами. Удалось этот прорыв ликвидировать за счет обнаруженных ресурсов в самих Министерствах. Это была в известной мере цена перестройки. Переходили от совнархозов к отраслям. Не знали кто, где будет работать. Но мы преодолели эту трудность. В этом

году подобного не совершится, и план отчисления прибыли от бюджета будет перевыполнен. Значит, еще 800 миллионов прибыли.

Затем, заготовили сверх плана мяса 1 мил. 400 т. тн. Государство продает мясо в убыток, на каждый кг мы доплачиваем 83 коп. Почему? Потому что заготовительные цены выше розничных, и если бы мы подняли цену, то колхозам не было бы выгодно производить мясо. Поэтому Партия и Правительство на Мартовском Пленуме сознательно пошли на то, чтобы заинтересовать колхозы и совхозы. И это дает свои плоды. На это надо было выделить дотацию 900 мил. рб. А на избирательных участках граждане спрашивают, когда будут снижаться цены на масло и на мясо. Мы обязаны сказать людям, что пока государство не может этого сделать, т.к. мы должны будем увеличить дотацию.

Мы надеемся, что подъем сельского хозяйства принесет свои плоды. Будут снижены закупочные цены, а потом розничные. Но на это надо время. И об этом честнее сказать, чем уходить от ответа на вопрос.

В прошлом году под руководством Партии и Правительства колхозное и совхозное крестьянство добилось большого урожая. Такого урожая не было с 49 г. Я могу сказать, что мы заготовили сверх плана 19 мил. тонн зерна. Что это такое, чтобы вы поняли? Когда нам пришлось покупать пшеницу за границей, у американцев она дорогая и

фрахт дороже. Они не захотели продавать по средней мировой цене. И нам пришлось закупить в Австралии, во Франции, в Канаде. В среднем одна тонна обходилась 80 долларов - 80 руб. В среднем 20 тонн хлеба по 80 руб. Тонну золота продаем за 1 мил. долларов.

Мы смогли закупить сверх плана 19 мил. тонн. Доходы у колхозного крестьянства возросли. Если доходы рабочих возросли на 20%, то доходы крестьян на 40%. При этом крестьяне будут получать 70% от зарплаты рабочих. Мы должны были купить у крестьян хлеб. На сверхплановую покупку пошло 200 мил. руб. Когда начнем реализовывать, будет прибыль и налог с оборота. В мясе нет ни прибыли, ни налога с оборота.

Эти масштабы дают возможность понять трудности, которые испытывала финансовая система в прошлом году. Мы стояли перед фактом: что нам делать? И тут наши финансовые работники, рабочие, крестьяне, интеллигенция, наша наука создали такие возможности, когда нам удалось мобилизовать и другие резервы, которые не были учтены в плане. В результате мы выполнили бюджет на 100,1%. Расходы мы зажали. Тов. Богданов зажал по прямому нашему указанию.

В расходах не мешает сочетать научное планирование с администрированием. Мы собрали министров на коллегии и сказали: расходы не более 90%. -

Мы не выдержали. Ничего не произошло. Но при правильном подходе к каждой клеточке, мы с мира по нитке

собрали голому рубашку.

В докладе и в выступлениях говорили, что в сметах завышение, что по амортизации 44 тыс. не добрали, что оборудование бездействует. Все эти капельки, которые образуются в ручьи, ручьи — в реки, а реки — в моря — это наши резервы. Поэтому надо приветствовать всех выступавших, которые нацелились на борьбу за каждую копейку.

Но когда говорят, что надо допричислить 60 тыс., что мы не можем добиться и послали в Москву, то должен сказать, что мы тоже не можем добиться. У нас интересы с министрами не совпадают. Они создают резервы и хотят их скрыть.

Мы выполнили бюджет в прошлом году — все Республики и город Ленинград. Но предварительно представили бюджет с заявлением, которое превышало возможности государства на 28 миллиардов руб. Мы не могли сказать, что это неправильное предложение. С точки зрения выдвигающих — это был зов жизни, крик души. И если я сильно реагировал на выступление насчет зарплат, вы должны меня понять.

Я получаю 700 руб., вы — 100 руб. Есть разница. Но не думаю, чтобы вы могли подобным образом истолковать мое выступление. Мы тоже за повышение зарплат, за то, чтобы ввести стимулирующий фактор, по которому в этом году удастся кой-что сделать. Но я стою на посту и вижу, что делается в стране, исходя из решений

XXIII съезда партии; я мог бы быть не понят в Правительстве, если бы сдерживая зарплату по все отраслям, считал бы, что если не повысил зарплату финансовым работникам, то наше государство не сработает. Неправильно. У нас громадный аппарат, 1200 чел. С 1953 г. сократили . . Маневрировать аппаратом будем, но увеличивать аппарат не будем .

Забота о благе человека — наивысшая забота Партии и Правительства, и она относится ко всем, в том числе к работникам финансовой системы. И мы не считаем, что мы дискриминированы .

Партия и Правительство высоко оценили деятельность финансовой системы и наградили работников финансовой системы орденами и медалями .

У нас есть основание верить в единство, монолитность коллектива, в его сплоченность и самоотверженность. Мы знаем раньше других, что делается в стране, и поэтому мы должны разъяснить нашим сотрудникам честно, без различных кривотолков, что в текущем году не предвидится повышения зарплат. Вы примите это как должное, и я уверен, что вы поймете это по существу.

Остановлюсь на решении мартовского Пленума ЦК партии о новой экономической системе . Смысл его сводится к тому, что мы должны совершенствовать систему управления хозяйством и переходить на хозрасчетные отношения. Если мы это не сделаем, мы дальше развиваться быстро не сможем.

Задача заключается в том, каким путем и как наилучшим образом осуществить поставленные перед нами задачи. Экономическая реформа будет пронизывать все поры народного хозяйства, чтобы с малыми средствами достигнуть наибольших результатов. Это — целая наука. Надо знать, какую школу, больницу надо строить, на каком месте, с каким управленческим аппаратом и т.д.

Будет взят курс на максимальное развитие социально-культурных мероприятий.

Вопрос о реформе. Мы возлагаем все надежды на эту реформу. Почему? Потому что она призвана сочетать интересы коллектива и государства. Но это фраза, которую все повторяют. На практике этого еще не добились. Поэтому творческое осуществление реформы сводится к тому, чтобы найти меры в каждом конкретном случае, когда эта реформа может принести свои плоды. Это сложный вопрос. Он требует подготовки для перехода на новые условия работы. Ув вас будет совещание с разбором путей и порядка перехода в массовом масштабе целых отраслей хозяйства на новые условия работы.

Каждый финансист, где бы он ни работал, должен понять, что его это тоже касается, потому что работать по старому мы не можем.

Хочу сказать о выступлении т. Норкина. Он выступил, как работник Штатного управления и привел серьезные доказательства, что хозяйственники не выполняют решения съезда. Проклятый аппарат растет. Не слушается фраз и

цитат, и растет. Кто же виноват в этом? Старая система управления и кадры. —

Он кончил речь, но не сказал, что нужно делать в новых условиях. Он всего не знает. Его речь хорошая, тревожная. Он заостряет вопросы, о которых мы говорим в Министерстве финансов.

В прошлом году все работники штатного Управления изъяли 535 мил. руб. от сокращения аппарата. Кто работает в штатном деле, знает, что наше дело — Закон. И мы изымаем вплоть до взыскания народных средств. Тов. Норкин рассказал, что Тимофеев прислал к ним своего представителя, который сократил 23 человека. Тимофеев подвергся критике раньше за то, что став на пост Министра, через месяц увеличил ~~штат~~ расчетное звено на 2400 человек и создал сложную систему управления. Мы его раскритиковали. Вошли в Правительство. Косыгин поддержал нас, критиковал нового молодого министра. И когда из города Ленина пришла бумага, он понял, что это такое, и правильно поступил. Но это было под воздействием критики сверху.

Тем не менее он сильно не испугался, потому что сократил 250 человек (В зале смех).

В старой системе руководит порой хозяин. Мы сильны тем, что не связаны с промышленностью, с сельским хозяйством. Мы давим административно, но административное давление имеет свои границы, и оно отдает обратно. Мы сняли 535 миллионов, а финал? Когда получили отчет ~~там~~ . . . , что произошло с аппаратом управления?

За прошлый год он увеличился на 550 тыс. человек . Рабочие и служащие — рост на 2,5% . Удельный вес управленческого аппарата в общем объеме возрос с 14,4% до 14,7%. С одной стороны, сняли, а он, как сорняк, выскочил с другой стороны .

Поэтому когда т. Норкин призывал к сокращению аппарата, я должен его огорчить в той части, что мы с этим вопросом работаем больше двух месяцев : над совершенствованием прав, над расширением прав Министерства нашего и союзных республик. Все министры требуют, чтобы им были даны права изменять структуру и штаты управлений, в пределах утвержденной численности и фонд зарплаты.

Штатники знают, что фонд зарплаты надо искать по среднему между минимумом и максимумом. Только для центрального аппарата он составляет 600 мил.руб.

Я говорю тов.Косыгину, что все министры выступают против нас. На 90 мил. мы должны повысить зарплату. Мы возражаем .

Советская власть желает расширить права министров. Как будут установлены фонды, мы посмотрим. Они требуют отказаться от регистрации штатов. Тогда отпадет ряд работ, и встанет вопрос о последующем контроле. Поэтому когда я говорю, что все происходит по-новому, вы не бойтесь потерять вашу профессию . Мы оправдали систему

на 20 лет вперед. Это верно. Но все это хотят изменить. Что тогда делать ? Тогда мы перегруппируем штаты, дадим бюджет.

Приведу такой пример. Мы перевели три автохозяйства в Москве на новую систему. Перевод был завершен в рискованной форме. В каждом автохозяйстве 1,5-2 тыс. автомашин. Им сказали : вот ассигнования с бюджета , вот отчисления от прибыли в бюджет, а остальное вы зарабатывайте сами . Сказали еще, что сверхплановая прибыль 60% ваша, 40% государственная .

Что же они сделали ? Они увеличили сверхплановую прибыль, отчисление фонда.

Что произошло ?

Раньше, когда ремонтировали машину, то шофер смотрел, как ее ремонтируют.

Теперь, плохой ремонт - минус 20% .

Хорошо ремонтировал и работал по установленным нормативным срокам - плюс 20% .

Работники автохозяйств увидели, что у них есть машины панелевозы. Но они оказались бездействующими. Амортизация начисляется, падает на себестоимость, а чем выше себестоимость, тем меньше фонды, тем меньше " корма ". Они пошли в Госстрой :

- Где есть такие схемы ?

- В Душанбе .

Поехали туда.

- Можем продать. 40 тысяч.

Купили. После этого они сократили за три месяца 890 человек работающих. Они оказались ненужными. Причем когда директора отчитывались, они говорили, что при старой системе смущал бы профсоюз. Уволить нельзя, а он пьяница. Вы, говорит, меня перевоспитывайте.

Вот как заработала новая система. И когда мы перейдем на новую систему планирования, каждому хозяйственнику невыгодно будет содержать разбухший аппарат. Все будет переведено на хозрасчет, на отчисления. Все это будет давить на фонды. И рабочие предприятия будут за это бороться. Твардовский что пишет в "Теркин на том свете": чтобы штаты сократить, вначале их надо увеличить.

Вот почему когда я остановился на реформе, я имел в виду, что она относится ко всем категориям работников.

Эта реформа наилучшим образом сочетает интересы государства, коллектива и индивидуума.

Сегодня говорили, что к 50-летию Октября надо установить Знамя и для предприятий финансовой системы. Боритесь за такое Знамя, завоевывайте, чтобы оставить у себя навечно.

Когда члены Политбюро едут с докладами по всей стране, они встречаются с рабочими, служащими, учеными. Они пытаются проверить, правильно ли в центре понимают стремления и чаяния народа, правильна ли наша политика. Мне, как члену ЦК, приходится бывать на политбюро. Наше правительство питается идеями народа и гордится тем, что старается их осуществить. Но мы должны это делать в

рамках экономических возможностей. Здесь железный закон.

Второй элемент хозяйственной реформы — это реформа оптовых цен. Она идет к концу. Ценники исчисляются сотнями миллионов названий. У нас в Министерстве проходит 5-дневный семинар : как осуществлять новые цены, — потому что масштабы этой реформы охватывают сумму 95 миллиардов рублей. Мы не должны ущемлять население, чтобы сельское хозяйство не наносило урона. Все это надо сбалансировать и решить эту сложную задачу. Кто связан с этим делом, понимает, что эта задача грандиозная. В 1968 г. должны составить план и бюджет в новых оптовых ценах.

Мы за правильное сочетание моральных и материальных стимулов, но наша социалистическая система отличается от капиталистической тем, что она плановая .

В связи с этим, у нас в печати появляются неправильные, ошибочные мнения в отношении реформы. Некоторые министерства называют фирмой. Забывают общегосударственные интересы и говорят о внутриотраслевой конкуренции. Каждый может изложить свои мысли на бумаге. Бумага все терпит. Где-то это печатается. И в результате начинают извращать смысл нашей экономической реформы. А за границей начинают клеветать, утверждая, что наша система перерождается по линии реставрации капитализма.

Все это чепуха и нелепость. Наша система отличается от капиталистической тем, что в основе ее централизованное планирование, экономическое и финансовое. И каждое Министерство рассматривается как частица общегосударственного хозяйства.

Я говорю, что люди освобождаются, их надо трудоустроить. Почему мы нажимаем на реформу? Мы ежегодно со-держим 250-350 тыс. сверхплановой численности рабочих. Это удорожает себестоимость, это уменьшает прибыль. И тем не менее у нас в стране не хватает рабочей силы и прежде всего у вас, в городе Ленина.

В соответствии с народным планом экономическая реформа имеет цель: размещение промышленности там, где это нужно с максимальной эффективностью. И мы должны будем делать все, чтобы уменьшить число рабочих на предприятиях за счет внедрения новой техники. Придется дополнительно дать рабочую силу в сельское хозяйство. Там очень низкая производительность труда.

Реформа - это дело непростое. Она требует тщательной подготовки, знания дела, огромного труда инженеров, экономистов, финансистов.

Могу сказать, что опыт перехода 670 предприятий на новые условия дал положительные результаты, и мы получили 200 мил. сверхплановой прибыли.

Говорили, что есть много неясного в инструкции.

Мы соберем предложения и дадим нашему управлению. Постараемся упростить все что возможно. Но инструкцию мы должны соблюдать.

Нам нужны большие деньги, и надо знать, где их искать.

Мы не можем послать наших работников в кино искать деньги. Там не найдете, разве кто только потеряет (в зале смех).

Хозяйственная реформа предполагает повышение знаний, повышение квалификации. Надо знать финансовую систему во

всей ее сложности. Мы не можем отказаться от платы за фонды, от прибыли и т.д. Но мы должны думать, как все это упростить. Это связано с идеей и со смыслом хозяйственной реформы.

О капитальном строительстве. У Стройбака^н около 20 тыс. человек. Мы в Министерстве финансов работаем в контакте со Стройбанком, с Госстроем, и мы занимаемся экономикой капитального строительства. Мы знаем все детально, и я рекомендую Горфинотделу опираться на эти кадры, в ОК, в Исполкоме ставить эти вопросы, потому что в капитальном на многое не обращается внимания, не наведен должный порядок. Нужно строить хорошо, дешево, в установленные сроки, снижать стоимость строительства. Сейчас создано 4 Министерства по строительству. Есть надежда, что они сумеют поправить дело в капитальном строительстве.

Тов. Непорожний^н строит электростанции. В прошлом году утвердили 72 гидростанции. Они дали удорожание 1 миллиард. Проектные организации получают премии за то, что делают проекты на бумаге, как дешево построить станцию. Начинают строить - не тут-то было. Начинают работать над стимулированием, над проектами.

Партия с этим борется.

Другое дело, связанное с удорожанием строительства: мы закупили оборудование, а цех не построили. С другой стороны, построили 3 мил. 500 т. метров, а оборудование не поступило. На 3,5 миллиарда имеется неустановлен-

ного оборудования. Оборудование лежит, морально стареет, а ответственности никакой или мало.

Все эти вопросы ставятся в Правительстве, потому что выполнить намеченный план капитального вложения — это новые мощности, это укрепление обороноспособности страны, это реальное осуществление ^{повышения} жизненного уровня, включая повышение зарплаты, это рост национального дохода, это расширение производства.

О темпах работы. В прошлом году мы работали неплохо. В этом году повышение жизненного уровня запланировано в 6%. Это очень хорошо. Это вопрос строительства материально-технической базы социализма, это соревнование 2 систем — за какие сроки догоним и перегоним. Поэтому вопрос темпов капитального строительства касается всех народнохозяйственных органов, всех категорий работников, в том числе и нас.

Вопрос товарооборота, общественного питания, бытовых услуг. Если в торговле имеются нужные товары, наше настроение будет лучше, не будем поощрять спекулянтов.

В прошлом году в сберкассах отложилось по стране 4 миллиарда 200 миллионов. Сельское хозяйство увеличило доходы на 6 миллиардов, рабочие — на 3%.

В этом году по плану мы не сможем отоварить на 4,5 миллиарда руб.

Я спрашиваю : сколько в этом году не обеспечено товарного фонда ?

Называют : 60-100 мил.руб.

По стране у нас больше. Мы понимаем, что надо ра-

ботать, и товарищи говорили, что ищут деньги, находят, перекрывают. В прошлом году нашли 3 миллиарда. Правительство поставило перед нами задачу, чтобы мы нашли на 4 мил. сверхплановых товаров. Мы это делаем и с вашими усилиями. У вас много фабрик и заводов. Ленинградские товары славятся. Москвичи, особенно женщины, просят привозить свениры из Ленинграда.

Необходимо освоить бытовое обслуживание в 1 квартал и тем помочь Ленсовету получить дополнительно деньги. Народ будет доволен и касса — сочетание интересов населения и государства. Мы за то, чтобы этот вид услуг развивался по всем линиям.

В Москве Бюро ^{услуг} добр. заработало 3 миллиона на обслуживании.

- Я приехал в Москву, хочу ехать в Одессу .
- Пожалуйста.
- Мне нужны цветы на праздник .
- Пожалуйста.

Это работа Бюро добрых услуг. Попробуйте сами попасть на желаемый пароход — невозможно.

Я думаю, что все сложится хорошо. Мы проведем еще не одно собрание. Будем привлекать науку с тем, чтобы лучше понимать друг друга. У нас одна цель : получить сверхплановый доход и с честью закончить год. Москвичи, с которыми вы соревнуетесь, взяли 50 мил. сверх плана, в Белоруссии — 30 мил., на Украине — 170 мил, в Грузии — 8 мил., в Азербейджане — 12 мил.

В борьбе за наилучшие показатели в честь Великого Октября Колыбель революции – город Ленина не должен ударить лицом в грязь.

Желаю успеха в соревновании с москвичами.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Заключительное слово имеет т. Богданов.

БОГДАНОВ

Мне заключать нечего. Министр сказал о всех задачах. Они нам понятны. Мы примем меры к устранению недостатков, постараемся их исправить.

От имени коллектива финансовых работников хочу заверить Министерство финансов, что в 1967 г. обеспечим государственный план.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Есть предложение принять соцобязательства финансовых работников города Ленинград. Слово имеет начальник отдела строительны~~х~~ и проектных организаций т. Тарасов.

ТАРАСОВ

(Соцобязательства на 1967 г.)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Есть предложение принять проект соцобязательств за основу. Кто за это предложение, прошу поднять руку. Кто против ? Кто воздержался? Принимается.

Какие будут дополнения, изменения ? Нет.

Тогда разрешите поставить на голосование в целом.
Кто за то, чтобы принять сообразительства в целом, про-
шу поднять руку. Кто против ? Кто воздержался ? (Нет).

Принимается единогласно.

На этом собрание актива финансовых работников
Ленинграда разрешите закончить.

-0-0-0-

ЛИСТ-ЗАВЕРИТЕЛЬ ДЕЛА № 1526 от 11 ср. 1853

В деле подшито и пронумеровано 76 (семьдесят шесть) ЛИСТОВ

с № 1 по № 48 (цифрами и прописью) _____, в том числе:

литерные номера листов: _____

пропущенные номера листов: 18, 19

+ листов внутренней описи _____

[illegible]

Должность

Старший хранитель фондов
И.А.Шарапкина

16 OKT 2024

(подпись, расшифровка подписи)

(дата)

ЦГА СПб

(название архива)

ЛИСТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
АРХИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ

Фонд № 453 Описание № 11 Дело № 1526

Заголовок дела _____

[illegible]